

关注上海电力

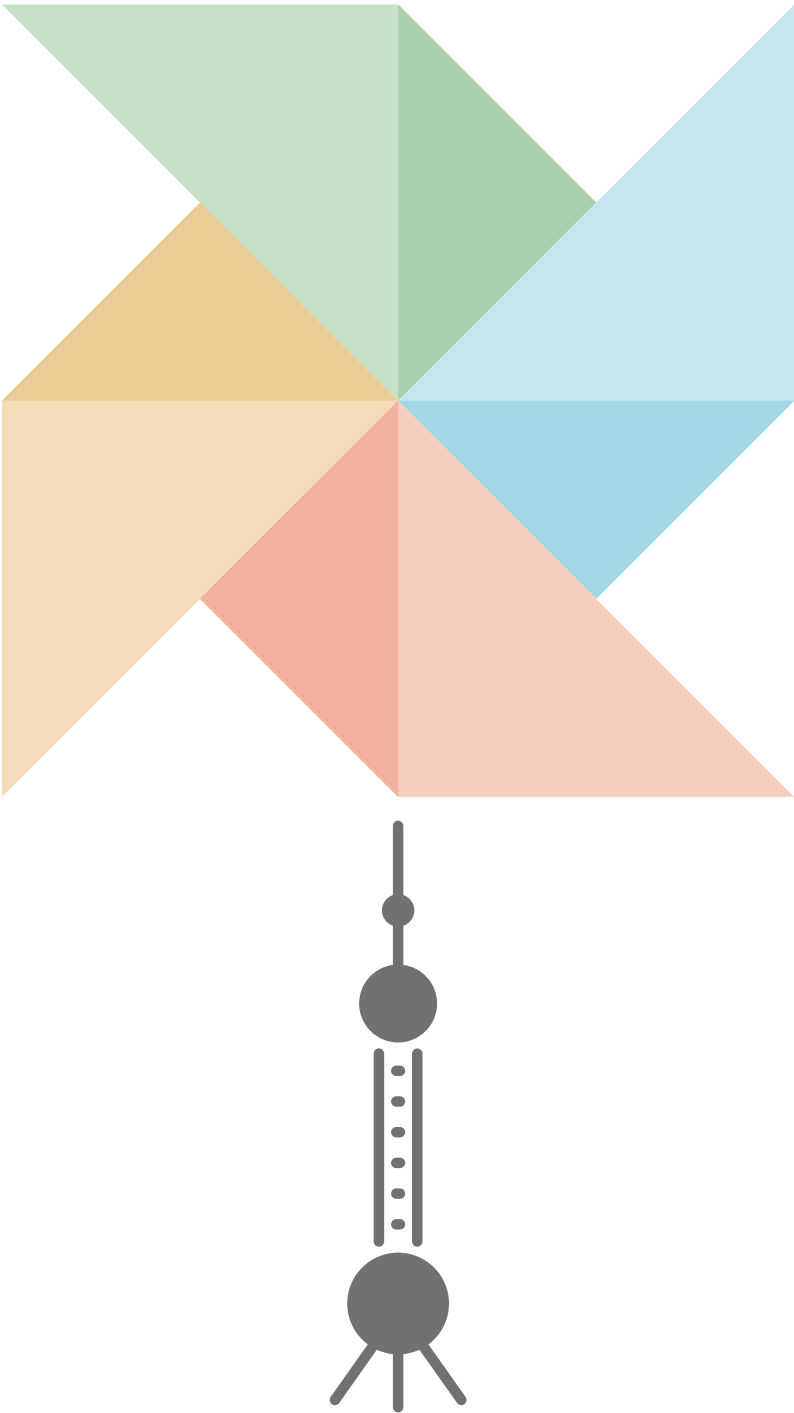


可 持 2 续 0 发 展 8 报 告
共 创 美 好 未 来

上海电力股份有限公司

2018 可持续发展报告

共 创 美 好 未 来



关于本报告

编制依据

本报告编制遵循国际标准化组织 ISO26000、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T36000-2015）、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，参照《可持续发展报告指南（GRI4.0）》《社会责任报告编写指南（GB/T36001-2015）》和《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR2.0）》。

报告范围

公司整体（参见“公司架构”）。

指代说明

为方便阐述和阅读，“上海电力股份有限公司”在本报告中也以“上海电力”“公司”和“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告，公司于 2014 年 3 月 25 日发布首份企业社会责任报告，本报告是第六份报告。

时间范围

报告时间范围为 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份。

内容范围

如无特别说明，报告信息数据均源自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司社会责任管理体系统计、汇总与审核的各职能部门、各成员企业社会责任实践的相关信息。

指标选择

在披露指标选择方面，本报告主要考虑了与主题有关各指标的相关性、实质性以及可获得性，既能够有效反映公司可持续发展与主题实践的绩效表现，又能够通过现有的管理体系进行收集。

报告获取方式

本报告以纸质版和网络版两种形式提供。如需索要纸质版报告，请致函上海电力股份有限公司。

地址：中国上海市中山南路 268 号

电话：021-23108718

传真：021-23108717

邮箱：sepc@shanghaipower.com

您可登录上海电力网站 <http://www.shanghaipower.com/> 浏览或下载电子版报告，了解公司企业社会责任活动的动态信息。



目录

01 报告说明

04 董事长致辞

06 关于上海电力

06 我们的概况

08 我们的文化

09 我们的治理

10 我们的可持续发展管理

14 我们的 ESG 管理体系

18 责任专题

18 改革开放 相通共进

22 进博盛宴 相聚共飨



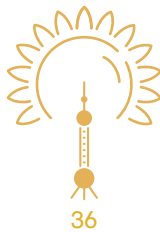
共生

重塑“绿水青山”生态

26 优化能源结构

32 践行节能减排

34 倡导低碳运营



共赢

参与“一带一路”建设

38 优化海外布局

42 融入海外社区



共商

落实“央企改革”措施

46 持续深化改革

48 推进创新发展

52 确保本质安全

56 强化从严治党



共享

回应“美好生活”向往

60 保障合法权益

62 关爱员工发展

64 关爱幸福生活

66 热心社会公益

67 积极对抗自然灾害

68 共绘 2019

70 附录

70 专家评价

72 GRI 对照表

74 读者反馈表



董事长致辞

2018 年，是贯彻落实十九大精神开局之年，是庆祝改革开放 40 周年，是国家电投新时期战略发布之年，也是我们事业发展极不平凡的一年。我们以“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念为统领，立足争当国家电投建设世界一流清洁能源企业先行者、排头兵的目标，攻坚克难，拼搏奋进，锐意进取，不断超越自我。

我们始终坚持创新发展。按照建设一流清洁能源企业要求，坚定不移推进结构调整、布局优化、转型升级。坚持技术创新，充分发挥技术创新的支撑和保障作用，以技术引领公司又好又快发展；坚持全员创新，让更多创新型人才的创造活力得以迸发，聪明才智充分涌流，切实增强公司活力和竞争力。

我们始终坚持协调发展。党的建设、落实央企改革等各项工作齐头并进，坚持党的建设贯穿始终，为企业强根筑基，全面营造风清气正的良好发展环境；深化改革，提质增效，荣获“2018 年上海市政府质量金奖”、“2018 年度电力行业卓越绩效标杆 AAA 企业”、“2018 年电力行业质量管理活动优秀组织单位”称号。

我们始终坚持绿色发展。不断加快风电、太阳能等清洁能源发展步伐。重点围绕高效清洁发电、节能环保和新能源三大技术领域，提升节能水平；同时，我们践行节能减排，注重低碳运营，让能源结构更加清洁、企业运营更加低碳，达到经济、社会和环境的共赢。2018 年，上海电力入选“全球新能源企业 500 强”。

我们始终坚持开放发展。按照上海电力争当“先行者、排头兵”的目标要求，扎根现有海外布局，加速实施国际化发展战略，紧密跟踪世界前沿技术发展，加强各利益相关方的交流合作。这一年，黑山风电项目首批风机实现并网发电。土耳其胡努特鲁火电项目取得国家发改委备案更新，场平工程完成 650 万方，融资工作取得进展。

我们始终坚持共享发展。关爱员工、奉献社会，这一年，员工收入实现了增长。我们做到了让每位上海电力员工都共享发展成果，大大增加了员工的获得感，兑现了我们的承诺；同时，我们携手员工服务社区，开展品牌化公益活动，支持抢险救灾，切实履行社会责任，助力社区可持续发展，共享美好生活。

未来，我们将继续贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，牢记“奉献绿色能源，服务社会公众”的企业使命，充分发扬“千方百计、千言万语、千辛万苦”的三千精神，走遍千山万水，与世界各国、各优秀企业寻求更广阔的合作前景，携手共进，为经济社会可持续发展贡献力量，共创美好未来。

董事长 **王运丹**





关于上海电力

我们的概况

公司简介

上海电力股份有限公司（以下简称“上海电力”）地处长江经济带的龙头城市上海，是一家拥有悠久历史的老牌电力企业。公司始建于 1882 年，改制成立于 1998 年 6 月 4 日，2003 年 10 月 29 日在上海证券交易所挂牌交易，是国家电力投资集团最主要的上市公司之一，也是上海最主要的电力能源企业之一。



截至 2018 年底

986.70 亿人民币

总资产规模 986.70 亿人民币，
同比增长 16.58%

1500.25 万千瓦

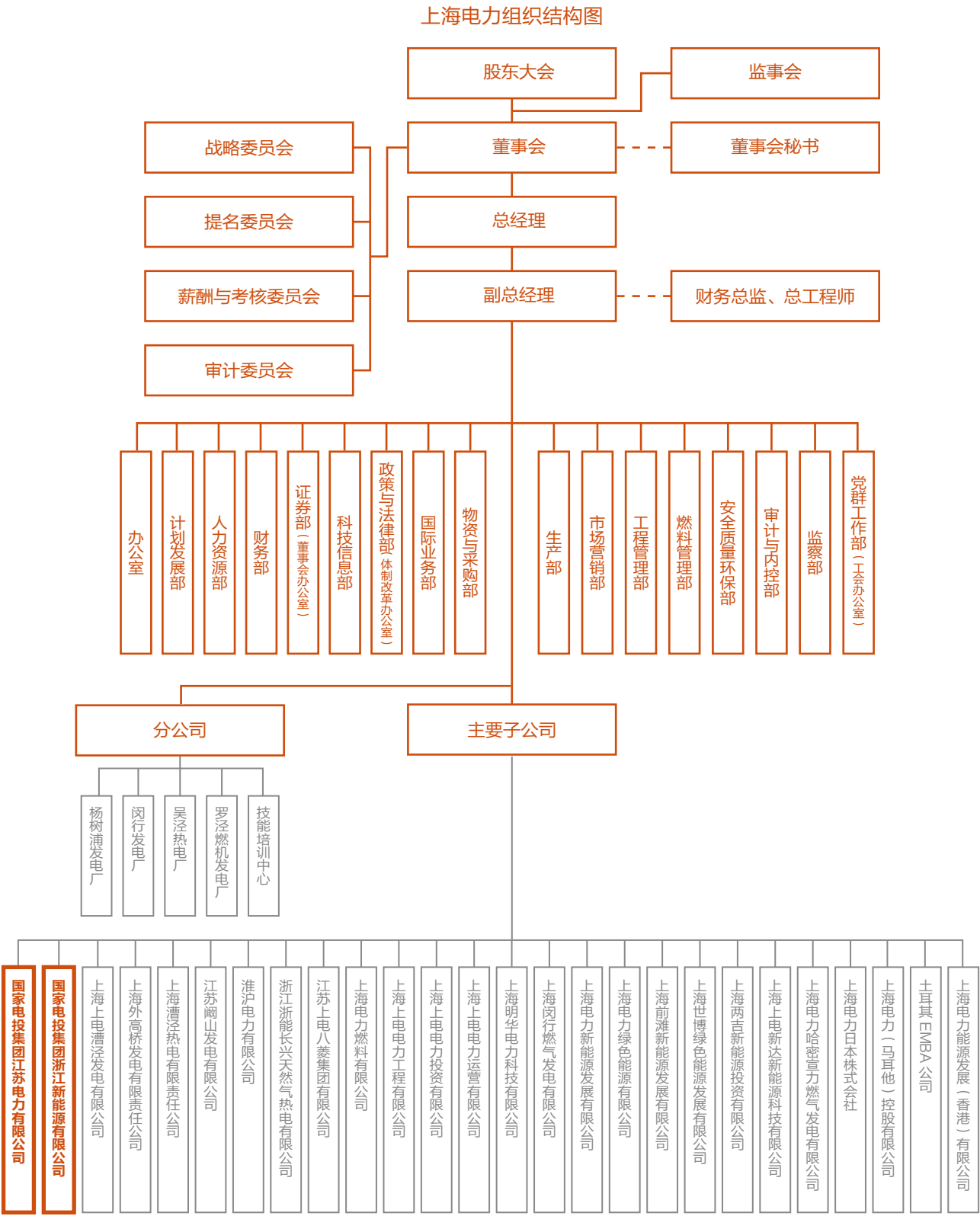
控股装机容量为 1500.25 万千瓦，
清洁能源占装机规模的 43.48%

652.25 万千瓦

清洁能源控股装机容量
652.25 万千瓦

作为中国最早的电力企业，百年上海电力是中国电力诞生的见证者，是中国电力大发展的参与者，是“奉献绿色能源，服务社会公众”的倡导者。我们始终致力于清洁能源、现代电力服务业以及循环经济等领域的发展。我们已成为清洁高效燃煤火力发电、燃气发电和风电、太阳能发电及分布式供能等为一体的现代能源企业。产业布局遍及全国并逐步向海外开拓。

