



社会责任报告 2015

目录

CONTENT

董事长致辞	2
责任“十二五”	4
责任专题	6
技术引领，蓝天自造	6

关于上海电力	10
公司概况	10
我们的文化	11
我们的战略	12
公司治理	13
关键绩效	14

社会责任管理	15
责任理念与模型	15
我们与利益相关方	16
我们的责任荣誉	17

优化结构，促发展	20
布局海外，走出去	24
科技创新，注动力	27
管理提升，新思维	29

环保机制，可持续	32
保护生态，美环境	33
循环经济，提效率	36
绿色办公，节资源	37

安全体系，夯基础	40
安全质量，保安全	42
安全文化，营氛围	43

我们愿做
创新发展
引领者

我们愿做
绿色能源
提供者

我们愿做
平安企业
创建者



我们愿做 圆梦舞台 搭建者

权益保障，促公平	46
拓宽平台，更出彩	47
关爱员工，解忧虑	51
文体活动，聚合力	53

我们愿做 爱心希望 播撒者

志愿服务，递温暖	56
扶贫助困，彰责任	57
全球公民，共和谐	58

我们愿做 透明运营 践行者

依法合规，助发展	62
反腐倡廉，树正气	62
合作共赢，共成长	64

展望 2016	65
附录	66
GRI 对照表	66
第三方评价	70
意见反馈表	72
关于本报告	73



董事长致辞

MESSAGE FROM CHAIRMAN

上海电力是集清洁能源、新能源、能源科技研发、现代电力供应和服务业于一体的创新型、国际化现代能源企业。

在国家电力投资集团公司战略引导下，上海电力围绕绿色能源与环境和諧共处、能源科技与智慧城市共进、企业与用户共享，在传统电力企业向新型能源企业转型的道路上，取得了卓越的成绩。

Shanghai Electric Power Co., Ltd. (SEP) has developed as a comprehensive new energy enterprise with thermal power generation, new energy power generation, operation and maintenance, scientific and technical R&D in electric power generation.

With the guide of its parent company State Power Investment Corporation (SPIC), SEP prospers in domestic business and expands in overseas market while improving its enterprise management, employee' capability and business profitability.

作为始建于 1882 年的中国最早的电力企业，上海电力将以“到 2020 年再造一个上海电力”的气魄和胸怀，用一流的经营业绩、一流的管理、一流的人才、一流的科技、一流的企业文化、一流的信誉，在更高层次、更广领域、更大深度，做精上海、做优国内、做强海外。

As the successor of China power generation industry, SEP clearly defines its development strategy, strengthens international exchange and cooperation, devotes to building an innovative international integrated energy group and modern state-owned enterprise.

有播种就有收获，有合作就有机遇。我坚信，依托国家电投的坚强后盾和上海电力“传承、创新、卓越”的企业基因，上海电力的发展蕴含着智者乐见的无限商机，共同把握、相互珍惜、实现共赢！

You reap what you sow and cooperation will lead to a prosperous future. I do believe SEP contains infinite developing opportunities which a wise man would like to see. Grasp and treasure the opportunity, and we will create a win-win future.

董事长 王运丹
Chairman Wang Yundan



责任 “十二五”

“十二五”时期，上海电力坚定贯彻“奉献绿色能源，服务社会公众”的企业精神，坚持改革创新，加快经营转型，强化规范运营，提升管理质效，持续打造核心竞争力，完成上海电力科学发展、保障民生、绿色低碳、安全稳定、回馈社会的“十二五”责任之旅。

2015 年	资产总额	资产总额 519.91 亿元	较“十一五”末的 320.59 亿元	增长了 62.17 %
	营业收入	营业收入 170.06 亿元	较“十一五”末的 157.91 亿元	增长了 7.77 %
	利润总额	利润总额 28.45 亿元	较“十一五”末的 5.15 亿元	增长了 452.43 %
	生产能力	生产能力 936.27 万千瓦	较“十一五”末的 601.39 万千瓦	增长了 55.68 %
	归属于母公司净利润	归属于母公司净利润 13.32 亿元	较“十一五”末的 1.93 亿元	增长了 690.16 %
“十二五” 期间	公司海外项目资产规模和 利润水平大幅上升	截至2015年末，公司海外项目总资产 65.83 亿元		
	海外项目完成归属于母公司净利润 1.30 亿元	同比增长 1.32 亿元		
2015 年	发电量	发电量 352.3 亿千瓦时	较“十一五”末的 306.2 亿千瓦时	增长了 15.06 %
	供热量	供热量 1388.6 万吉焦	较“十一五”末的 1399.7 万吉焦	基本持平

科学发展的“十二五”

保障民生的“十二五”

绿色低碳的“十二五”

2015 年	清洁能源 比重	清洁能源比重 30.79 %	较“十一五”末的 11.12 %	增长了 19.67 个百分点
	供电 煤耗	供电煤耗 283.58 克 / 千瓦时	较“十一五”末的 312.49 克 / 千瓦时	降低了 9.25 %
	综合厂用 电率	综合厂用电率 4.35 %	较“十一五”末的 6.45 %	降低了 2.1 个百分点
	氮氧化物 排放绩效	氮氧化物排放绩效 0.18 克 / 千瓦时	较“十一五”末的 1.18 克 / 千瓦时	降低了 84.75 %
	二氧化硫 排放绩效	二氧化硫排放绩效 0.17 克 / 千瓦时	较“十一五”末的 0.92 克 / 千瓦时	降低了 81.52 %
	烟尘 排放绩效	烟尘排放绩效 0.046 克 / 千瓦时	较“十一五”末的 0.157 克 / 千瓦时	降低了 70.70 %

安全稳定的“十二五”

“十二五” 期间	累计制定应急预案 606 个	开展应急演练 102 次	参与员工 510 人次
	累计圆满完成重大保电任务 26 次	累计组织各类安全检查和督查活动 70 余次	

回馈社会的“十二五”

“十二五” 期间	公益捐款累计 111.31 万元	累计投入扶贫基金 198.50 万元	帮助困难家庭 205 户	惠及 7584 人
	公司共有员工志愿者 2208 人	累计开展志愿者服务活动 4500 余次	累计参加志愿服务活动 7102 人次	
	映山红”助学活动累计捐赠助学金 5.2 万元	帮助学生完成学业 300 多名		

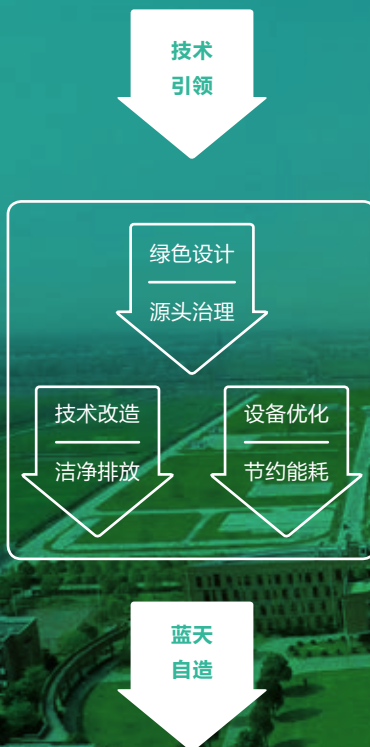
责任专题

技术引领，蓝天自造

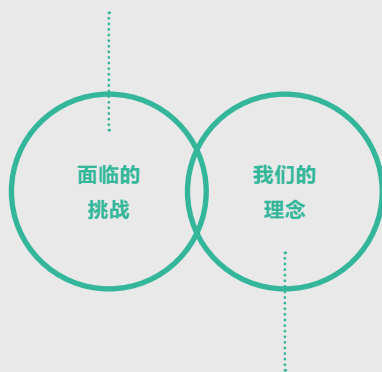
上海电力通过创新环保技术，从源头上进行绿色设计，对设备进行节能改造和减排技术创新，引领行业技术升级，改善大气质量，促进环境的可持续发展，实现“蓝天自造”。

绿色设计，源头治理

公司认真贯彻执行新《环境保护法》等有关政策法规，秉承集团公司“奉献绿色能源、服务社会公众”的企业精神，从源头设计上创新，提升环保性能，助推企业与环境的可持续发展。



近年来，受雾霾等大气环境问题影响，占总发电量 70% 以上的燃煤机组因占煤炭总量 50% 以上的消耗所产生的排放广受诟病。环境问题成为制约电力发展的重要因素。



从源头设计抓好节能环保和超净排放工作，为东部地区经济发展提供清洁的绿色能源，为改善生态环境、建设美丽中国而不懈奋斗。

源头设计，创新环保性能



田集发电厂二期环保设备投入资金占整个工程投资总额的 12.74%，同步建设石灰石湿法烟气脱硫装置和 SCR 烟气脱硝装置，并采取 24 小时在线连续监测。田集二期在国内首次采用带旋转电极和三相高频电源的静电除尘器，烟气除尘效率（BMCR 工况）高达 99.85%，从设计源头就做到了提高机组的各项环保设施性能。2014 年，田集发电厂 3、4 号机组各项环保排放指标均远优于国家最新排放要求。