展望未来，我们将立足我国经济发展新常态，以“到 2020 年再造一个上海电力”的气魄和胸怀，用一流的经营业绩、一流的管理、一流的人才、一流的科技、一流的企业文化、一流的信誉，在更高层次、更广领域、更大深度，做精上海、做优国内、做强海外。





我们的文化

“和”，即相安、协调，代表了中华民族对于宇宙人生审美境界的最高追求，是传统文化的精髓，是国家电投企业文化的本源和核心理念。我们传承国家电投的“和文化”理念，将“和”作为我们文化的主旋律，从“思”至“行”，全面融入经营与管理，为发展提供了强大的精神力量。



我们的治理

我们严格落实依法治企，不断加强内控监督，努力提升风险管控能力，重视投资者关系管理，确保公司健康可持续发展，为各个利益相关方持续创造价值。

深化依法治企

2018 年，我们始终坚持“依法治企、科学治企、从严治企”理念，完成法治建设内容进章程、进报告、进规划，充分落实总法律顾问制度，全面推进法治央企建设实施。我们全面完成“四不发生”的法治目标，企业重大风险得到有效防控，未发生影响较大法律风险事件。

加强内控监督

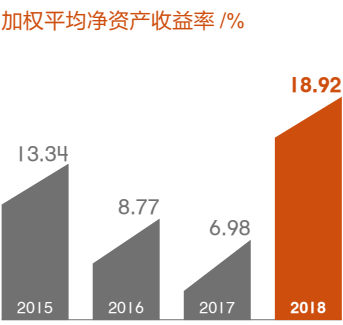
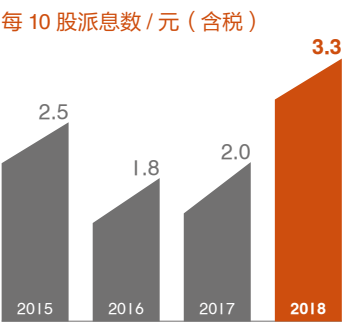
我们依据上市公司内部控制指引，加强内控监督，完善内控评价，根据内控合规体系建设验收评价结果，制定改进计划加以落实，对物资管理、固定资产报废、技改项目管理三个领域开展内控合规拓展领域建设，推进境内各级单位的内控合规体系建设全覆盖。2018 年，共检查 17194 个控制活动，及时发现内控缺陷，并完成整改工作。

强化风险管控

我们努力提升公司风险管理能力，根据国家电投风险评估标准识别风险，组织开展风控手册修编工作，按月开展境外项目风险分析及汇报，加强对投资项目的风险管理，进一步突出风控评价服务于企业重大战略决策、服务于企业经营管理过程、服务于从严治企要求、服务于企业文化建设的功能。

投资者关系管理

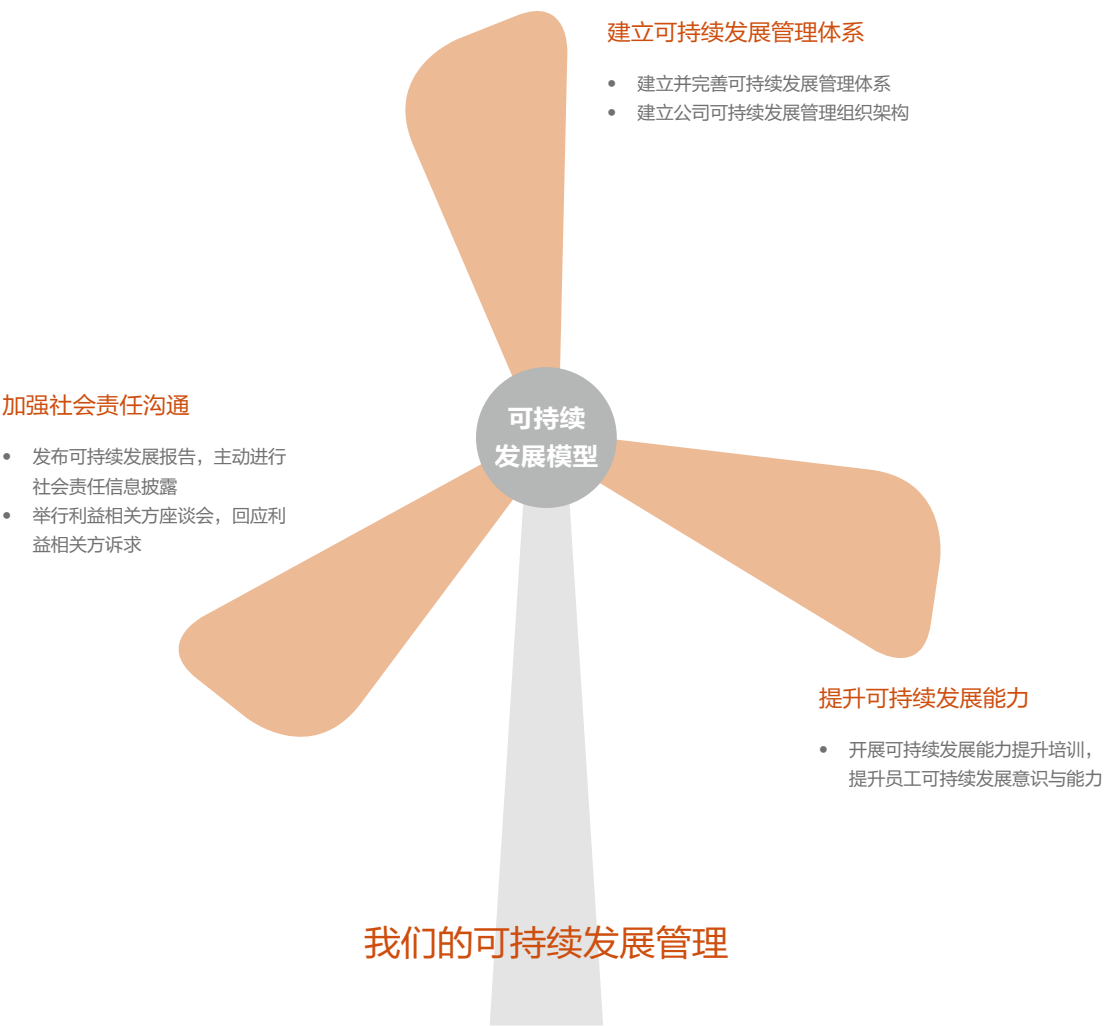
我们重视投资者关系管理，积极搭建高效畅通的互动交流平台。通过投资者热线、机构研究人员访谈、座谈会、股东大会、投资者说明会等沟通渠道，增加投资者对公司的了解，引导投资者合理认知公司价值。通过走访、研讨等方式，加强对市场环境、行业动态的跟踪和分析，了解市场关注点，加强与投资者的有效沟通，维护投资者合法权益。





我们的可持续发展管理

我们致力于成为与各利益相关方共创经济、社会和环境综合价值的实践者，坚持可持续能源战略，积极将可持续发展理念融入公司运营的方方面面，实现公司与经济、社会、环境的协调可持续发展。

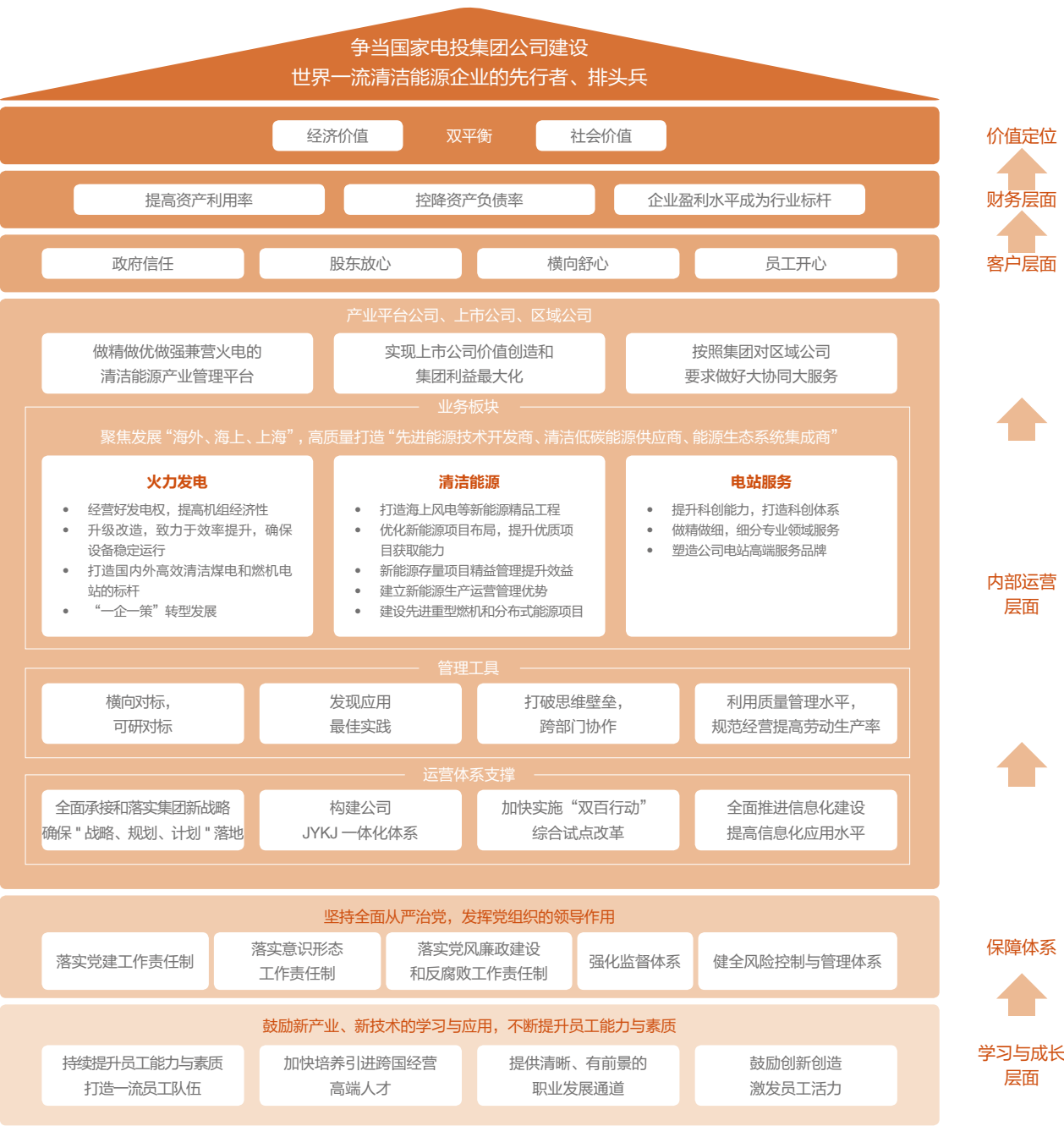


可持续发展理念

“致力成为全球绿色能源引领者”：我们树立以人为本、全面协调可持续发展的理念，积极处理好企业发展与人的发展、社会发展、环境保护的关系，逐步将社会责任管理融入公司战略和日常运营，努力实现企业与利益相关方的共同发展

我们的可持续能源战略

我们贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，按照“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的要求，坚定不移全力推进集团公司“2035 一流战略”在上海电力落地，继续深入实施公司“1234”战略体系，优化“做精上海、做强国内、做优海外”三大布局，聚焦发展“上海、海上、海外”，进一步深化“四个转变”，坚持新发展理念，坚持推动高质量发展，坚持改革创新，切实提升公司发展的核心竞争力，做好集团公司建设世界一流清洁能源企业的先行者、排头兵。





利益相关方
沟通与关注

我们深刻理解各利益相关方之诉求对于企业发展的重要意义，对各方有关企业在环境、社会及管治层面的期望与诉求始终保持高度重视。为了有效识别企业运营所涉及的主要利益相关方及其关键诉求，我们与各利益相关方建立起多元化和针对性的沟通途径,以及长期有效的沟通机制。

我们的利益相关方	利益相关方的期望	我们的责任履行
政府	• 遵守国家政策法律法规 • 电力热力供应 • 提供就业岗位 • 带动经济发展 • 贡献税收	• 遵守所在国法律法规 • 贯彻落实国家政策 • 足额纳税 • 参加国家部委和地方政府会议 • 专题汇报、报告与拜访
国务院国资委	• 国有资产保值增值 • 提高盈利能力与核心竞争力 • 保障能源安全	• 认真接受监管部门的监管 • 参与重要会议 • 工作汇报、日常沟通
股东	• 降低企业经营风险 • 提高公司市值 • 披露重要信息 • 保护股东利益	• 规范三会操作 • 提升企业盈利水平 • 强化信息公开 • 保障股东分红收益
员工	• 维护员工合法权益 • 保障职业安全健康 • 提供合理薪酬福利 • 创造有前景的职业发展平台 • 关怀退休员工	• 遵守劳动合同 • 实施民主管理 • 畅通员工职业生涯通道 • 提供完善的职业发展培训 • 加强退管会工作

通过利益相关方的识别与沟通机制，我们识别出的当前主要利益相关方包括政府及监管机构、股东及投资人、员工、客户、供应商、合作伙伴及周边社区。各利益相关方重点关注的议题涵盖合规运营、资源使用、员工关怀、社区运营等方面的内容。

我们的利益相关方	利益相关方的期望	我们的责任履行
社区	• 支持地区经济发展 • 促进社会进步 • 保护环境	• 技术创新 • 贡献清洁能源 • 开展节能减排 • 参与公益事业
客户	• 稳定电力热力能源供应 • 提供专业优质的服务	• 依法签订合同、协议 • 提供专业、优质、高效的服务 • 客户满意度回访
合作伙伴	• 合作共赢 • 互惠互利 • 共同进步	• 认真履行合同协议 • 互访沟通 • 规范运作
同业者	• 严守政策与行业法规 • 共同营造健康的竞争环境 • 共同推动电力工业发展	• 加强交流 • 技术共享 • 共同进步



我们的 ESG 管理体系

随着全球环境和社会问题愈加严峻，环境、社会及管治绩效日益成为各利益相关方对上市公司关注的焦点内容，为了有效管理环境、社会及管治的风险，我们建立起了 ESG（环境、社会 and 管治）推进模型，确保 ESG 管理有效推进。

ESG 推进模型

为了加强利益相关方沟通，结合其诉求、自身特点，识别相关 ESG 风险与管理重点，制定相应管理方针及策略，并落实在运营，结合 ESG 指标体系，我们建立了 ESG 推进模型，用于衡量、监控自身管理绩效。



ESG 管理模型

2018 年度 ESG 关键绩效表

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			披露位置
「不遵守就解释」			建议披露
A. 环境			
层面 A1： 排放物	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。 温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。 有害废弃物指国家规例所界定者。		P32-35
	关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P33
	关键绩效指标 A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	/
	关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	/
	关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	/
	关键绩效指标 A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果。	P32-35
	关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	P33
层面 A2： 资源使用	一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。		P33-35
	关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P33
	关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	/
	关键绩效指标 A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果。	P33
	关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果。	/
	关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	/
层面 A3： 环境及天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。		P27-31
	关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P27-31



主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			披露位置
「不遵守就解释」		建议披露	
B. 社会			
雇佣及劳工常规			
层面 B1： 雇佣	一般披露 有关薪酬及解僱、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	/	P60
		关键绩效指标 B1.1 按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P60
		关键绩效指标 B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	/
		/	P52-55
层面 B2： 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	关键绩效指标 B2.1 因工作关系而死亡的人数及比率。	P52
		关键绩效指标 B2.2 因工伤损失工作日数。	P52
		关键绩效指标 B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施,以及相关执行及监察方法。	P52-55
		/	P62-63
层面 B3： 发展及培训	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	关键绩效指标 B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	/
		关键绩效指标 B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	/
层面 B4： 劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	/	P60
		关键绩效指标 B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P60
		关键绩效指标 B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	/

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标			披露位置
「不遵守就解释」		建议披露	
营运惯例			
层面 B5： 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	/	P38
		关键绩效指标 B5.1 按地区划分的供应商数目。	/
		关键绩效指标 B5.2 描述有关聘用供应商的惯例,向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	/
层面 B6： 产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	/	/
		关键绩效指标 B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	/
		关键绩效指标 B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	/
		关键绩效指标 B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	/
		关键绩效指标 B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。	/
层面 B7： 反贪污	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	/	P9
		关键绩效指标 B7.1 于汇报期内对发行人或其僱员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	/
		关键绩效指标 B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P9
社区			
层面 B8： 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	/	P42-43
		关键绩效指标 B8.1 专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	P42-43
		关键绩效指标 B8.2 在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	/



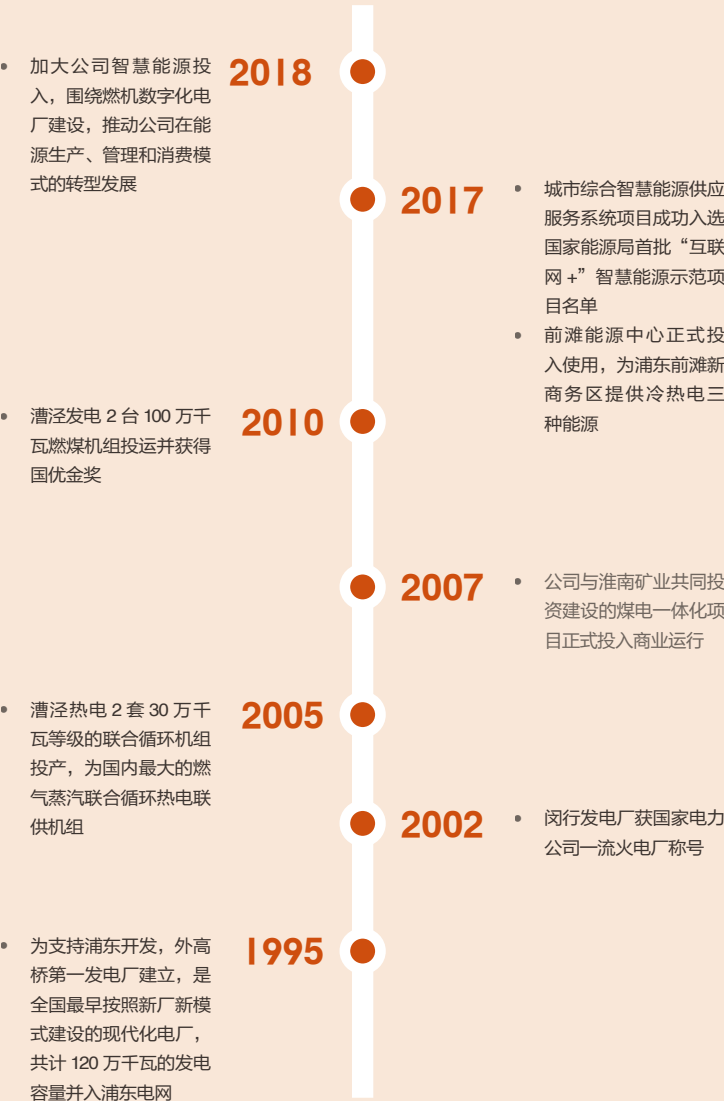
责任专题

改革开放 —— 相通共进

1978 年，中国改革开放的序幕开启，上海，作为改革开放的前沿阵地，勇立潮头，锐意创新，奋斗波澜壮阔，成就举世瞩目。而在伟大成就的背后，离不开电力发展奠定的坚实基础。

建设更智慧的电厂

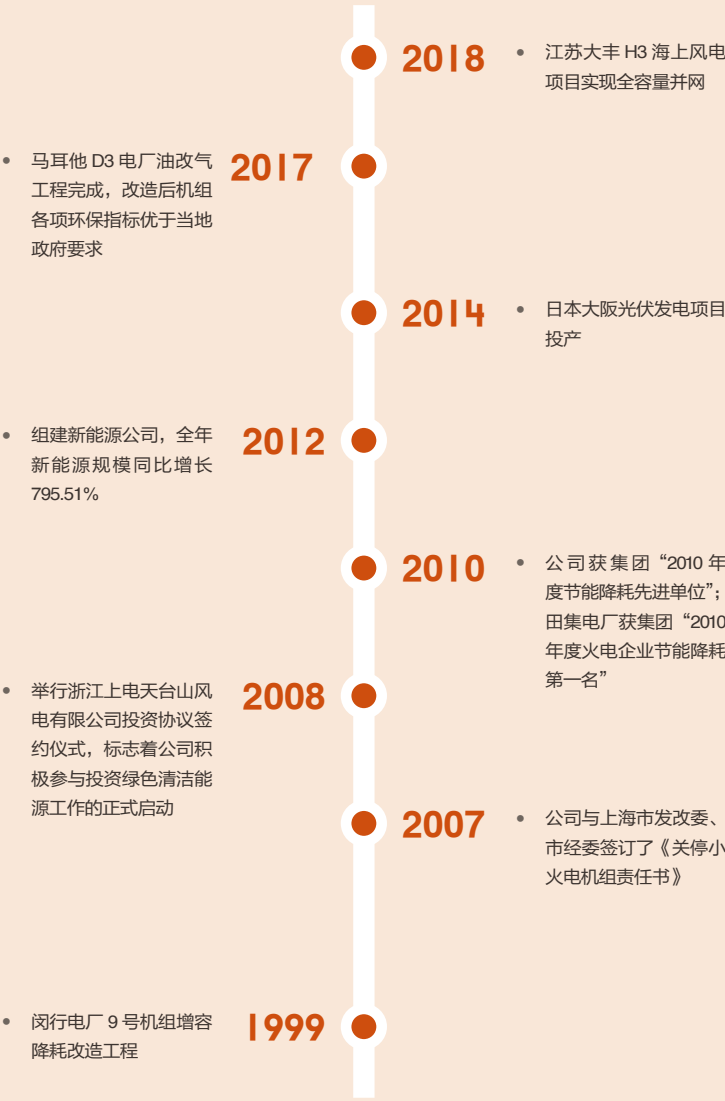
40 年来，我们汲取各方智慧，推进电厂建设。充足的电力供应，是上海高质量发展、高品质生活的坚实保障。



40 年来，上海全社会用电量从 143 亿千瓦时增长到 1523 亿千瓦时，作为电源支撑，生产的能源血液流入每一个建设高地，滋养着上海的工业、金融、贸易从无到有、从少到多、从弱到强，见证了新中国的工业化起步，见证了改革开放 40 年来的经济腾飞。

追求更清洁的发展

40 年来，我们不断追求更清洁、更低碳的发展方式，清洁能源比重增长到 43.48%，清洁的电力供应，为上海绿色、可持续发展添砖加瓦。





创造更先进的技术

40 年来，我们坚持科技创新，推动技术变革，从引进国外先进设备到自主研发新产品，用更先进的技术引领行业发展，为打响“上海制造”品牌贡献上电人的力量。



开拓更广阔的市场

40 年来，我们以助力上海建设卓越的全球城市 and 社会主义现代化国际大都市为己任，秉承主动对外开放和合作共赢理念，坚定不移地推进跨国经营发展，在上海市发电企业中率先走出一条境外发展的道路，为中国同世界交融发展的画卷再添新彩。





责任专题

2

进博盛宴 相聚共飨

案例 引进国内首台最强燃气轮机

2018 年 11 月 5 日，上海电力在首届中国国际进口博览会上，与上海电气、意大利安萨尔多公司三方签订了燃气轮机设备及相关服务采购框架协议，成功为中国引进第一台 GT36-S5 型 H 级燃气轮机。

本套燃机是自上海电气收购安萨尔多 40% 股权、双方共享知识产权后，第一台确认落地中国的 H 级机型，其出力是国内主流燃机的一倍，机组效率逾 62%。

重型燃气轮机具备高度的灵活性、启停速度快、低排放和调峰能力强等一系列优点。而调峰能力的强弱，直接关系到电力供应能否迅速满足城市电网在白天与晚间较大的用电差异。除了对于发电效率、容量的提升，H 级重型燃气轮机技术的引进消化吸收，还将助力中国在燃机高温部件材料技术上的进一步突破。

国内 2003 年第一批燃机打捆招标引进了 F 级燃气轮机，现在引进的 H 级燃气轮机较 F 级容量更大、效率更高、排放更优。H 级在 F 级燃气轮机 400 兆瓦容量的基础上有了大幅的提升，单套 H 级联合循环机组的出力高达 750 兆瓦。H 级燃机的联合循环效率超过了 62%，热耗更低，机组整体经济性和竞争力也更强。

中国国家主席习近平“进博金句”：

“我们将在上海举办首届中国国际进口博览会，这将为各方进行开辟中国市场的合作搭建新平台。”

——2017 年 11 月 10 日，
出席亚太经合组织工商领导人峰会
并发表主旨演讲

“这不是一般性的会展，而是我们主动开放市场的重大政策宣示和行动。”

——2018 年 04 月 10 日，
在博鳌亚洲论坛 2018 年年会
开幕式发表主旨演讲

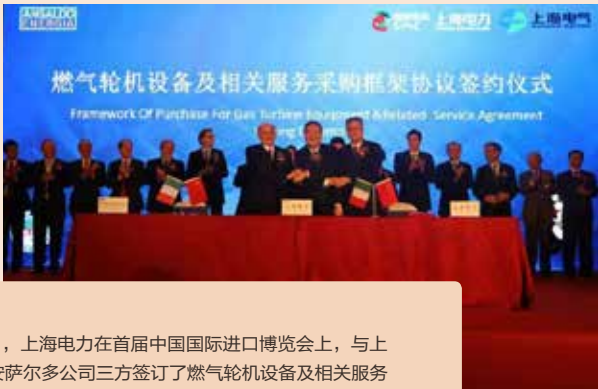
“中国国际进口博览会不仅要年年办下去，而且要办出水平、办出成效、越办越好。”