田集二期工程建设的 2 台 66 万千瓦超超临界燃煤发电机组，汽机热耗平均降低 77 千焦 / 千瓦时，供电煤耗最低达到 274 克 / 千瓦时，二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放量相应减少约 1.0%，实现了 2 台 66 万千瓦超超临界燃煤机组环保、技术经济指标达到百万机组领先水平历史性突破。

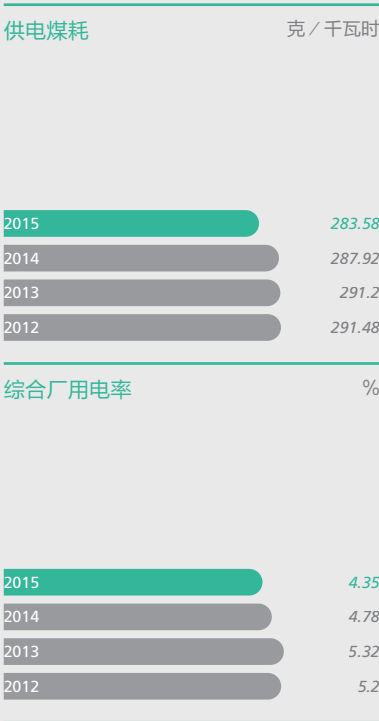
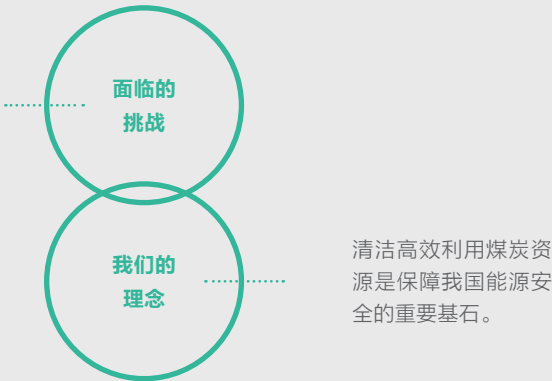


设备优化，节约能耗

公司以科技创新为驱动力，对所属电厂存量机组进行大量节能改造，通过凝汽器排汽通道优化技术、空预器柔性密封技术、布莱登等新型汽封等多项新型节能技术的应用和推广，重点对 30 万千瓦、60 万千瓦和 100 万千瓦等级亚临界、超超临界机组实施综合性、系统性节能改造，有效节约宝贵资源。

2015 年，公司供电煤耗 283.58 克 / 千瓦时，同比下降 4.34 克 / 千瓦时，相当于减少耗燃煤 15 万吨，减排二氧化碳 37.4 万吨，减排二氧化硫 0.187 万吨；综合厂用电率 4.35%，同比下降 0.43%；脱硫装备率、脱硝装备率均为 100%。公司连续两年在集团公司所有二级单位中火电供电煤耗、厂用电率持续第一。

当下，随着环保问题的日益突出，社会效益与经济效益已经交汇成燃煤火电企业发展的合力。



节能降耗，抢抓绿色发展“话语权”



田集二期机组是世界首个采用再热汽温 623 度 π 型锅炉在网运行的 2 × 66 万千瓦超超临界燃煤发电工程。工程实施了主机高参数、冷端优化、低温省煤器等 21 项重大优化设计，机组效率达到 46%，供电煤耗最低达到 274 克 / 千瓦时，汽机热耗率在投用低温省煤器后均在 7220 千焦 / 千瓦时以下，供电煤耗较国内同类型机组平均供电煤耗减少约 10 克 / 千瓦时，每年可节约标煤 6.27 万吨，减少二氧化碳排放 16.68 万吨，减少二氧化硫排放 1300 吨。

二期锅炉烟气采用两级串联低温省煤器烟气余热利用技术，在 THA 工况下机组热耗降低 53.4 千焦 / 千瓦时，发电标准煤耗降低 1.9 克 / 千瓦时，可节约用水约 50 吨 / 小时。通过采用凝泵变频技术，对机组凝结水系统作进一步优化，每台机组年节约电量 230 万千瓦时。

技术改造，洁净排放

公司坚持走“绿色发展”之路，不断加大环保投入和减排科技创新。2015 年，公司大力开展存量煤电机组的环保改造工作，完成漕泾热电 5 号应急锅炉的脱硝工程、漕泾电厂 1 号机组烟气洁净排放项目，公司所有机组均配备了 SCR 脱硝装置，为“碧水蓝天”作出积极贡献。

2015 年，公司年度环保总投资 4.6 亿元，实施环保设施改造的机组 8 台；二氧化硫减排量 2500 吨，氮氧化物减排量 4000 吨。

进一步削减排放的氮氧化物，成为长三角等重点区域污染减排的重点之一。国家发改委、能源局、环保部三部委制定了《煤电节能减排升级与改造行动计划（2014-2020 年）》；上海市政府明确提出“力争在 2014-2015 年实现氮氧化物减排 12%，高出全国平均水平 2 个百分点”。



减排是我们必须承担的社会责任。实施洁净排放，进一步提高煤电机组的排放水平，对于减少煤炭利用造成的大气污染、持续提高发电用煤比重具有促进意义。

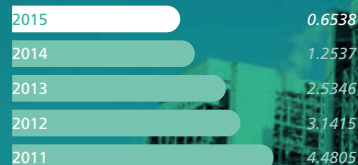
洁净排放，引领行业环保技术升级



漕泾电厂 1 号机组洁净排放工程于 2015 年 11 月 22 日投入运行。该项目是在漕泾 2 号机组洁净排放成功实践的基础上，通过脱硫系统增容提效、脱硝催化剂再生、增设湿式电除尘器和水媒烟气换热器，使 1 号机组主要大气污染物排放指标达到燃机的排放标准。

改造后二氧化硫排放浓度低于 16 毫克 / 标准立方米，烟尘排放小于 4.5 毫克 / 标准立方米，氮氧化物排放浓度低于 24 毫克 / 标准立方米，已优于燃机排放标准，并同步消除了石膏雨和白色烟羽。

氮氧化物排放量 万吨



二氧化硫排放量 万吨



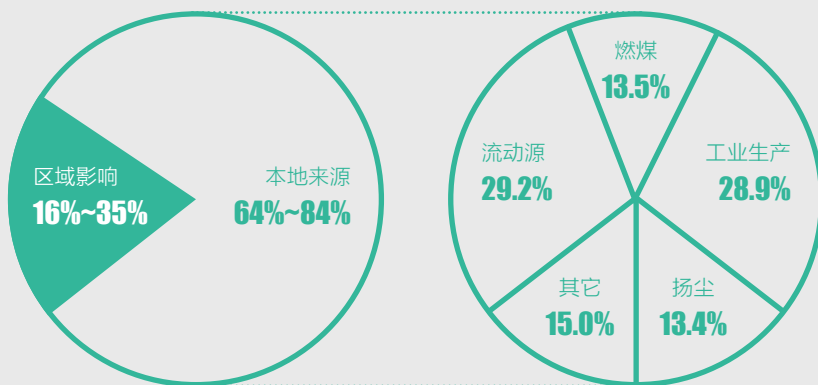
延伸阅读

根据市环保局统计数据,上海市PM2.5来源中本地污染排放贡献占64%~84%,平均约为74%左右;本地排放源中,流动源占29.2%,工业生产占28.9%,燃煤占13.5%,扬尘占13.4%,另有农业生产、生物质燃烧、民用生活面源及自然源等其他源类占15.0%。

上海电力2015年度烟尘、二氧化硫、氮氧化物的排放绩效分别为0.046克/千瓦时、0.17克/千瓦时、0.18克/千瓦时,三项污染物浓度平均达标率为98.47%。