——2018 年 11 月 05 日，
在首届中国国际进口博览会
开幕式上发表主旨演讲

2017 年 5 月，中国国家主席习近平在“一带一路”国际合作高峰论坛上宣布，中国将于 2018 年在上海举办首届中国国际进口博览会。这标志着中国政府继续坚持改革开放，继续坚定支持贸易自由化和经济全球化、主动向世界开放市场的方向不动摇。首届中国国际进口博览会对于我们来说是一次“万商云集、贸易九州”的机遇。

深化国际合作，实现共赢发展

面对在家门口寻找全球优质合作伙伴的良好契机，我们利用进口博览会带来全球优质商品、贸易主体和专业服务业集聚的机会，深化国际合作，实现共赢发展。



“企业价值创造离不开供应商的高性价比的产品，我们需要制造商提供的高端技术及产品植入项目基因；我们需要资源商提供的煤炭和矿业原料；我们需要机械制造商提供先进的专业化机械工具；我们需要全球性咨询公司提供高效的“数智”管理工具，为我们的企业进行诊断、保驾护航，插上腾飞的翅膀。”

——上海电力股份有限公司
董事长王运丹

积极邀请推介

- 积极向多家合作外商发出参会邀请，并向合作外商积极推介进博会带来的良好机遇，使其全方位了解中国开放的决心和行动举措
- 凭借多年来外商合作基础，迅速得到多家合作伙伴的参会回复

开展国际化采购

- 参加国家电投举办的首场进口采购专场签约仪式，分别与意大利安萨尔多能源公司、通用电气公司、俄罗斯苏艾科能源、印尼基德科矿山、德勤等公司签署了涵盖重型燃机、煤炭、咨询服务等多个领域的合作协议
- 与上海电气、安萨尔多公司成功签订了燃气轮机设备及相关服务采购框架协议，标志着中国成功引进首台套 GT36-S5 型 H 级燃气轮机

落实责任，保障电力供应

“电力企业要严格落实网络安全管理制度和责任，做好重要信息系统和设施的安全防护工作，保障电力安全稳定供应。”

——《上海市经济信息化委关于做好 2018 年中国国际进口博览会期间安全生产等相关工作的通知》

我们高度重视中国进口博览会保障工作，切实落实有关部门关于进博会保障工作的各项要求，持续做好首届进博会期间的安全生产和保电工作，克服一切困难，以电力安全保障盛会，在关键时刻发挥关键作用，为首届进博会的顺利举办保驾护航。

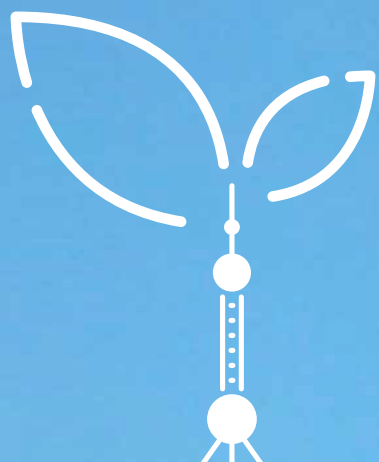
完善保电措施

- 对进博会保电工作进行再检查、再落实，对所发现的问题限期整改，确保不留死角、不留隐患
- 在不影响机组安全运行的前提下尽量减少现场危险作业，提前储备各项生产物资，继续完善现有应急机制，确保进博会期间电厂平稳运行

加大保电力度

- 加强安保力量配置，保电期间严控非生产人员及车辆进入生产区域，强化现场生产人员管控
- 对运行工控系统实行外部物理隔离，做到不留漏洞、不留后门，切实强化网络信息安全
- 严格执行领导带队值班制度，各级领导坚守岗位、靠前指挥，带动全员参与，圆满完成进博会保障工作





共生

重塑“绿水青山”生态

我们始终关注绿色发展，稳步推进结构调整、布局优化、转型升级，并不断进行创新和改革，奉献绿色能源，营造绿色环境，坚持人与自然和谐共生。

0

环境污染零事件

1500.25

合计控股装机容量 1500.25 万千瓦

652.25

清洁能源控股装机容量 652.25 万千瓦



优化能源结构

我们的发展重心始终围绕“生态优先、绿色发展”进行展开，立足新时代、新定位、新要求，持续优化电源结构，不断优化火电、加快风电、太阳能等清洁能源发展步伐，争当国家电投建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业的先行者、排头兵。

2018 年，合计控股装机容量 1500.25 万千瓦。其中，清洁能源控股装机容量 652.25 万千瓦，占控股装机容量总额的 43.48%。清洁能源发电量为 108.48 亿千瓦时，相当于减少 1081.55 万吨二氧化碳的排放。

发展清洁高效煤电

我们坚持优化发展清洁高效燃煤发电，继续推进清洁高效煤电机组建设，统筹开展节能环保改造，强化节能减排技术创新和应用，促进火电高效发展、清洁发展。2018 年，供电煤耗 282.24 克/千瓦时，同比下降 1.1 克/千瓦时。

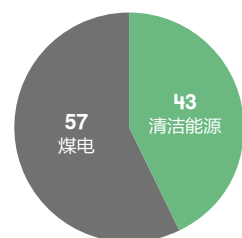
建设清洁高效煤电机组

- 积极探索煤电机组与区外可再生清洁能源发电量置换工作
- 提前完成上海市经信委“百一行动”的目标，所属煤电机组在中电联大机组能效对标竞赛中获 2 个“AAAAA 级”、2 个“AAAA 级”、1 个“AAA 级”荣誉称号

开展节能环保改造

- 开展 600 兆瓦火电机组掺烧生物质、掺烧低热值煤矸石的调研，从设备技术改造、运行优化调整、安全经济等方面进行可行性论证
- 全面提高发电机组节能效率，完成设备节能改造

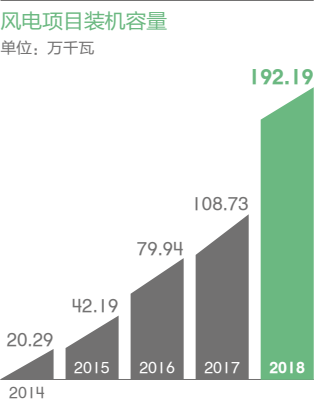
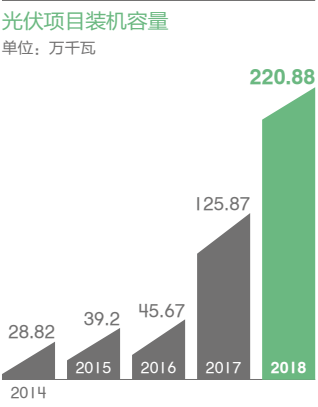
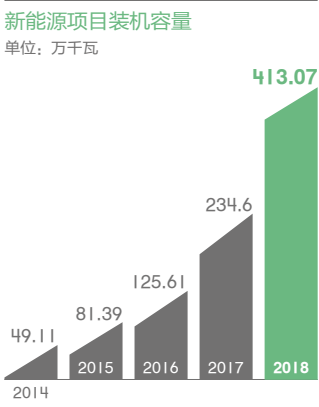
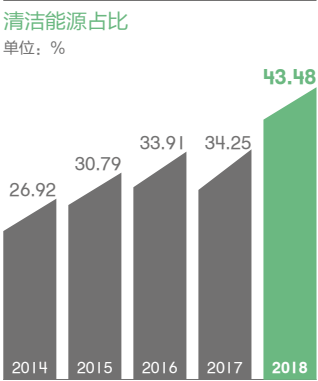
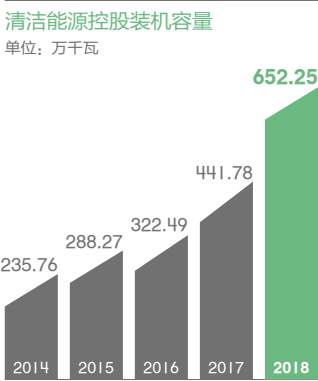
公司控股装机容量占比
单位：%





支持清洁能源发展

顺应低碳经济、新能源产业发展趋势，我们积极推进风电、光伏的发展，探索其他新能源等能源项目，高质量推进新能源开发，为长三角地区的经济发展提供强有力的清洁能源支撑。



积极推进海上风电

我们积极推进风电发展，紧跟国家电投集团新能源发展战略，大力开发重点支持的海上风电项目，加快清洁能源转型，巩固与扩大海上风电的装机规模，致力于打造全球最先进的智慧海上风电项目。



投产

- 江苏盐城滨海海上风电 H2 项目实现全容量并网发电
- 江苏大丰 300 兆瓦海上风电项目实现全容量并网投产

核准

- 江苏如东 H4,H7 海上风电项目获得核准
- 江苏滨海南 H3 海上风电项目获得核准
- 浙江嵊泗 2 号海上风电项目获得核准

大丰 H3#300 兆瓦海上风电



大力发展光伏发电

我们将清洁能源与当地的发展规划相结合，创新“光伏+”发展模式，从地面集中式光伏到渔光互补、农光互补以及分布式光伏，取得了突出成绩。在新能源资源丰富的大地，到处都有上电人的足迹。

分布式光伏项目

- 开拓上海市小微分布式能源业务
- 分布式光伏实现投产 1.18 万千瓦

移动式光伏项目

- 漕泾移动式光伏二期项目实现全容量并网发电

发展光伏基地项目

- 光伏领跑基地取得零的突破，成功中标江苏宝应 100 兆瓦光伏领跑基地项目，并实现当年部分容量投产
- 山东新泰二期光伏领跑基地资源与合作方签署战略合作协议

探索其他新能源

我们努力加强和提升公司创新发展和成果落地的能力，探索其他新能源发电，助力公司转型发展。2018 年，推动燃煤耦合生物质发电，完成燃煤耦合生物质发电技改试点项目申报和答辩工作，项目已入选国家能源局、生态环境部公布的技改试点项目目录。



案例

外高桥火电实现新时代的转型

随着时代发展的需要，节能减排、清洁低碳成为火电企业发展的应有之义。为了发挥世界最大清洁高效煤电体系的技术领先优势，依托现役煤电高效发电系统和污染物集中治理设施，破解秸秆田间直焚、污泥垃圾围城等社会治理难题。2018 年 6 月，国家能源局、生态环境部联合发布《关于燃煤耦合生物质发电技改试点项目建设的通知》，确定了共计 84 个燃煤耦合生物质发电技改试点项目。外高桥第一发电厂燃煤耦合垃圾发电技改项目位列其中，标志着外高桥火电实现新时代的转型。

推动综合智慧能源发展

我们顺应经济发展新常态，围绕“城市综合智慧能源供应服务平台”示范项目建设，开展区域多能协同控制与深度融合关键技术研究、基于互联网的远程控制技术研究，助力“虹桥基金小镇直流微网”、“世博 A 片区能源项目”、“西岸传媒港能源中心项目”等项目建设，致力提供综合智慧能源解决方案，加速公司转型进程。



案例

探索发展智慧能源

长兴燃机厂区分式光伏项目利用公司办公楼、厂房、停车棚等 5 个建筑屋顶，面积近 5000 平方米，设计年发电量 45 万千瓦时，发电量消纳模式为自发自用。该项目共安装 1650 块高效单晶硅光伏电池组件，通过 13 台逆变器等配套设备将直流电转换为 380 伏交流电接入厂用电系统。

在项目建设过程中，长兴燃机通过精心组织、积极协调、有序管理、有效监督，设备厂家、设计院、施工单位密切配合，项目推进有条不紊，进度、造价、质量、安全、控制目标顺利实现。该项目的成功并网标志着长兴燃机在开展综合智慧能源工作方面取得“零”的突破，为该公司促进节能降耗起到积极推进作用。



践行节能减排

我们聚力攻坚，扎实推进生态环境治理，完善生态管理机制、夯实环保基础管理，不断推进环保技术创新，技术改造及各环节的管理提升，全面提高节能减排的效率，让公司发展更低碳、更绿色。



完善环保管理机制

我们严守生态红线底线，持续完善环境管理机制，加强组织、制度保障，对企业污染源和风险点管控到位，促进环保技术提升及

绩效考核，保障环保运行水平不断提升。2018 年，未发生环境污染事件。

创新节能减排技术

我们加大环保技术改造力度，积极研究应用环保技术，严格加强机组启停排放控制，实施封闭煤场改造、除尘器改造、雨污分排等环保设施升级改造，全年烟尘、

二氧化硫、氮氧化物等主要污染物排放均远优于燃机排放标准。有效减少大气污染物排放，控制废气、废水、废弃物的排放，为守护碧水蓝天贡献力量。

严守生态红线底线

- 落实好大气、水、土壤、固体废物和危险废物污染防治措施
- 督促各单位规范运行、维护污染治理设施和在线监测设备
- 严格执行排污许可证制度，确保达标排放
- 建立生态环保监督半年度督查机制，杜绝突发环境污染事件发生
- 全面推进《生态环境保护提升行动方案》

完善环保管理制度

- 严格落实生态环境保护“党政同责”以及“管生产、管经营、管发展必须管生态环保”的要求
- 编制印发公司 2018 年《安全、质量、环境保护及碳排放管理工作要点》，制定《2018 年安全质量环保监督检查计划》并严格执行，检查计划完成率 100%