上海市PM2.5来源

注:本地排放中,流动源指:包括机动车、船舶、飞机、非道路移动机械等燃油排放



改造前



改造后

关于上海电力

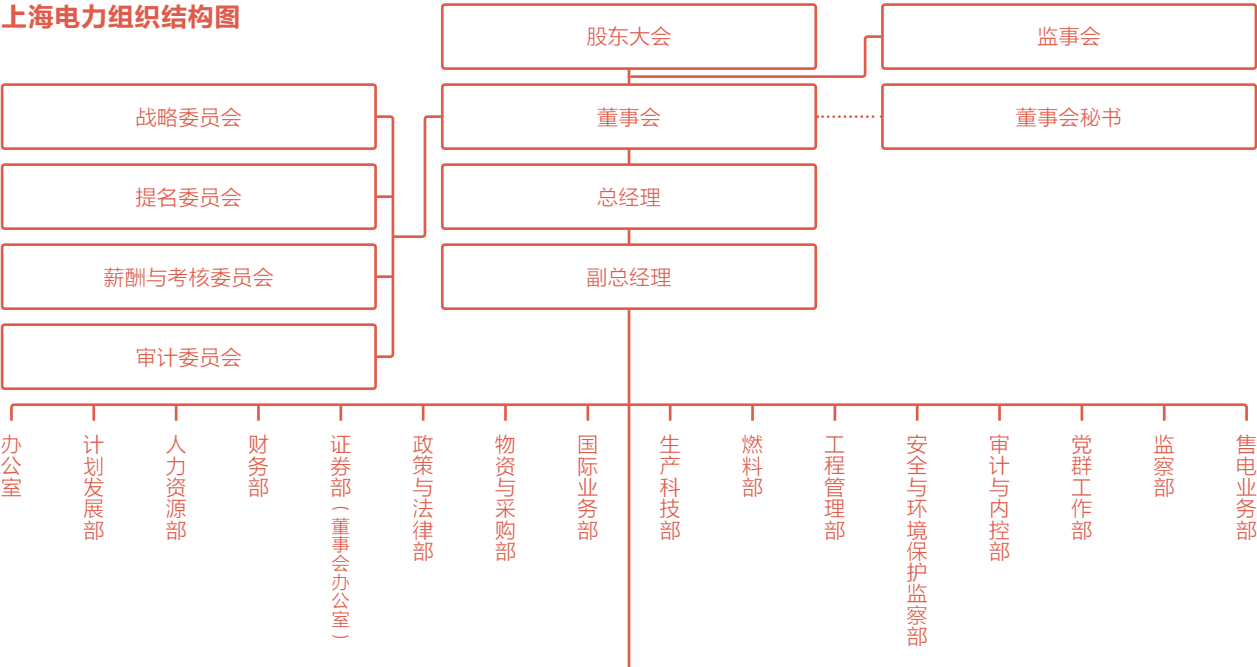
公司概况

上海电力股份有限公司是国家电力投资集团公司最主要的上市公司之一，也是上海最主要的电力能源企业之一。百年上海电力是中国电力诞生的见证者，是中国电力大发展的参与者，是“奉献绿色能源，服务社会公众”的倡导者。

在保持火电主营业务可持续发展基础上，公司始终致力于清洁能源、新能源、现代电力服务业以及循环经济等领域的发展。公司已成为集高参数、大容量的燃煤火力发电、燃气发电和风电、太阳能发电及分

布式功能等新能源为一体的现代能源企业。产业布局遍及华东地区，并逐步向海外开拓。

上海电力组织结构图



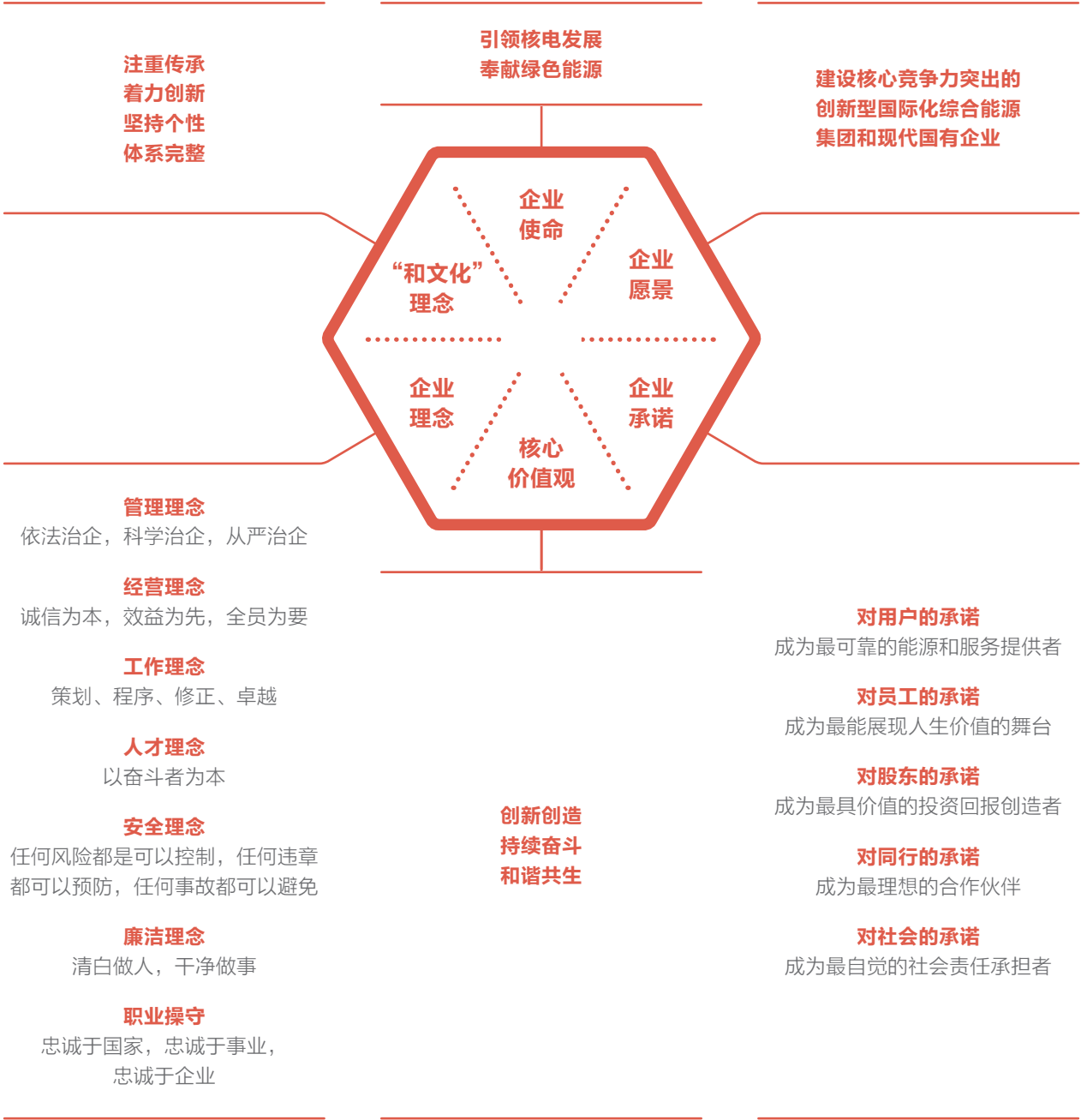
分公司

杨树浦发电厂 吴泾热电厂	罗泾燃机发电厂 闵行发电厂	技能培训中心
-----------------	------------------	--------

主要子公司

上海上电漕泾发电有限公司 上海漕泾热电有限责任公司 淮沪电力有限公司 江苏上电八菱集团有限公司 上海上电电力工程有限公司 上海上电电力运营有限公司 上海漕泾联合能源有限公司 上海电力新能源发展有限公司 上海褐美能源科技有限公司	浙江上电天台风电有限公司 上海电力马耳他控股有限公司 上海电力能源发展（香港）有限公司 上海两吉新能源投资有限公司 上海外高桥发电有限责任公司 江苏阡山发电有限公司 浙江浙能长兴天然气热电有限公司 上海电力燃料有限公司 上海上电电力投资有限公司	上海明华电力技术工程有限公司 上海闵行燃气发电有限公司 上海前滩新能源发展有限公司 上海世博绿色能源发展有限公司 上海电力日本株氏会社 上海电力澳大利亚能源发展有限公司 土耳其 EMBA 公司
---	--	--

我们的文化

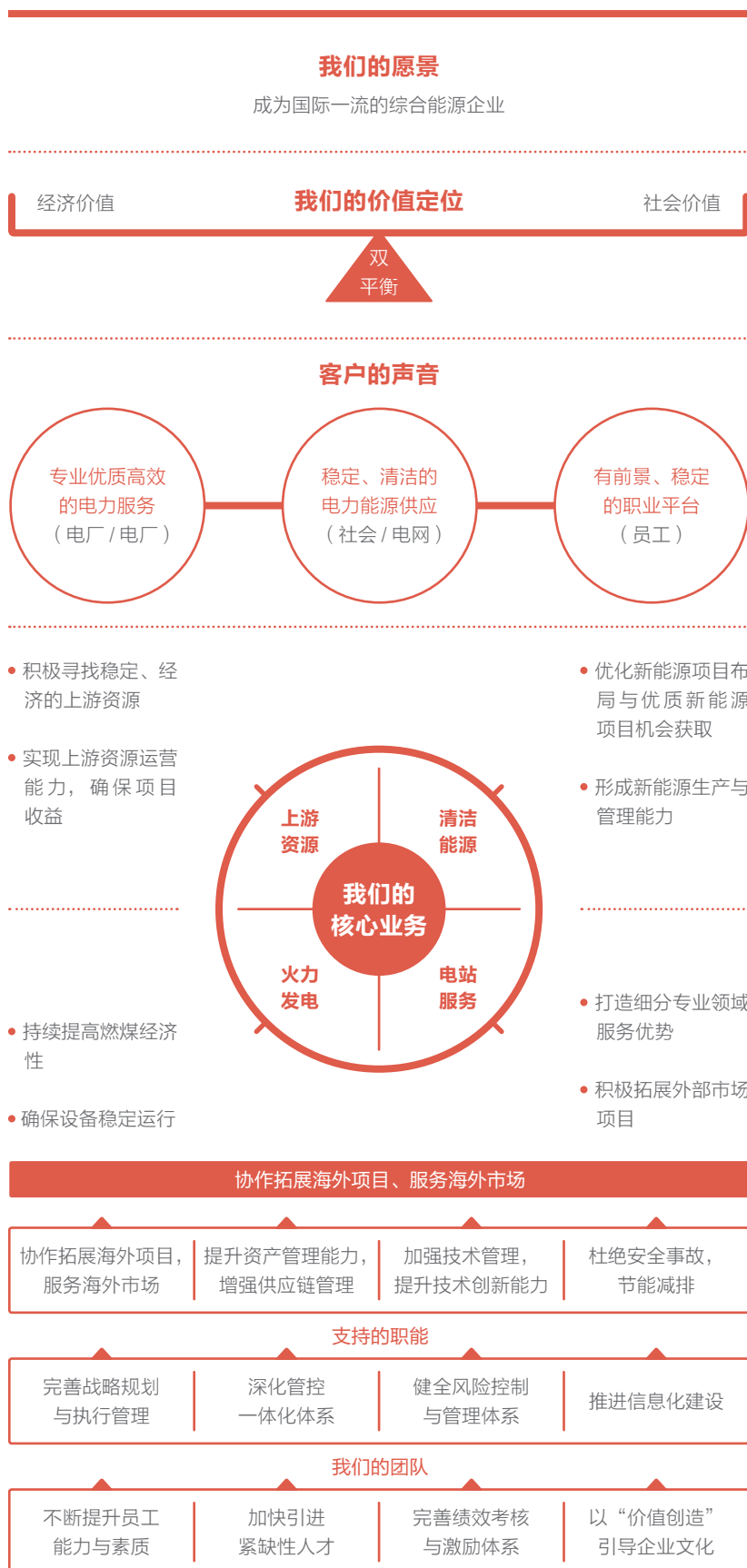


国家电投“和文化”理念体系，是在继承中华传统文化精髓、传承中电投与国家核电两家公司原有优秀文化成分的基础上，经过深入调查研究、广泛征集意见、认真梳理提炼而形成的。

上海电力传承国家电投“和文化”，将“和”作为公司文化的主旋律，体现了当今世界共同的价值观。公司着力推进“和文化”理念体系的落地生根，将“和文化”理念融入

企业管理制度和管理行为，以文化管理提升企业管理水平，形成上海电力企业文化的基石。

我们的战略



公司治理

上海电力按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和中国证监会、上海证券交易所的有关文件要求，建立了以股东大会、董事会、监事会和经理层为核心的“三会一层”治理结构，加强内部控制体系建设，规范关联交易和内部信息管理，确保公司信息披露公开、公平、公正，切实维护全体股东的合法权益。

2015 年，公司董事会由 14 名董事组成，其中独立董事 6 名，监事会由 6 名监事组成，其中职工监事 2 名，全年召开 2 次股东大会，12 次董事会会议，4 次监事会会议。公司共接待投资者来访 65 人次，参加投资者会议和论坛 5 场，答复投资者热线电话 318 通，处理投资者网上留言 36 则。

分红年度

每 10 股派息数（含税） 元

2015	2.5
2014	2.5
2013	2.0
2012	1.5

占合并报表中归属于上市公司
股东的净利润的比率 %

2015	40.15
2014	40.35
2013	37.55
2012	30.55

2003 年 10 月 29 日，上海电力股份有限公司股票在上海证券交易所正式挂牌交易。国家电力投资集团公司董事长、党组书记王炳华亲自在上交所敲锣



▲ 上海电力 2014 年年度股东大会

关键绩效

经营绩效

指标	单位	2011	2012	2013	2014	2015
资产总额	亿元	316.03	315.67	350.53	473.44	520.46
营业收入	亿元	173.76	150.44	151.32	161.02	170.18
利润总额	亿元	8.23	13.55	20.96	24.98	28.52
归属母公司净利润	亿元	4.63	8.83	11.81	13.26	13.32
加权平均净资产收益率	%	7.97	13.75	15.79	14.96	13.34
国有资产保值增值率	%		118.28	113.93	135.81	104.69
EVA 率	%		3.22	5.40	5.18	5.2
控股装机容量	万千瓦	574.89	575.78	853.71	875.76	936.27
发电量	亿千瓦时	345.68	305.97	311.19	335.97	352.3
供热量	万吉焦	1357.12	1177.95	1094.14	1115.93	1388.56
生产能力	万千瓦	574.89	575.78	853.71	875.76	936.27
权益装机容量	万千瓦	700.93	716.19	847.63	893.22	936.15
科技投入总额	万元	1461	5387	13674	13050	9761
获得专利数	项	6	8	17	37	84

安全生产

指标	单位	2011	2012	2013	2014	2015
重大人身伤亡事故	次	-	0	0	0	0
重大设备事故	次	-	0	0	0	0
电力安全事故	次		0	0	0	0
环境污染事故	次	-	-	-	0	0
连续安全生产运行	天	-	937	1302	1667	2032

环境保护

指标	单位	2011	2012	2013	2014	2015
供电煤耗	克 / 千瓦时	312.49	291.48	291.20	287.92	283.58
综合厂用电率	%	5.41	5.2	5.32	4.78	4.35
新能源项目投产容量	万千瓦	1.09	1.98	30.06	49.11	81.39
清洁能源比重	%	11.64	11.77	25.38	26.92	30.79
三项污染浓度平均达标率	%	-	-	99.8	98.22	98.47
氮氧化物排放量	万吨	4.4805	3.1415	2.5346	1.2537	0.6538
二氧化硫排放量	万吨	1.9768	1.0571	0.9983	0.6079	0.6087
氮氧化物排放绩效	克 / 千瓦时	1.05	0.85	0.68	0.34	0.18
二氧化硫排放绩效	克 / 千瓦时	0.46	0.28	0.27	0.18	0.17
烟尘排放绩效	克 / 千瓦时	0.103	0.098	0.079	0.076	0.046

社会和谐

指标	单位	2011	2012	2013	2014	2015
在职员工人数	人		6913	6673	6492	6445
女员工比例	%	-	3.7	13.9	14.46	15.93
劳动合同签订率	%		100	100	100	100
员工入会率	%		100	100	100	100
员工志愿者人数	人		-	-	1698	2208
员工志愿者服务人次数	人次		-	1679	1912	2186