加大环境管理创新

- 持续改进机组启停阶段的超标控制，优化调整机组启停方案，制定应急处置措施
- 污染物超标按照环保事件处置流程进行分析和经验反馈，在月度例会上对由于设备和人为因素引起的超标事件和数据中断进行通报

深化环保技术创新

- 重点加强废水、无组织排放、固体废物和危险废物污染防治，加快雨污分流改造进程，开展脱硫废水零排放的探索

推进环保绩效考核

- 开展生态环境保护问题排查治理
- 完成 11 家火电企业二轮全覆盖生态环境保护专项督查，内容包含排污许可合规性、环境事件应急演练、空气重污染预警响应等

提升环保管理水平

我们不断提升环保管理水平，通过实施供热改造、燃机先进热通道改造、加强检修质量控制、优化运行方式等举措提高供热效率，加强煤炭采购管理，持续降低供电煤耗，提高煤炭利用效率，

降低大气污染物排放。同时，组织生态环境保护专项督查，整改工作。2018 年，组织完成 11 家火电企业两轮全覆盖生态环境保护专项督查，共发现问题 168 项，整改 152 项，整改率 90.48%。

排放种类及类型 / 单位	2018 年	2017 年	减少(增加)	变动
综合供电煤耗 / 克 / 千瓦时	282.24	283.42	1.1	0.38%
综合厂用电率 / %	4.22	4.33	0.1	2.3%



倡导低碳运营

我们倡导“低碳运营•绿色环保”的生态理念，在日常运营中，完善环保管理制度，通过实施绿色施工、坚持绿色采购、

绿色施工

我们把绿色施工作为工作重点之一，在项目开发时，根据项目特点做专题论证和研究；在项目建设过程中，在保证质量、安全等基本要求的前提下，积极应用前沿先进技术，完成发电码头扬尘在线监测联网，监控扬尘等举措，加大对废水、废弃物和污染物的处理；加大对生态环境的保护，努力实现节能、节地、节水、节材，最大限度地节约资源，减少对环境的负担。2018 年，环评通过率 100%。

检测达标

- 要求煤炭供应商在离岸港口增加煤中五项有害元素的检测

优质煤炭

- 加强煤炭采购管理，采购发热量高、含硫量低的优质煤炭，提高煤炭利用效率，提高采购和使用热值较高、灰分和全硫含量偏低的神木煤的比例

打造绿色办公环境、宣扬绿色文化等方式，来提升自身及员工、供应商等利益相关方的绿色发展能力。

绿色采购

煤炭作为火力发电的主要燃料，其质量的好坏直接影响到电厂的运行效率。我们认真遵守 QHSE 标准采购设备，继续加大对低硫低灰煤的采购力度，通过优先购买对环境负面影响较小的产品、加大对低硫低灰煤的采购力度、评估供应商的环境表现等方式，严格控制污染物的排放，减少环境影响。

2018 年，公司进口煤炭均符合我国对煤中五项有害元素的检测值规定，未发生不合格事件。

绿色办公

我们将低碳环保的理念融入运营全过程，注重办公场所的节能、节水、节电、节纸等工作，按照 QHSE 标准进行办公用能管理，逐步淘汰高耗能办公设备，激励员工养成绿色低碳的办公习惯，减少二氧化碳排放和办公场所的生态足迹，向员工、股东、客户传达公司创造绿色工作环境的承诺。

节约用水

- 张贴节约用水提示语

节约用电

- 实施节电计划，关闭不必要电源
- 中央空调温度控制在“26℃”

节约用纸

- 推行协同 OA 办公系统，减少纸张流转
- 倡导双面打印，减少纸张浪费

低碳出行

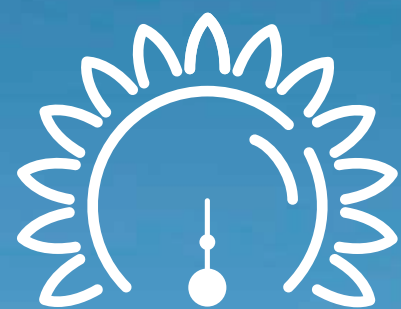
- 倡导员工乘坐通勤车、自行车等低碳方式上下班
- 加强公务车管理，提高车辆利用率
- 倡导视频会议，减少出差频率

绿色文化

十九大报告指出“我们要建设的现代化是人与自然和谐共生的现代化，以提供更多优质生态产品以满足人民日益增长的优美生态环境需要”。我们宣扬绿色文化，组织开展形式多样的环保公益活动，向员工和合作方弘扬环境保护理念，普及生态环境知识，让更多的人参与到环境保护中来。



工作人员打捞海上垃圾



共赢

参与“一带一路”建设

我们始终关注共赢发展，拓展“一带一路”新的合作共赢模式，与世界分享“中国标准、中国技术、中国管理”，在走出去的过程中打造“上电精品”，更好地融入到海外社区中去，推动世界经济更加均衡、包容和可持续发展。

18.98

海外在运控股装机容量 18.98 万千瓦

136.66

海外在建控股装机容量 136.66 万千瓦

129

海外员工 129 人
属地化办公人员比例 52.7%





优化海外布局

我们深耕重点国家，始终保持对新项目的敏感度，优化海外布局以分散风险，推动国际业务持续、健康、稳定发展。

防范海外经营风险

随着国家“一带一路”倡议的稳步推进，迎来机遇的同时，我们也面临着贸易保护主义抬头、市场壁垒加重、地缘政治风险、恐怖主义等诸多挑战。我们加强政策研究，掌握国际动态，加强风险管理，为企业国际化发展保驾护航。

开展政策研究

- 参与编写《“一带一路”沿线国家法律风险防范指引（土耳其分册）》
- 开展全球电力体制与电价机制研究、全球电力发展现状及趋势分析等工作

加强境外安全管理

- 参加政府和上级单位组织的境外安全培训和交流活动 8 次
- 组织专项境外安全管理培训 2 次，汇编境外安全危机处理案例集和安全自评报告
- 开展境外安全的动态评估和管理，及时跟进境外突发事件，持续完善应急预案管理
- 完成《境外项目安全管理办法》等 14 项重要境外管理制度发布



加强国际交流合作

为进一步加强公司的国际交流与合作，更好地搭建企业与国际的沟通互动平台，我们主动“走出去”，同时也热情邀请国际伙伴“走进来”加强双方的沟通和交

流，倾力开发潜在项目，寻求合作机会。2018 年，我们先后与马耳他、巴基斯坦、缅甸等国家开展国际交流与合作。



国家电投集团钱智民董事长调研土耳其 EMBA 公司



王运丹董事长陪同国家电投集团董事长钱智民会见巴基斯坦能源部部长



王运丹董事长会见马耳他大使



王运丹董事长参加黑山风机吊装仪式



国际化发展布局

我们积极响应国家“走出去”发展战略，积极推进海外项目，精耕细作，突出重点，为当地经济社会发展贡献力量。投资项目涉及火电、光伏、风电、发输配电等，服务范围涵盖 EPC、运维、技术、咨询等。

土耳其

- 与 EPC 总承包商签署胡努特鲁煤电项目合同，获得国家电投集团开工审查备案批复
- 完成项目国内外审批程序，项目融资方案已获国开行同意，完成国家发改委、商务部备案更新和土耳其当地证照变更，实现场平工程开工

马耳他

- 取得马耳他岛内光伏等 8 个项目的集团立项备案批复，其中 3 个项目取得集团投资决策批复，3 个项目取得集团开工备案批复

黑山

- 首批风机实现并网发电。已完成送出线路和升压站受电工作，12 月 22 日首台风机并网，至 12 月 31 日已完成 11 台风机并网工作

日本

- 3 个光伏电站已投产。继续推进日本新能源项目前期开发

巴基斯坦

- 继续推进巴基斯坦 KE 项目，积极与巴基斯坦各相关部委和电监会沟通，根据新 MYT 电价开展补充尽调

坦桑尼亚

- 完成坦桑尼亚 KIII 项目的 MOU 签署及联合体协议小签

埃及

- 埃及煤电项目合作方 ANI 公司已与埃及政府草签不带电价的 PPA，并上报政府审批，已获取中信保投保兴趣函



融入海外社区

我们坚持“走出去，更要走进去”的方针，遵守当地的法律法规，坚持安全生产，保障生态文明，走进社区与当地居民沟通交流，帮助当地居民解决困难，努力建立良好的社区关系。



融入当地社区

贡献经济发展

我们持续为当地经济社会发展贡献力量，通过属地化经营和人才培养，增加当地就业，提升当地人民生活水平。

2018 年，海外员工总数 129 人，海外员工本地化比例达到 52.7%。



当地大学生参观电厂

密切社区关系

在海外运营过程中，我们加强项目所在地政府、企业和社区的沟通交流，支持社区基础设施建设，重视社区关系的维护，自觉践行全球企业公民的责任，通过“和文化”的宣贯和深植，加强当地人民的文化认同感，推动社区的和谐发展。

保护当地环境

我们全面推行绿色施工标准化管理，研发绿色技术和工艺，最大限度节约资源和减少对环境的负面影响。同时，积极开展环保相关的活动，处理好企业发展、社会发展和环境保护的关系，推进绿色建设。



案例
深入民生
赢得民心

日本兵庫三田太阳能电站于 2015 年 12 月末开始发电，是最受当地民众欢迎的电站之一。电站所在的位置，原本是建设残渣的填埋区，地基松软，每到下雨的时候就会形成大量积水，让周围居民叫苦不迭。

建设电站之前，公司决定首先解决这一迫切的民生问题，以取得当地民众的信任。与三田市政府协商并召开居民说明会，并与当地民众达成共识后，公司在当地新建了沉沙池与排水设施。雨水通过栽有植物的土壤后流速变缓，然后流入 U 字型侧沟，最后汇入 3 个沉沙池。土砂在池内被分离出来后，雨水再流入附近灌溉用的水池，最终让肆虐的“泥水”变成了有效农业用水。为了防止地质灾害，公司还实施了大规模的地基改良工程，让当地地基得到加固，大大增强了抗灾害能力。



中国文化之夜





共商

落实“央企改革”措施

我们始终坚持党的领导，聚焦先进能源技术开发商、清洁低碳能源供应商、能源生态系统集成商“三商”战略定位，全面落实“央企改革”措施，不断推进改革创新，完善安全，风险管理体系建设，加强风险管控，提高管理水平，全力提升企业的经济效益和社会效益，为经济社会持续健康发展保驾护航。

3128

公司安全生产天数达 3128 天

2.1

公司科技信息化投入总额 2.1 亿元

86

授权和受理专利 86 项



持续深化改革

我们以深化国企改革为目标，深入推进“双百行动”综合改革试点、落实国家电投“JYKJ”管理体系建设要求，深化电力体制改革，推进管理增效与合规经营，实现公司更高质量、更高效、更可持续发展。

推进“双百行动” 综合改革

我们成功跻身“双百行动”综合改革试点行列，坚持问题导向、用好用活政策，力争在工资总额备案、股权激励、混合所有制改革、共享共创、契约化用工等方面取得突破，让各类创新人才的创造活力竞相迸发，聪明才智充分涌流，切实增强公司活力和竞争力。2018 年，明确了 4 个方面和 18 项重点任务，成立 10 个专项小组。



落实“两大体系”建设

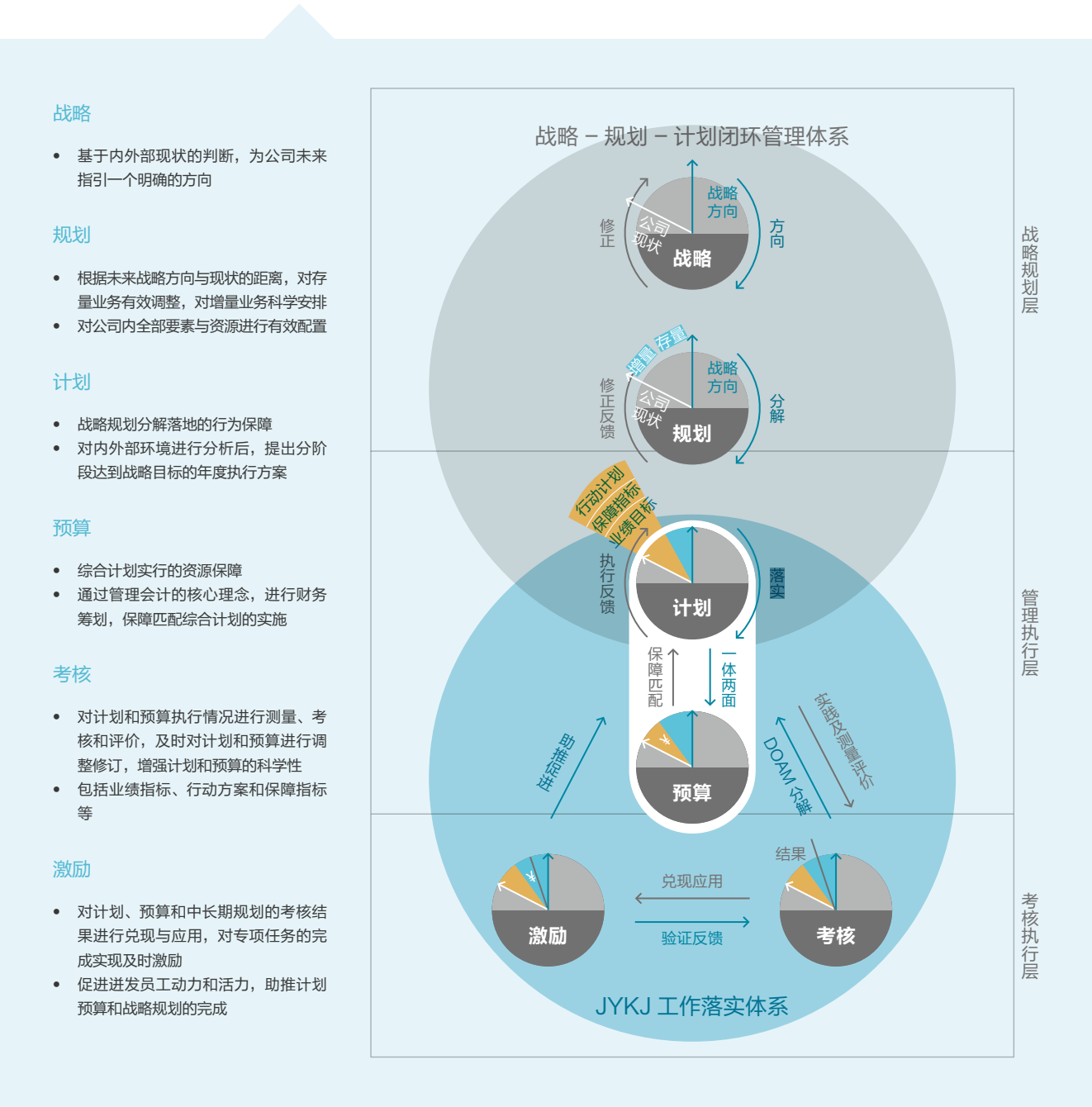
我们站在全局角度和战略高度，以落实“2035 一流战略”为统领，用心建设好与国家电投一脉相承、与自身定位高度契合的“战略 - 规划 - 计划闭环管理体系”和“基于战略的 JYKJ 一体化管理体系”，通过体制机制变革，迸发企业内生活力和动力。

战略 - 规划 - 计划 闭环管理体系

我们主动承接国家电投提出来的“战略 - 规划 - 计划闭环管理体系”，研究并提出争当先行者、排头兵的具体目标和举措，做好规划到计划转化、闭环管理，保证战略规划的有效实施。

基于战略的 JYKJ 一体化管理体系

全面落实国家电投的年度重点任务，围绕节点目标，运用 DOAM 工具与方法，细化制定行动计划、评价考核标准、奖惩力度等，确保高质量完成年度目标任务，确保实现规划目标。





推进创新发展

我们围绕创新发展理念，努力加强和提升公司创新发展和成果落地的能力，持续推进公司科学技术创新和管理经营模式创新，助力电力产业向现代能源体系转型升级，为上海“改革开放排头兵、创新发展先行者”的发展使命贡献智慧和力量。



上海工匠严琳创新工作室

先进能源技术开发商

- 开展超前性、实用性、产业性科技创新
- 围绕海上智能风电、可移动光伏等新能源发电技术、清洁高效煤电、先进燃机发电技术以及环保减排技术进行应用性技术研究开发
- 加快推进外高桥电厂燃煤耦合生物质发电项目落地、百万等级燃煤机组供热技术研究开发等
- 主动配合推进国家电投集团重型燃机重大专项，全力推进罗泾实验基地的建设

清洁低碳能源供应商

- 高质量做好闵行项目 F+H 级燃机建设
- 大力推进光伏、风电创新发展。按照规模化要求，抢抓沿海区域的智慧海上风电
- 积极跟进新业态、新兴产业，加强氢能等产业应用跟踪与转化力度

能源生态系统集成商

- 加大综合智慧能源项目开发，加快虹桥基金小镇项目建设
- 积极运用新技术，聚焦客户需求，主动与人工智能、互联网企业开展跨界合作
- 大力创新“互联网+”综合智慧能源、智能直流微网、储能、循环经济等商业模式，拓展新市场

打造“三商”战略

我们深入挖掘自身独特优势，科学评估资源禀赋，充分发挥科技创新对“三商”发展的技术支撑作用，高质量打造“三商”战略定位。

推动科技创新

我们坚持应用性技术创新为主，以“超前性、实用性、产业性”的科技工作定位，努力提升科技创新能力，有序推进信息化项目建设，以先进的技术助推行业进步，助力上海建设具有全球影响力的科技创新中心。

2018 年，公司科技信息化投入总额 2.1 亿元，年度科技项目计划 45 项，授权和受理专利 86 项，公司发表论文 129 篇。

提升科技创新能力

我们积极承担上海市科技创新行动计划项目，努力推进综合智慧能源建设，稳扎稳打提升公司的自主创新能力，为公司“率先建成国际一流能源企业”的愿景提供技术支持。

科技创新项目

- 承担《区域多能协同控制与深度融合技术及应用》和《燃煤机组多污染物协同脱除与废水零排放关键技术》2 个社会发展领域的科技项目
- 承担高新技术领域《火电行业控制系统信息安全风险定量评估关键技术研究与应》项目的研发

综合智慧能源

- 积极推进《城市综合智慧能源供应服务系统》项目实施
- 开展《直流微网综合智慧能源示范应用方案研究》项目，为上海地区首个直流微电网系统应用示范提供技术支撑
- 配合国家电投集团完成《智慧能源数字化智能化专题研究报告》的编制工作

2018 年荣获科技类奖项

二等奖

《燃煤烟气多污染物协同高效减排关键技术研究与应用》荣获上海市科技进步二等奖

一、二、三等奖

6 个项目获得中国设备管理协会、浙江省电力学会等行业协会的成果创新一、二、三等奖

二、三等奖

《百万机组烟气洁净排放改造工程》等 3 个项目，获得国家电投 2017 年度科技进步二、三等奖

重点展示项目

漕泾热电《上海化学工业区综合智慧能源服务平台》项目、《上海市浦东前滩天然气分布式能源》项目和虹桥基金小镇直流微网入选国家电投智慧能源重点展示项目



推进信息化建设

我们以信息化支撑企业转型发展，提升企业的效率和效益。加快打造数字化、智能化电厂，开展智能移动仓储管理信息系统、运营监管系统、企业移动门户系统等建设；实施完成漕泾发电电力监控系统安全防护试点建设。

2018 年，在国家电投组织的 ERP 系统实用化评价中，取得第二名好成绩；在“创客中国”大数据及智能应用创新创业大赛中，明华公司组建的参赛团队获得了应用组竞赛二等奖，公司获得了最佳组织奖的成绩。

PRO 平台建设

- 在公司所有生产单位完成并投运了智能移动仓储管理信息系统
- 完成运营监管系统设备管理模块工作票、操作票和缺陷管理信息系统的运行
- 开展企业移动门户系统的建设工作

ERP 系统延伸

- 完善 ERP 系统功能和易用性，ERP 物资模块、供应商评价模块逐步上线
- 试点公司状态检修信息平台建设工作
- 开展海外 ERP 系统建设，启动马耳他公司 ERP 系统的建设

推动管理创新

我们注重公司管理经营模式的改进与创新，总结提炼公司精益管理提升工作，形成公司管理提升和创新的长效机制，编制发布公司《管理提升工作规则》《管理创新管理办法》，将精益管理理念和运用实践嵌入到公司部门和所属单位日常生产经营管理中，为公司品牌价值和核心竞争力的提升奠定坚实的基础。

2018 年，我们积极开展管理创新培训和管理创新成果推荐工作，向国家电投推荐管理创新成果 11 项，其中获得二等奖 2 项、三等奖 3 项。



案例 荣获上海市企业管理现代化创新成果二等奖

近年来，公司承接了伊拉克华事德电厂运维项目、土耳其阿特拉斯电厂运维项目，并凭借自身的人才优势、技术优势圆满完成了两个项目的合同内容。在此期间运营公司不断探索，通过结合海外实际，构建多层次多维度的管理架构；与项目需求相结合，整合资源加强互利合作；与标准化建设相结合，指导电厂建立海外特色的企业标准；专业管理与区域机构并存，促进海外电站可持续发展等相关管理举措，取得了一定的社会效益和经济效益，形成了独具特色的电力运维企业跨国项目本土化管理。

2018 年 5 月，上海电力运营公司《电力运维企业跨国项目的本土化管理》荣获 2017 年上海市企业管理现代化创新成果二等奖。这一成果是公司积极争做建设世界一流清洁能源企业的排头兵的实际行动，也是努力成为适应国际惯例海外电站项目运维总承包的重要积淀。



案例 参加“创客中国”大赛 激发员工创新活力

在由工业和信息化部信息中心、国家电投主办的 2018 年“创客中国”国家电投大数据及智能应用创新创业大赛中，上海电力的参赛课题《基于大数据的汽轮机瞬态应力分析与预测》以小组初赛第一的成绩进入决赛，并与其他来自高校或社会科研科技公司的 11 支队伍共同较量，最终荣获应用组二等奖，公司获得大赛最佳组织奖。





确保本质安全

我们始终

安全可靠的电力供应助力上海经济社会稳定运行。

2018 年，公司安全生产天数达 3128 天，连续 7 年获得上海市安全生产先进集体。

完善 QHSE 体系

我们持续推进 QHSE（质量 Quality、健康 Health、安全 Safety 和环境 Environment）管理体系建设，以导入卓越绩效模式为载体，完善公司 QHSE 标杆班组建设的标准和依据，开展

QHSE 标杆班组评选活动，建立滚动评估机制，促进 QHSE 管理体系有效运行。2018 年，完成江苏阚山发电有限公司、上海电力股份有限公司罗泾燃机发电厂 QHSE 管理体系有效性评估。

加强安全管理

我们不断完善安全管理机制，通过夯“三基”、反“三违”、强“三防”、保“三外”等重点工作，为公司营造安全稳定的生产经营环境。



案例

田集电厂圆满完成春节保电工作

2018 年春节期间，田集电厂为保证节日期间各项工作的顺利开展，营造欢乐、祥和、平安的节日氛围，电厂干部员工坚守岗位，多措并举，尽心尽责，确保机组运行安全稳定，节日期间累计发电量 1.47 亿千瓦时，圆满完成了节日期间的安全稳定供电工作。

严格执行到岗到位制度

- 值班领导和各专业值班人员实行 24 小时厂内值班制度，严格落实各级人员安全生产责任制
- 运行人员严格执行“两票三制”，做好机组反事故预案，保障设备安全稳定运行

确保机组“口粮”供应正常

- 加大对输煤系统的巡回检查，做好来煤卸车工作，为机组多发、满发电量打好基础

加强节日期间安全管理

- 对危化品仓库、油库、输煤转运层等重点区域进行隐患排查，及时整改发现的安全隐患和缺陷



国家电投集团钱智民董事长调研田集电厂



案例

追求卓越荣获上海市质量金奖

上海电力成功跻身 10 家上海市质量金奖名单，被授予 2018 年度上海市质量金奖称号。这是上海电力继荣获电力行业卓越绩效标杆 AAA 企业称号之后，又一次在改进质量管理，追求卓越绩效工作中获得肯定。

上海市质量金奖主要授予质量管理水平优秀，自助创新能力强、经济效益和社会效益在上海市同行业内处于领先地位、具有上海市行业标杆示范作用或在质量管理模式创新、质量管理方法创新、品牌建设创新、质量技术攻关等方面取得突出创新成果的组织，以及质量工作成绩突出、对推动企业、行业发展做出重要贡献的个人。

夯“三基”

- 导入卓越绩效管理模式，全力推动质量变革
- 大力推进田集电厂承包商安全管理示范建设，在准入、选择、使用、评价、信息化等方面进行了积极探索
- 全面加强班组建设，修订发布班组综合考评办法，启动考评工作
- 落实国家电投安全生产保证、监督和支持三大责任体系建设要求，完成公司本部 17 个部门 94 个岗位的《全员安全生产责任制》
- 编制事故事件案例和良好实践汇编，完善经验反馈制度，强化“三基”（基层、基础、基本功）工作

反“三违”

- 持续开展反“三违”（违章作业、违章指挥、违反劳动纪律）的隐患排查活动
- 全方位开展领导安全巡视督查和安全履职查评，开展安全巡视督查 39 人次，印发安全监察意见书 39 份，提出问题 186 项，整改完成 182 项，整改率 97.85%
- 坚持月度抽查通报机制，印发安全监督整改通知书 19 份，督促各单位制定计划闭环整改

强“三防”

- 落实“三防”（人防、物防、技防）措施，提高安全生产基础保障能力
- 修订、发布工作票、操作票、脚手架作业、有限空间作业等 18 项安全生产制度，优化作业流程、作业表单、作业职责

保“三外”

- 加强“三外”（外包项目、外委作业、外协人员）管理
- 总结田集电厂承包商示范单位经验，按照“等同化”管理要求，推进承包商安全管理示范建设
- 开发承包商安全管理、安全教育培训考试和运管云手机 App 信息系统
- 采用信息化平台，提高承包商准入和现场作业阶段安全管控