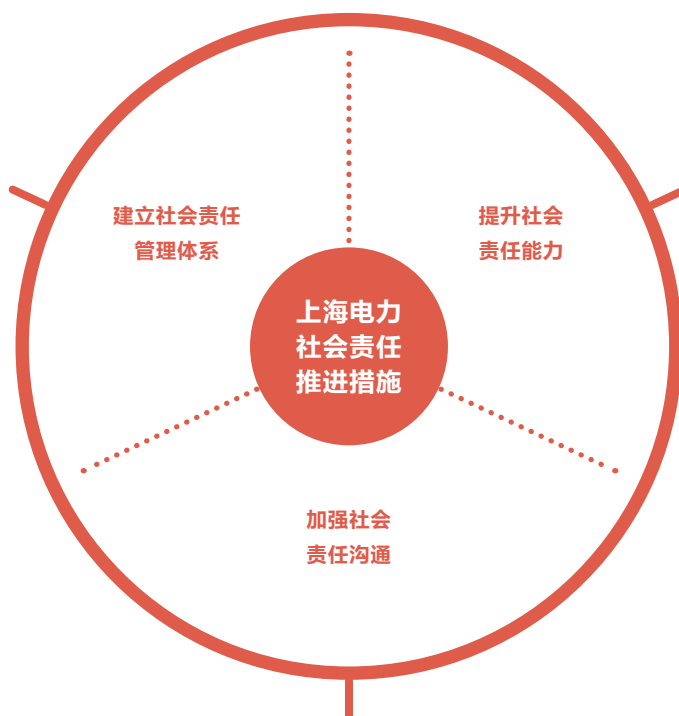
社会责任管理

责任理念与模型

上海电力树立“致力成为全球绿色能源引领者”的责任理念，积极处理好企业发展与人的发展、社会发展、环境保护的关系，逐步将社会

责任管理融入公司战略和日常运营，努力实现企业与利益相关方的共同发展。

- 建立并完善社会责任管理体系
- 建立公司可持续发展和社会责任管理组织架构



- 开展社会责任培训，提升员工履责意识和履责能力

- 发布社会责任报告，主动进行社会责任信息披露
- 举行利益相关方座谈会，回应利益相关方诉求

我们与利益相关方

利益相关方	责任期望	责任履行
政府	遵守国家政策法规 电力供应 提供就业岗位 带动经济发展 贡献税收	遵守国家法律法规 贯彻落实国家政策 足额纳税 国家部委和地方政府会议 专题汇报、报告与拜访
国务院国资委	国有资产保值增值 提高盈利能力与核心竞争力 保障能源安全	认真接受监管部门的监管 参与重要会议 工作汇报、日常沟通
股东	降低企业经营风险 提高公司市值 披露重要信息 保护股东利益	规范三会操作 提升企业盈利水平 强化信息公开 保障股东收益分红
员工	维护员工合法权益 保障职业安全健康 提供合理薪酬福利 创造有前景的职业发展平台 关怀退休员工	遵守劳动合同 实施民主管理 畅通员工职业生涯通道 提供完善的职业发展培训 加强退管会工作
社区	支持地区经济发展 促进社会进步 保护环境	技术创新 贡献清洁能源 开展节能减排 参与公益事业
客户	稳定电力能源供应 提供专业优质的电力服务	依法签订合同、协议 提供专业优质的服务 客户满意度回访
合作伙伴	合作共赢 互惠互利 共同进步	认真履行合同协议 互访沟通 规范运作
同业者	严守政策与行业法规 共同营造健康的竞争环境 共同推动电力工业发展	加强交流 技术共享 共同进步

我们的责任荣誉

获奖级别	获奖名称	颁奖机构
国家级荣誉	中央企业 2013-2014 年度全国青年文明号	共青团中央、国资委
	全国文明单位	中央精神文明建设指导委员会
	2014-2015 年度国家优质工程金质奖	中国施工企业管理协会
	全国模范职工之家	中华全国总工会
	全国模范职工小家	中华全国总工会
	2015 年全国优秀质量管理小组	中国质量协会、中华全国总工会、中华全国妇女联合会、中国科学技术协会
	2015 年全国电力职工技术成果一等奖	中国电力企业联合会
	2015 年全国“安康杯”竞赛优胜单位	中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局
	2015 年全国电力行业质量管理小组活动优秀企业	中国水利电力质量管理协会
	2015 年全国职工新《安全生产法》知识普及竞赛活动优秀组织单位	中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局
省部级荣誉	2013-2014 年度上海市推动厂务公开民主管理工作先进单位	上海市总工会
	上海市安全生产工作优胜单位	上海市安全生产委员会
	2014 年度上海市“平安示范单位”	上海市社会治安综合治理委员会
	2015 年度上海市职工互助保障工作优胜单位	上海市总工会
	2015 年中国电力优质工程奖	中国电力建设企业协会
	全国火电 60 万千瓦级超超临界湿冷机组竞赛一等奖	中国电力企业联合会
	2015 年度电力行业标杆中心化实验室	中国电力市场技术协会
	2014-2015 年度国家优质工程金质奖	中国施工企业管理协会
	上海市无偿献血促进奖	上海市卫生计生委、市红十字会和中国人民解放军驻沪部队献血管理委员会
集团荣誉	全国电力职工技术一等奖	国家电力投资公司
	职工创新工作室示范点	国家电力投资公司
媒体荣誉	最佳上市公司董秘	新浪网

我们愿做
创新发展引领者

发电量

352.3

亿千瓦时

我是一个在上海工作的打工族。在上海打拼的四年里，上海的繁华、便利、灯火通明让我深切体会到了现代化大都市的魅力。充足的电力保障为我的日常工作和生活创造了非常舒适、便捷的条件，业余生活也有很多元化的选择。我爱上海！

优化结构， 促发展

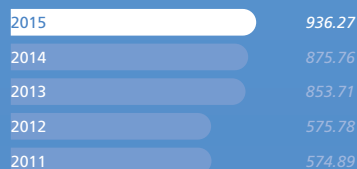
卓越运营提升业绩

公司不断调整产业结构，通过上大压小、优化火电运行方式、发展新能源等举措，公司资产结构得到明显改善。同时，面向全国优化发展布局，在新疆、内蒙古、云南等地开发优质资源，公司经营实力显著提升。

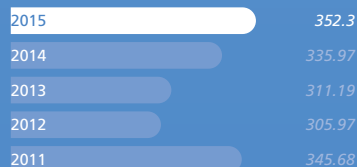
2015年，公司新增生产能力60.51万千瓦，其中新能源32.38万千瓦。发电量352.3亿千瓦时，供热量1388.56万吉焦。



总装机容量 万千瓦



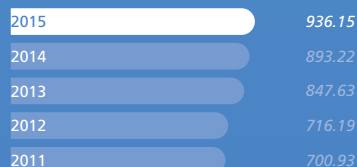
发电量 亿千瓦时



供热量 万吉焦



权益装机容量 万千瓦



60.51

公司新增生产能力
60.51 万千瓦

32.38

其中新能源 32.38
万千瓦

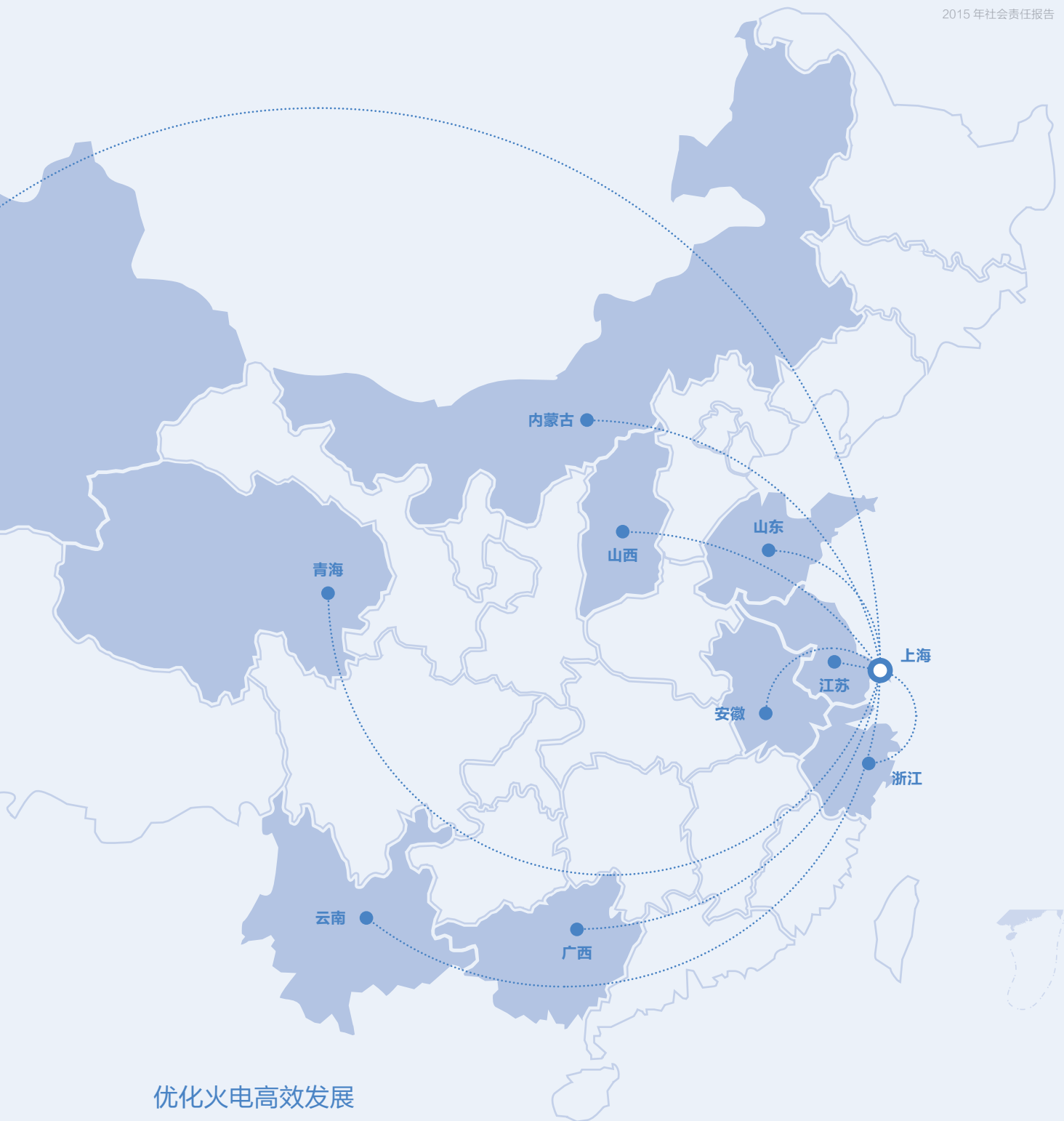
352.3

发电量 352.3 亿千瓦时

1388.56

供热量 1388.56 万吉焦





优化火电高效发展

公司不断优化火电能源结构，发电量持续增长。通过大力实施技术改造，供电煤耗和厂用电率持续降低，加快煤电低碳高效发展。

2015 年，公司供电煤耗 283.58 克 / 千瓦时，综合厂用电率 4.35%；脱硫装备率、脱硝装备率均为

100%。在全国火电机组能效对标及竞赛中，田集电厂 3 号机组荣获“全国火电 60 万千瓦级超超临界湿冷机组竞赛”一等奖，漕泾电厂 1 号机组和田集电厂 2 号机组分别荣获“全国火电 100 万千瓦级超超临界湿冷机组竞赛”和“全国火电 60 万千瓦级超超临界湿冷机组竞赛”

三等奖；在国资委火电机组能效评比中，田集电厂 3 号机组获得“60 万千瓦级超超临界湿冷机组最优煤耗奖”。

新能源促进可持续

公司积极发展光伏、风电等新能源项目，探索分布式光伏发电项目。截至 2015 年底，上海电力新能源项目投产容量 81.39 万千瓦，其中光伏 39.2 万千瓦，风电 42.19 万千瓦；并参股上海东海风电 13.64% 的股权。

内蒙古察右中旗一期

3

万千瓦光伏项目

内蒙古察右中旗二期

1

万千瓦光伏

内蒙古赤峰翁牛特旗

4

千瓦光伏

2015 新增风电项目

海安光亚

0.8

万千瓦光伏

盐都北龙港

2

万千瓦光伏

泗阳裴圩

1.14

千瓦光伏

新能源项目控股容量

万千瓦



清洁能源比重

%



光伏项目控股容量

万千瓦



风电项目控股容量

万千瓦





▲ 秦皇岛宏伟光伏

探索综合能源供应

公司探索综合能源供应，致力于打造一条“光伏发电、分布式供能、集中式供能”综合能源供应的产业链。

布局海外，走出去

海外项目优化布局

公司积极响应国家“走出去”发展战略，积极推进海外项目，在取得自身发展的同时，协助项目所在地进行资源开发，促进当地资源优势转化为经济优势。2015年，公司编制《国际化发展规划（2015-2020年）》。

截至2015年底，公司海外项目前期工作已覆盖19个国家（地区）。

日本

兵库三田 **4.8** 兆瓦光伏项目已于2016年2月初投产
那须乌山 **48** 兆瓦光伏项目已启动续建程序
福岛西乡村 **76.5** 兆瓦光伏项目已启动续建程序
大阪四条缀及茨城筑波光伏项目共计 **3.4** 万千瓦完成了公司立项

土耳其

胡努特鲁 **2×66** 万千瓦煤电项目于2015年7月9日取得当地政府颁发的正式许可，将是中国企业在土耳其最大的投资项目

坦桑尼亚

30 万千瓦气电项目取得坦桑政府的可研审批，正式获得项目开发权

哥伦比亚

智利

国家电投集团出席首轮中日企业家与前高官对话会议并调研日本公司



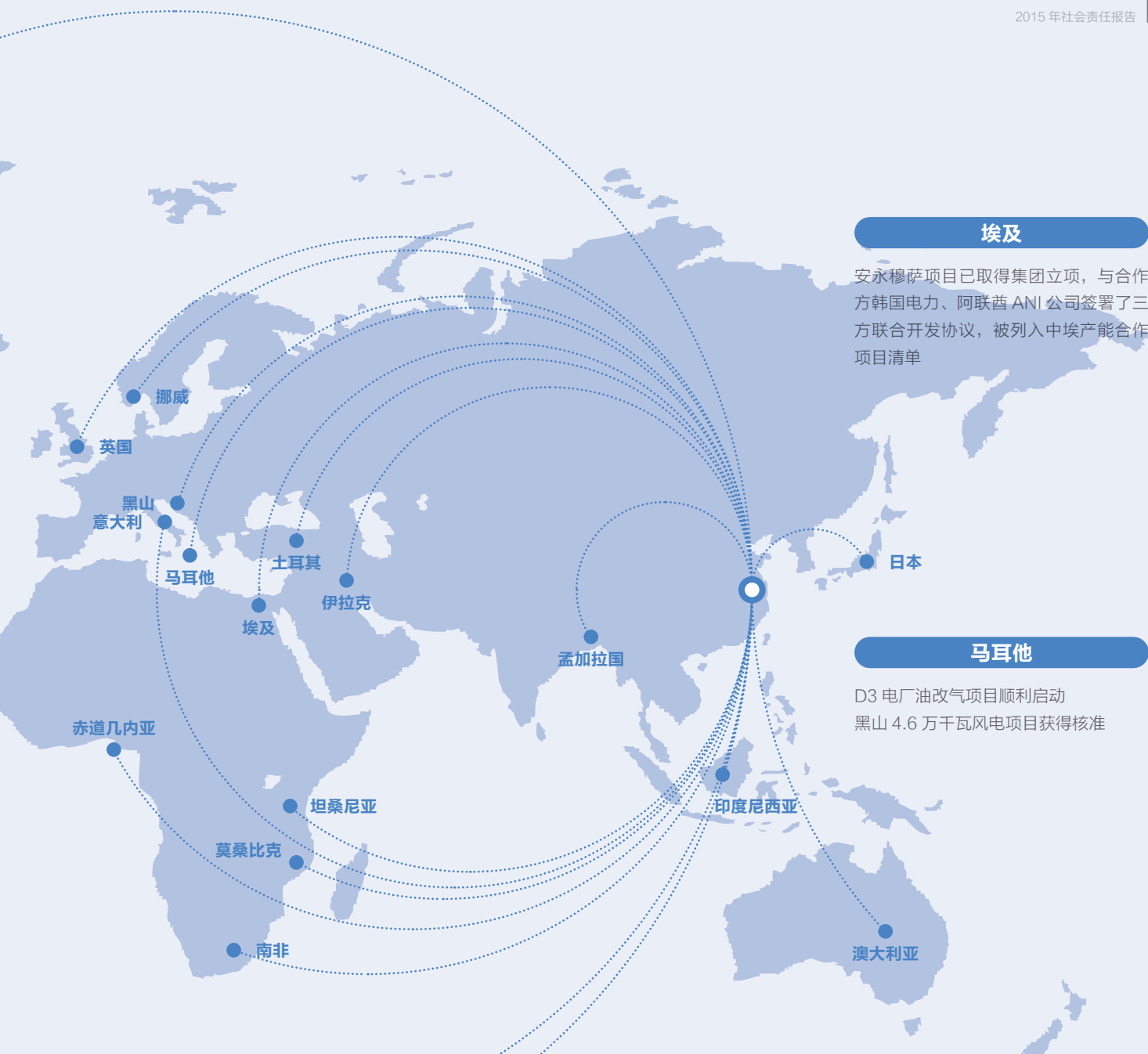
2015年11月10日至14日，国家电力投资集团公司董事长、党组书记王炳华，党组成员、副总经理马璐在上海电力董事长王运丹的陪同下出席了在东京召开的首轮中日企业家与前高官对话会议。并在会前赴上海电力日本株式会社调研。



国家电投在日本项目发展取得的成绩值得肯定，上海电力日本株式会社大力支持‘在日中国企业协会’的举动值得赞许，祝愿国家电投集团公司能够再接再厉，在事业发展上取得更大的成果。



——中国驻日本大使 程永华



埃及

安永穆萨项目已取得集团立项，与合作方韩国电力、阿联酋 ANI 公司签署了三方联合开发协议，被列入中埃产能合作项目清单

马耳他

D3 电厂油改气项目顺利启动
黑山 4.6 万千瓦风电项目获得核准

国家电投集团拜会马耳他政要



2015 年 10 月 19 日至 22 日，国家电投集团副总经理余德辉、计划部主任李光华、国际部副主任黄国芳一行在上海电力王运丹董事长的陪同下，分别赴马耳他及黑山开展工作调研，期间分别拜会了马耳他总统玛丽·普雷卡女士、政府总理慕斯卡特先生及能源部长米兹先生、中国驻马耳他大使及马耳他、黑山两国政要。此行加深了公司与马耳他政府和各合作部门的关系，稳固并推进了马耳他能源合作项目各项工作的进展。