加强安全生产管理



强化应急管理

我们不断提升应急管理能力，深化应急制度预案、队伍、装备、技术方面的建设，重点提高自然灾害预警、人身安全、环保事件风险预控能力；加强关键岗位的培训，开展针对性演练，提升突发事件的处置能力；建立完善的全员隐患排查治理体系，总结推

广国家电投岗位隐患排查清单试点成果，持续组织开展专项安全活动，在自然灾害、突发设备事故等紧急情况下提供稳定电源保障，确保生产生活秩序正常。

2018 年，定期开展隐患排查，整改治理完成率 100%。

培养安全文化

我们积极推进安全文化建设，通过加强安全教育培训，宣贯国家电投《安全文化读本》，组织开展国家电投安全规程、安全环保法规制度、安健环体系等安全环保管理培训，参与“安康杯”知识竞赛等方式，提升全员安全意识，形成“人人讲安全、人人懂安全、人人保安全”的良好氛围。

2018 年，组织工程建设、危险作业、安全管理人员上岗等专项培训；组织参加注册安全工程师、HSE 管理工具内训师、安全总监、防人因失误等安全专题培训。

案例

应急措施到位，确保台风期间用煤需求

2018 年迎峰度夏期间，从 7 月 10 日起受 8 号“玛莉亚”台风外围影响，到 10 号“安比”、12 号“云雀”、14 号“摩羯”、18 号“温比亚”分别正面掠过上海，短短 40 天的时间，影响漕泾电厂煤船靠泊 21 天，电厂最低库存只有 4 万吨，同时外高桥和吴泾电厂也受到不同程度影响。

在此特殊情况下，上海电力会同燃料公司、漕泾电厂与上海海事局、上海引航站、上海港复兴拖轮公司主动沟通和协调，制定应急预案，在靠泊气象恶劣的条件下，上电翔安 6 轮和上电翔安 5 轮分别于 8 月 14 日和 8 月 19 日安全靠泊漕泾电厂，保障了电厂的燃煤供应，未发生缺煤停机异常事件。



王怀明总经理开展高温慰问





强化从严治党

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全覆盖宣贯党的十九大精神，推

动党建工作责任层层落实，不断加强党风廉政建设，为公司改革发展提供坚实的政治保障。

加强精神宣贯

- 成立 8 个党的十九大精神宣讲小组，公司领导带头前往本部及所属单位宣贯，并覆盖到境外企业，实现宣贯全覆盖
- 按照上级党组织部署，将国家、国家电投重要会议文件、决策等内容纳入党委会学习，全年组织学习 9 次
- 制定中心组年度学习计划，充分发挥党委理论中心组学习的示范带动作用，全年组织学习 15 次

强化组织管理

- 严格执行党内政治生活制度，落实党支部“三会一课”、主题党日等活动
- 制定 2018 年度党员教育培训计划，开展党委书记培训班、党支部书记培训班、党小组长培训班和党员教育培训

牢筑发展根基

我们深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，强化领导干部思想政治建设，持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，引导党员、干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。形成强大的思想认同和行动自觉。

2018 年，获得国家电投先进基层党组织 5 个，获得国家电投优秀共产党员 5 名，获得国家电投优秀党务工作者 3 名，发展党员 40 名。



开展党建工作会议

建设清廉企业

我们贯彻落实党的十九大全面从严治党的部署，持续加强反腐倡廉建设，坚持惩治腐败零容忍，践

行监督执纪“四种形态”，健全“三不腐”机制，努力营造风清气正的发展环境。

强化不敢腐的震慑

- 组织各单位党组织认真完成全面从严治党 5 个方面对照检查，各级领导干部完成 10 个方面对照检查
- 利用所属单位纪委书记专题会、纪检监察干部例会等组织学习
- 共开展党纪党规宣教活动 273 场次，5238 人次参加
- 书记讲党课 71 场次，1707 人次参加

扎牢不能腐的笼子

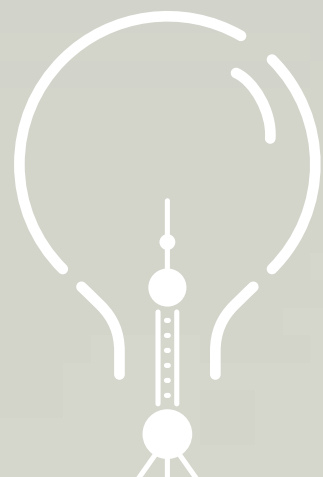
- 推进境外项目廉洁风险防控工作，突出重点岗位和重点领域，形成境外共性廉洁风险清单，确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处
- 加大巡查力度，开展“基层党组织在安全生产工作中发挥作用”专项巡察
- 聘用党风廉政监督员 41 名

增强不想腐的自觉

- 扎实开展党纪党规宣传教育月活动
- 组织全员学习警示教育片和警示教育读本，以身边人身边事开展警示教育
- 形成廉洁文化作品 76 件；家规家训 30 件



开展党风廉政建设



共享

回应“美好生活”向往



我们始终关注和谐发展，关爱员工，结合自身优势，积极支持地方发展，倡导员工志愿服务，开展品牌化公益活动，共建和谐社会，共享美好生活。

100%

劳动合同签订率 100%

100%

职代会提案落实率 100%

2174

志愿者人数 2174 人



保障合法权益

构建和谐劳动关系

我们重视构建和谐劳动关系，严格遵守国家和运营所在地有关法律法规和相关政策，遵循国际公约，坚持平等雇佣，禁止一切形式的就业歧视和强迫劳动，杜绝使用童工，建立健全薪酬分配制度，依法签订劳动合同，按时为员工缴纳社会保险，构建负责任的就业与雇佣关系。

2018 年，公司员工劳动合同签订率达到 100%，社会保险覆盖率达到 100%，女性员工比例为 20.09%，管理层中女性员工比例为 23.57%，雇佣残疾人 70 人。

确保民主管理

我们严格落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度建设，规范和完善职代会管理，通过召开职代会、征集合理化建议等形式，切实做到厂务公开，保障员工的知情权、监督权和参与权，努力畅通员工对话、沟通和管理渠道。

2018 年，共有职代会代表 273 人，召开职代会联席会 7 次，职代会提案落实率 100%。





关爱员工发展

我们结合人才培养、深化三项制度改革、积极探索“双百行动”综合改革等重点工作。持续优化完善人力资源管理体系，全面开展国际化人才库建

设，提升公司海外的竞争力，为公司在新形势、新常态下快速、有效、高质量发展提供人才保障。

完善管理体系

我们高度重视人才的开发和培养，构建一套科学的、全面的、匹配上海电力文化的跨国经营人才培

养体系，拓展培养方式，形成各显其才、各尽其才的良好氛围。



挖掘员工潜能

我们以人才发展为目标，不断完善“分层级、分专业、多渠道”的培训体系，持续开展分类、分梯次培训，并以技能竞赛为楔机，系统地发掘培养各专业的技能人才，提高员工业务素质 and 综合能力，增加员工可持续发展潜能。

2018 年，在国家电投、上海市经信委系统举办的技能竞赛中，公司获得团体第一名 1 个、第二名 2 个、第三名 2 个；个人一等奖 1 个，二等奖 3 个，三等奖 1 个；2 位员工获“中央企业技术能手”称号，2 位员工获“上海市电力行业协会青年岗位能手”称号。

案例 罗泾电厂因材施教定向培养员工成才

罗泾电厂针对电厂可持续发展、员工岗位职责要求及个人成长需求，对专业人才进行定向培养。该厂荣获全国燃气发电设备运维检修大会优秀论文一等奖、行业协会“电能质量监督专业标杆”、上海市经信委“优秀青年突击队”、集团公司优秀奋斗者等荣誉。

燃机专业人才

- 采用师徒带教与岗位实践的方式相结合，让优秀青年以工程项目为依托，开展专业培训
- 通过整合内部资源，派专业技术人员支持哈密燃机两套机组调试，完成联合循环 72+24 小时带负荷试验并顺利进入商业运行
- 主要生产岗位人员 44.4% 签订师徒带教协议，运行副值及以上的紧缺岗位备岗率为 95%，其中备岗人员的轮岗率为 100%，备岗人员岗位晋升的达到 93.5%

青年员工

- 组织青年参加公司青年创新大赛，并荣获管理类金奖、科技类铜奖
- 组织青年参加国家电投 2018 年电机检修及试验工技能竞赛，助力上海电力取得了团体二等奖的好成绩
- 组织青年担任进博会志愿者，并获得“优秀志愿者”称号

高素质干部队伍建设

- 加强干部教育培训，参加国家电投领导干部培训班、组织完成十九大轮训、青年干部培训班
- 加大干部交流锻炼，开展沪内沪外、国内海外、本部基层的干部交流，有效优化干部资源配置
- 加强干部监督管理，健全干部选拔任用工作监督机制，营造风清气正的选人用人环境

海外复合型人才梯队

- 培养高层次跨国经营领军人才，设计完成上海电力《跨国经营领军人才领导力能力模型》，对 70 位入库人员进行了潜力、动机和敬业度的测评，最终确定 30 名进入培养库
- 培养跨国经营专业人才，开展跨国经营业务培训，包括海外财务、海外法务、技经、海外 EPC 等培训，全年共培训 134 人次
- 培养海外建设储备人才，召集有意向参与海外项目的储备人才，共 73 名员工报名加入，平均年龄 33.7 岁

专业化人才队伍成长

- 开展经营管理、专业技术、操作技能“多通道”员工职业生涯发展
- 开展公司紧缺岗位备岗、轮岗工作



关爱幸福生活

我们坚持开展“三送三请”、“爱心一日捐”等活动，坚持“三走进”持续做好夏送清凉、秋送助学、冬送温暖等职工关

爱工作。坚持开展对劳模先进、援外职工、困难职工、特重病职工的关爱慰问和帮扶救助工作，全心为员工考虑。

案例
节日慰问离休老干部、患病职工

元宵节前夕，公司总经理、党委副书记王怀明探望慰问公司离休老干部、患病职工，向他们送上节日问候。

在闵行电厂“百岁老人”沈步万同志家中，王怀明详细询问了老人的身体健康状况和家庭生活情况，向他致以新春的祝福。在漕泾电厂黄伟同志家中，王怀明鼓励他及家人战胜困难，专心治疗。

“自黄伟患病四年多来，公司领导经常关心家访，让这个困难家庭充分感受到了企业的温暖。”

——黄伟 70 多岁的父母



开展员工慰问

我们重视做好节日期间困难党员、职工的慰问工作，把涉及员工切身利益的事当成大事来抓，通过高温、严寒、重大节日期间送清凉、送安全、送健康、送祝福的走访慰问，营造关爱和谐的氛围。



组织职工乒乓球比赛



开展“职工健康跑”活动



组织参加国家电投“好声音”活动



2018 全球彭博一英里接力赛

平衡工作生活

我们注重满足员工个人兴趣爱好，以员工需求为出发点，广泛组织成立各类兴趣协会，开展形式多样、内容丰富的文体活动，丰富员工精神文化生活，平衡员工工作和生活关系，创造健康、活力的工作生活环境，增强员工对公司文化的认同感和归属感。

案例
积极参加 2018 年“上电杯”合唱比赛

6 月 22 日，由上海电力学院主办，国家电网上海市电力公司、国家电投上海电力股份有限公司、中国华能集团有限公司华东分公司、中国华电集团有限公司上海公司协办的以“弘时代精神，展电力风采”为主题的“上电杯”合唱比赛在杨浦校区小礼堂隆重举行，来自以上各单位 140 余名职工参与了此次比赛。

公司的青年歌手们演唱了展示电力人的梦想的原创歌曲《梦想蓝天》和《我们的梦》，并获得最佳表演奖。

此次活动，彰显了行业职工积极向上的精神风貌和凝心聚力的团队精神，为切实提升职工的人文素质、艺术修养和审美水平搭建了良好的平台。

关爱海外员工

我们用真心真情关爱海外员工，以文化节、中外传统节日共庆、运动会等活动为载体，搭建国内、国外文化融合平台，使员工在海外感受到家的温馨和亲人的关怀。

案例
家文化
凝聚中外员工

上海电力（马耳他）控股有限公司的 44 名雇员分别来自中国、马耳他、塞尔维亚、马其顿等 7 个国家。公司以“家文化”将不同背景的员工凝聚在一起。每一年的第一天，公司管理团队都会拜访参控股公司，将新年的问候带给所有中外员工。无论是中外节日，还是员工生日、步入人生新阶段，马耳他公司这个集体都共同分享着喜悦。

除了组织中方员工进行英语学习，公司还为对中文感兴趣的外籍员工提供中文课程。经过学习，一些外籍员工正在准备汉语水平考试。同时，公司定期安排外籍员工赴中国参观学习上海电力的生产和管理经验。马耳他公司外籍员工的专业和努力也得到整个集团的认可，两位马耳他籍工程师 Joseph Mifsud、David Griscti 获得国家电投“杰出奋斗者”的称号。

“Mifsud 拥有着 27 年的相关工作经验，负责着电厂八台机组、减排系统以及汽轮机厂的维护工作。他有着很强的责任感，在工作中勤奋刻苦，他是公司了解当地社会背景的重要资源。”