“马耳他能源公司在引入上海电力这一具有经济、技术实力的战略合作伙伴后，从一个濒临破产的国有企业扭亏为盈并且有实力参与欧洲市场开发投资新能源项目，对于马耳他其他国企的改革和发展具有很好借鉴意义。”

——马耳他总理 穆斯卡特

带动中国产品、服务和企业“走出去”

公司在海外实现自身创新发展的同时，带动了一批有实力的国内企业迈开了“走出去”的第一步，促进国内大型火电技术、设备和劳务的输出，实现共赢发展。



促成对日原料钢板零的突破



上海电力在“走出去”的同时，积极开展与上海乃至全国的企业合作，带动众多国内企业与我们一起走出国门，为海外项目提供技术服务和设备配套，降低了设备成本，同时也为其自身开拓日本市场奠定基础，取得互利互惠的双赢局面。

公司日本项目曾经使用日本日创公司生产的支架，经过公司的努力争取，日创公司同意采用中国五矿集团生产的原材料钢板，这是中国原材料钢板首次销售日本，实现了对日原料钢板零的突破。

黑山风电项目塑造中国制造的品牌形象

黑山 MOZURA 项目位于黑山南部地区，是上海电力投资马耳他能源领域一揽子协议项下的衍生项目。

为了带动中国设备、相关产品、标准、服务等其他相关产业出口，塑造中国制造的品牌形象，项目采用江苏远景自主研发的 0.2 万千瓦低风速智能风机和配套箱变设备，打造智慧型风场。上海电力所工程公司和江苏远景组成联合体提供 EPC 总承包服务，远景能源发挥技术优势，提供风机吊装和调试服务，工程公司利用其国内外丰富的工程管理经验，保证工程质量和进度。

黑山项目的正式落地，标志着国家电投集团首次成功进入欧洲新能源市场，也是集团公司内目前最大的海外新能源项目。黑山项目涉及的“中－欧盟－黑”三方合作模式完全符合中央政府“一带一路”战略。

科技创新， 注动力

公司持续健全科技创新体系，加强产学研合作、创新成果转化与应用，用科技引领行业升级，实现社会创新。

健全科技创新体系

公司建立有助于科技创新的体制机制，高度重视科技人才培养，建立有效的激励机制，形成崇尚科技，尊重科技人才的浓厚氛围，为科技创新提供了坚实的平台。

2015 年，
9761
公司科技创新投入
9761 万元

84
授权与申请专利 84 项

吴泾电厂宽负荷脱硝投运



因受制于脱硝催化层对烟温 320-420 摄氏度运行的条件限制，大部分发电企业面临机组低负荷工况不能投运脱硝设备，处于致使氮氧化物排放浓度大幅增加的困境。

上海吴泾发电责任有限公司在国内 30 万千瓦及以上燃煤发电机组上首创了“烟侧”新颖独创技术，并实践应用。采用省煤器内置多通道技术，控制两侧和中间通道的烟气流量分配，减少给水与烟气的换热量，实现省煤器出口烟温提升 20.5℃。吴泾发电已分别于 2014 年 12 月底前和 2015 年 6 月底前完成了 11、12 号机组的宽负荷改造工程。



▲ 改造工程施工现场

智慧照明引领未来

公司充分发挥业务优势和创新机制，全力推进智慧照明业务发展。引领生活方式、发展方式的改变，打造

智慧城市综合集成终端和重要基础设施。

持续研发普罗娜智慧照明产品

上海电力普罗娜智慧照明产品在2014年第16届工博会上荣获创新银奖、设计金奖和德国设计红点奖。2015年，公司将原先的室内展示产品经过重新的设计、选材、布局、制造、调试，于2015年10月在新源广场安装了4个户外中试产品。上海市经信委多次参观和调研智慧照明业务发展情况，并为未来智慧照明业务发展方面出谋划策，提供更多的支持。

2015年11月，创导智能将智慧照明普罗娜户外产品参展第17届工博会，得到了国务院副总理马凯的关注和肯定。



信息化建设提效率

我们充分发挥信息化作用，推广ERP二期系统建设。构建完成了以计划预算、财务、设备、物资、项目、合同六大模块的ERP系统。将企业业务风险控制与ERP系统深度融合，并与QHSE的管理成果有效承接。在ERP系统设计、建设和投运过程中同步开展信息安全专项咨询和建设工作，并在此基础上建立PRO平台，推进上海电力信息化管理的规范化、制度化。

2015年，公司ERP业务管理手册中评估和梳理出风险控制点共667处。

PRO平台建设

PRO平台是依据公司信息化规划的总体设想以及公司ERP系统的基础而建立完善起来的平台，它包括EPM系统，ERP系统和EOM系统，是公司未来五年信息化建设和实施的主要方向。

该系统建设目标是构建由绩效管理（EPM）、资源计划（ERP）、运营管理（EOM）组成的“PRO”信息平台，实现基于“互联网+”的全面企业信息化应用，优化资源配置、强化执行控制，达到运营优化的战略目标。

平台中的EPM、ERP、EOM三大系统，承接了公司管理上的发展体系、执行体系、评价体系，通过相互结合，共同作用，驱动业务、产生数据、形成分析，完成管理上的PDCA循环。

管理提升， 新思维

我们积极提炼经典管理经验和方法论，促进公司两化融合经典案例形成示范效应，树立在国家电投集团的行业标杆；建立公司文件化的两化融合管理体系，公司 ERP 项目通过两化融合管理体系认定。

2015 年 6 月，公司经集团公司推荐并被国家工信部选入两化融合贯标试点企业。

上海电力全力提升精益管理



2015 年以来，公司从精益管理骨干培养起始，为精益管理提升重点工作的开展和推进培养、储备了人才，精益管理骨干培训为精益管理提升开展提供了理论基础、实例佐证。公司定期召开精益管理术科考核总结及骨干学员座谈会，在前期开展的三个阶段的精益管理培训和术科考核中，骨干学员均通过了理论、实践的层层考核，成绩出色，取得了良好的效果。

精益管理骨干们充分发挥骨干的作用，结合本单位和本岗位的工作开展精益管理提升，并与上海电力 11 项重点任务相辅相成，在上海电力系统各单位开展精益管理理念和基础知识的培训、普及和宣贯工作，以问题为导向践行精益管理，做好经验的总结和推广工作，切实推进精益管理提升工作的高度、深度、广度、强度和精度。