——马耳他 D3 发电有限公司总经理 陈志超



热心社会公益

我们贯彻落实国家精准扶贫相关政策，开展光伏扶贫，点亮美丽乡村；积极组织员工志愿者开展保护母亲河、温暖返乡路等各类公益活动，并持续推进“映山红”公益品牌项目的建设，形成爱心善举氛围，持续向社会传递平等、融合、责任等正能量。

2018 年，公司共有 2174 名职工注册志愿者，1 名职工被评为上海市杰出志愿者并入选全国学雷锋志愿服务先进“四个 100”最美志愿者上海推选名单，2 名职工被评为上海市优秀志愿者，杨树浦电厂荣获 2017-2018 年度上海市职业道德建设先进单位。

案例 光伏扶贫 点亮责任

上海电力在项目开发建设的同时，始终坚定不移贯彻执行国家扶贫政策，在山东省菏泽市鄄城县随官屯镇，建设容量 30 兆瓦农光互补扶贫光伏项目，于 2017 年 6 月份建成投产。

农光互补扶贫光伏项目帮扶贫困户为 1200 户，按每户每年 3000 元计算，每年扶贫费用为 360 万元。该项目被国家能源局、国务院扶贫办列入了国家第一批光伏扶贫项目，取得了良好的社会效益、践行了央企社会责任。



向市民科普垃圾分类，并开展爱心义卖



关爱留守儿童



崂山电厂彩虹志愿者



志愿者摆放共享单车



积极对抗自然灾害

我们在做好本单位安全工作的同时，还积极配合运营所在地“对抗自然灾害”，迅速反应，立即安排部署，启动应急预案，做好电力抢险物资及抢险队伍

的准备，确保电力供应保障，防止次生灾害引发的电力安全事故，尽最大努力把自然灾害造成的损失减少到最低程度。

案例 众志成城应对“云雀”

8 月 3 日 10 时 30 分第 12 号台风“云雀”在上海金山沿海登陆。作为保障上海市电力安全供应的骨干企业，公司积极落实上海市委、市政府和市防总的要求，及时启动防风应急响应，紧急动员所属在沪企业全面进入应急状态，科学迎战“云雀”，确保了台风期间电力安全供应。

上海电力漕泾电厂和漕泾热电正好位于此次台风登陆中心，为了打好“云雀”狙击战，特成立专项检查组，全面部署并实地检查防汛工作。

- 漕泾电厂**
- 对输煤系统门窗、圆形煤场外露消防管道等进行地毯式检查
 - 对 GIS 楼、循泵房、柴发等关键部位屋顶防水及周围排水情况进行再次排查，严防厂房渗水、内涝情况发生
 - 对漕泾电厂光伏二期现场进行巡查

- 漕泾热电**
- 对主厂区、循泵房厂区、应急锅炉厂区进行全面检查
 - 对可能存在高空落物、易积水、易兜风脱落的部位进行重点检查



共绘 2019

旧岁已展千重锦，新年更进百尺杆。2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年，也是国家电投实施新发展战略的开局之年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，不忘初心，砥砺前行，奋力完成全年目标任务，为祖国 70 周年华诞交上一份满意的答卷。

共绘绿水青山。新的一年，我们将践行“生态优先、绿色发展”理念，继续发挥科技创新的支撑和保障作用，坚持清洁能源开发和综合能源服务为主攻方向，重点围绕高效清洁发电、节能环保和新能源三大技术领域，不断优化能源结构，减少大气污染物排放，为长三角地区的经济发展提供强有力的清洁能源支撑，守护上海天更蓝、地更绿、水更清的明天。

共绘繁荣发展。新的一年，我们将推进落实央企改革的各项举措，进一步激发企业活力和创造力，坚持“抓发展、增盈利、促和谐”，实现各项工作新突破，切实提升上海电力发展的核心竞争力和现代化经营水平；我们将加速实施国际化发展战略，积极推进海外

项目，不断寻求更多样的国际合作机会，开拓更广阔的市场，为实现“做精上海、做优国内、做强海外”的发展目标不懈奋斗。

共绘美好生活。新的一年，我们将始终关注员工幸福、地方发展和社会和谐，真诚倾听利益相关方和社会各界的声音，增进交流互信；积极投身公益慈善事业，推动公益品牌建设，组织开展员工志愿服务活动，持续向社会传递平等、奉献、融合等正能量。

立足新时代，担当新使命，展现新作为。我们将以更负责任的态度和行动，努力赢得各个利益相关方的价值认同，为上海电力的高质量、可持续发展作出新的更大的贡献！





附录 专家评价

我认真阅读了《上海电力 2018 年可持续发展报告》（以下简称《报告》），现做出如下评价：

第一，《报告》全面、有条理地展示了上海电力 2018 年在可持续发展方面的理念和行动，思路清晰，逻辑性强，内容涵盖较为完整，信息披露具有较好的实质性、完整性和可读性。

第二，《报告》整体框架与公司 2016、2017 年可持续发展报告相比有所创新，围绕“共享美好未来”这一主题，从共生、共赢、共商、共享四个维度分别介绍了环境、经济、社区、员工等可持续发展领域的核心议题。同时，《报告》设有“改革开放 40 年”和“中国

国际进口博览会”两个责任专题，聚焦时政热点，集中展现了上海电力 2018 年的履责重点与亮点。

第三，《报告》写作侧重以案例、数据、图片等形式相结合，内容更加生动，便于读者阅读，能够清晰、准确地向公众传达信息。

第四，《报告》编制遵循国际标准化组织 ISO26000、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交

易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，参照《可持续发展报告指南（GRI4.0）》和香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》，与国际标准要求接轨，具有一定的领先性与前瞻性。

未来，希望上海电力根据 GRI4.0 的指标要求，增加对公司可持续发展相关内容的披露，以报告编制为契机，进一步促进公司可持续发展理念的更新和履责工作的系统化、持续化，更好地将可持续发展理念融入企业的管理和日常运营。

中国企业管理研究会会长
经济学博士，研究员，博士生导师

黄速建



作为一个处于行业引领地位、负责任的中央企业，上海电力坚持披露社会责任信息，连续发布社会责任报告已达六年（2016 年后更名为可持续发展报告）。《上海电力股份有限公司 2018 年可持续发展报告》（以下简称“报告”）在以往的基础上既有继承，又有创新。

报告基于与利益相关方的充分沟通，对重要议题的识别较为精准，围绕“共创美好未来”主题，系统、全面地披露企业可持续发展理念、行动和绩效。责任专题部分，“改革开放 相通共进”专题，梳理改革开放 40 年以来，上海电力的发展历程和对地方经济社会发展的贡献，“进博盛宴 相聚共飨”专题，介绍公司在中国国际进口博览会参展的成绩以及会议期间保障电力稳定供应的举措和成效。责任议题部分，报告展示了上海电力在高效清洁发展、开拓国际市场、

深化央企改革、社会公益参与等方面的履责实践，责任央企的引领作用愈发凸显。

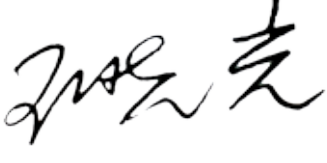
报告数据详实，指标丰富，具有鲜明的行业特征和上海电力特色，符合全球社会责任和可持续发展趋势，今年，报告首次向利益相关方和社会公众呈现了公司的 ESG 管理体系，在对标中参照香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》，积极与国际接轨。同时，随着上海电力国际化步伐的加快，报告的内容、设计也更

加追求国际化，与上海电力、国家电投的国际化发展战略相契合。

总的来说，《上海电力股份有限公司 2018 年可持续发展报告》是一份高质量、高水平的报告，同时，在可持续发展的道路上，我相信上海电力还有更大的发展潜能，衷心希望上海电力与时俱进，积极与业界最佳实践对标，在可持续发展上有更高的目标和更创新的实践，为经济、环境和社会的长久健康发展做出更大的贡献。

中国工业企业社会责任研究智库秘书长
中国工业企业社会责任促进中心主任
中国企业管理研究会副理事长
国家企业社会责任标准起草组专家

王晓光





GRI 对照表

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
战略与分析	G4-1	机构最高决策者的声明	p4-5
	G4-2	主要影响、风险及机遇的描述	p4-5
机构概况	G4-3	机构名称	p6
	G4-4	主要品牌、产品和服务	p6
	G4-5	机构总部的地点	p6
	G4-6	机构在多少个国家运营，在哪些国家有主要业务，或哪些国家与报告所述的可持续发展主题特别相关	p39-41
	G4-7	所有权的性质和法律形式	p6
	G4-8	机构所服务的市场（包括地区细分、所服务的行业、客户 / 受益者的类型）	p6-7
	G4-9	机构的规模，包括员工人数、运营地点数量、净销售额或净收入、按债务和权益细分的总市值、所提供的产品或服务数量	p9
	G4-10	按雇佣合同和性别划分的员工总人数	p60
		按雇佣类型和性别划分的固定员工总人数	p60
		按地区和性别划分的员工总数	p42
		机构的工作是否有一大部分由法律上认定为自雇的人员承担，或由非员工及非正式员工的个人（包括承包商、外包工及非正式员工）承担	p60
	G4-11	集体谈判协议涵盖的员工人数百分比	p61
	G4-13	报告期内，机构规模、结构、所有权或供应链的重要变化	p6
	G4-14	机构是否及如何按预警方针及原则行事	p9
	G4-15	机构参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议	p14-17
确定的实质性方面与边界	G4-18	说明界定报告内容和方面边界的过程	p10-14
		说明机构如何应用“界定报告内容的报告原则”	p10-14
	G4-19	列出在界定报告内容的过程中认定的所有实质性方面	p11
	G4-20	对于每个实质性方面，说明机构内方面的边界	p1
	G4-21	对于每个实质性方面，说明机构外方面的边界	p1
	G4-22	指明重订前期报告所载信息的影响，以及重订原因	p1
	G4-23	说明范围、方面边界及此前报告期间的的重大变动	p1
利益相关方参与	G4-24	机构的利益相关方列表	p12-13
	G4-25	就所选定的利益相关方，说明识别和选择的根据	p12-13
	G4-26	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的参与频率，并指明是否有任何参与是专为编制报告而进行	p12-13
	G4-27	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式，包括以报告回应。说明提出了每个关键主题及顾虑的利益相关方组别	p12-13

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
报告概况	G4-28	所提供信息的报告期（如财务年度或日历年度）	p1
	G4-29	上一份报告的日期（如有）	p1
	G4-30	报告周期（如每年一次、两年一次）	p1
	G4-31	关于报告或报告内容的联络人	p1
		说明机构选择的“符合”方案（核心或全面）	p1
	G4-32	说明针对所选方案的 GRI 内容索引	p72-75
		如报告经过外部鉴证，引述外部鉴证报告。GRI 建议进行外部鉴证，但并非成为“符合”本指南的要求	p70-71
	G4-33	机构为报告寻求外部鉴证的政策和目前的做法	p70-71
治理	G4-34	机构的治理架构，包括最高治理机构下的各个委员会。说明负责经济、环境、社会影响决策的委员会	p7
	G4-38	报告最高管理机构与其委员会的组成	P7
	G4-41	最高治理机构确保避免和控制利益冲突的程序，是否向利益相关方披露利益冲突	P12-13
	G4-45	是否使用利益相关方咨询，以支持最高治理机构对经济、环境和社会的影响、风险和机遇的识别和管理	p12-13
	G4-56	说明机构的价值观、原则、标准和行为规范，如行为准则和道德准则	p8
经济	G4-EC1	机构产生和分配的直接经济价值	p9
	G4-EC7	开展基础设施投资与支持性服务的情况及其影响	p40-41
环境	G4-EN3	机构内部的能源消耗量	p33
	G4-EN6	减少的能源消耗量	p33
	G4-EN7	产品和服务所需能源的降低	p33
	G4-EN27	降低产品和服务环境影响的程度	p32-33
	G4-EN31	按类别说明总环保支出及投资	p26-35
	G4-EN32	使用环境标准筛选的新供应商的比例	p34
劳工实践和体面工作	G4-LA2	按重要运营地点划分，不提供给临时或兼职员工，只提供给全职员工的福利	p60
	G4-LA10	为加强员工持续就业能力及协助员工管理职业生涯终止的技能管理及终生学习计划	p62-63
社区	G4-SO1	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例	p42-43
	G4-SO4	反腐败政策和程序的传达及培训	p57

注：本对照表仅列出报告中涉及的相关指标



读者反馈表

上海电力股份有限公司非常关注您对我们可持续发展报告的意见。请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

选择题：

（请在相应的□内填对应的序号，其中 1 代表“是”，2 代表“否”，3 代表“说不清”）

- 您认为本报告是否能突出反映上海电力可持续发展的各方面工作？☐
- 您认为本报告披露的信息是否清晰、准确？☐
- 您认为本报告内容的展现形式是否便于阅读？☐

请您提出对本报告的建议：

1. 您最满意本报告的哪一个方面？
2. 您认为报告中哪部分内容对您的生活影响最大？
3. 您希望进一步了解哪些信息？
4. 您对我们今后发布报告的建议？

请将您的意见填写到表格，并邮寄到：
中国上海市中山南路 268 号上海电力股份有限公司证券部

电话：021-23108718
传真：021-23108717
邮编：200010
邮箱：sepco@shanghaipower.com