我们愿做
绿色能源提供者



减排氮氧化物

0.5999

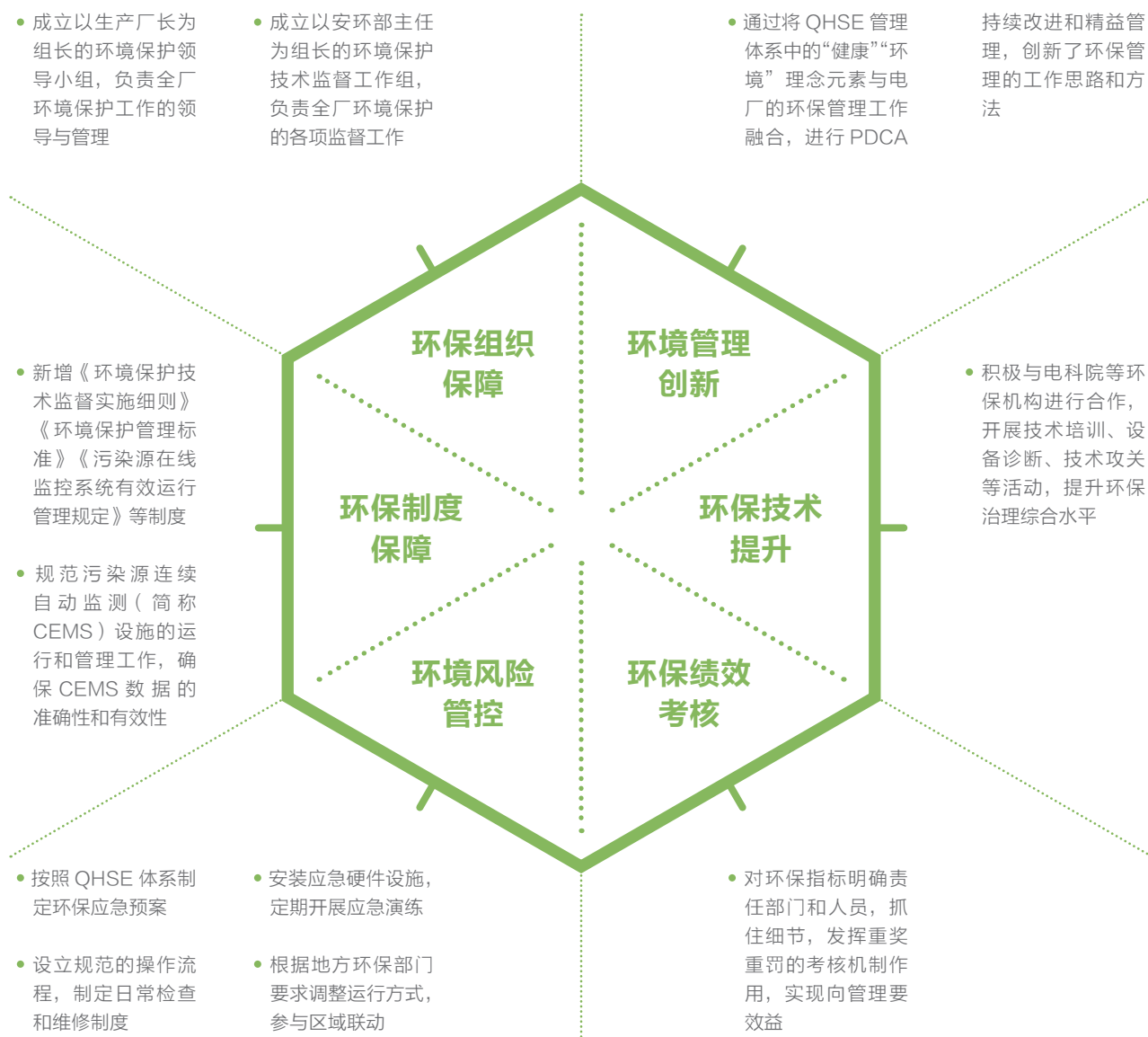
万吨

我是一个年轻妈妈，自从看了柴静《穹顶之下》的演讲，我十分担心空气质量对孩子身体健康会产生影响。我买了空气净化器、防雾霾口罩等用品，将孩子层层武装，并下载了 APP 时刻关注雾霾指数。在网上浏览得知上海电力不断通过技术创新减少废气排放，我感觉很欣慰，如果所有的企业都能够为大气质量改善做贡献，相信不久的将来，我们会重新拥有持续的蓝天。

环保机制， 可持续

公司不断完善环境管理机制，成立内部环保核查专家库，开展环保内部核查，助推企业环保精益提升，并将环保内部核查结果纳入企业考核绩效指标；组织召开经验交流和研讨会；编制发布 CEMS（烟气在线监测）管理规程和 CEMS 小室规范管理标准，严格管控环境风险。

2015 年，公司未发生环保事故。田集发电厂获得安徽省“污染减排目标超额完成奖”、淮南市“环境友好型企业”、集团公司“环境保护先进企业”、“节能降耗先进企业（火电企业第一名）”。



保护生态，
美环境

绿色施工保护生态

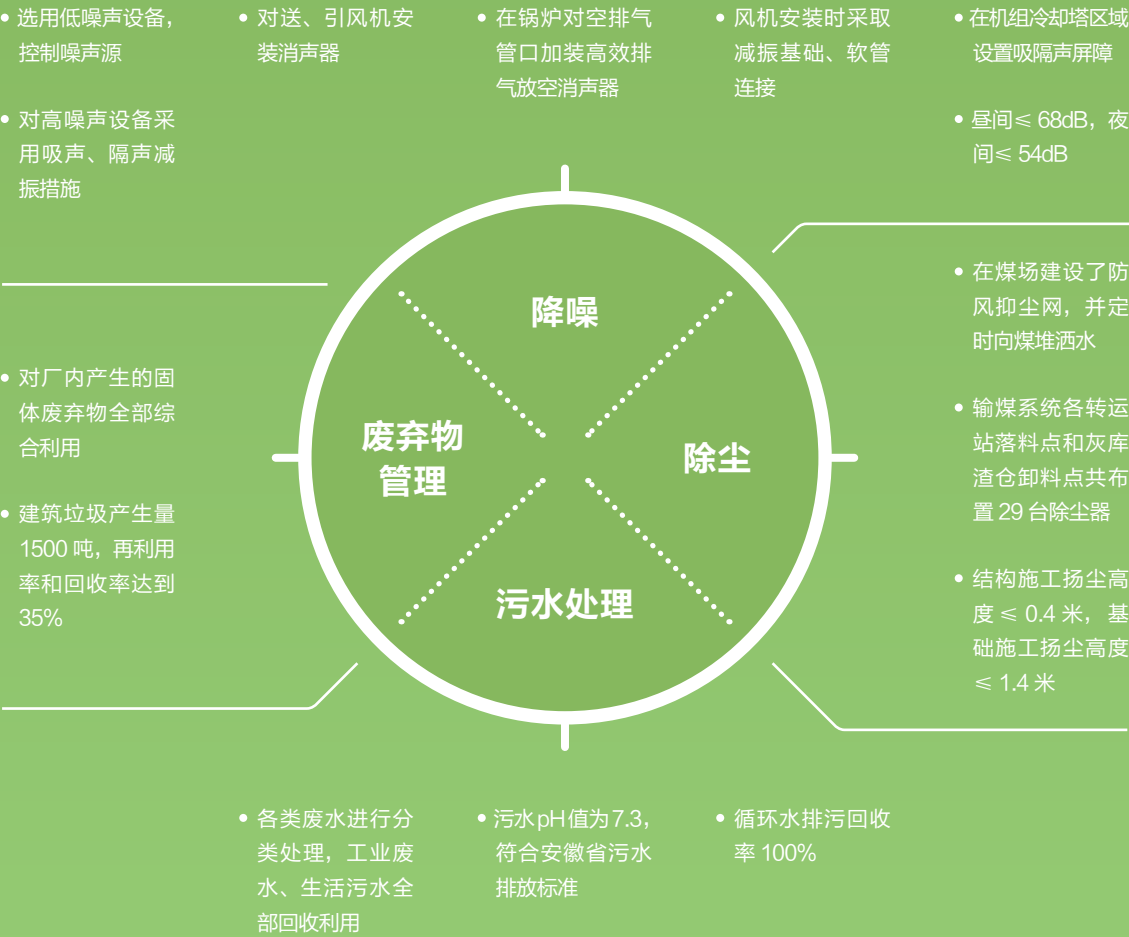
公司在项目开发、工程建设中，全过程坚持绿色施工，采用吸隔声建筑材料，已达到城市生活噪声标准。采取多项措施节材、节地，减少“三废”排放，保护植被和生物多样性，竭力减少对环境的影响，实现绿色发展。

2015 年，田集二期工程厂区绿化覆盖率 42%，通过了电力建设绿色施工示范工程验收。

田集发电厂打造绿色环保的和谐生产生活环境



田集发电厂在发展中始终以建设“环境友好型企业”为目标，努力建设环境优美的“环保”发电厂。田集电厂二期工程编制了符合绿色施工、节能环保要求的施工组织设计和绿色施工策划书，根据不同阶段施工特点制定了具体、可行、有针对性的管理制度与实施细则，使绿色施工管理思路贯穿于整个项目施工的全过程。





上海电力丁集煤矿煤泥干燥工程 改善煤矿后场环境

2015年4月1日，上海电力丁集煤矿煤泥干燥项目正式投产。该项目是淮南矿区首个建成并投入试运行的煤泥干燥项目。该项目以燃烧瓦斯和瓦斯发电机组产生的余热两种热源，对煤泥进行烘干，烘干后的煤泥与动力煤掺配作为联营的田集电厂发电燃煤。

煤泥干燥不但有巨大的经济效益，还能彻底改变煤矿后场环境。以前，露天堆放的煤泥，遇水流失，遇风飞扬，造成二次污染，一直让煤矿领导大伤脑筋，随着本套煤泥干燥设备的正式运行，这种状况也彻底得到了改变。



“以前上班从这里路过头疼得很，晴天一身灰，雨天一身泥。现在好了，到处都是干干净净的，可以放心大胆地走了。”

——煤矿矿区职工 杨先生



▲ EMBA 公司员工合照



▲ 土耳其《尤穆塔里克新闻报》(Yumurtalik Newspaper) 对于 EMBA 公司拟在当地投资建设燃煤电厂的报道

传播绿色发展文化

公司注重环保文化的传播，向员工宣贯环境保护知识，营造绿色发展氛围。同时，开展环保公益活动，通过自身行动倡导更多人积极参与到环保行动中来。

土耳其项目满足当地环保诉求



土耳其 EMBA 发电有限公司在胡努特鲁（Hunutlu）燃煤电厂项目（H 项目）的开发过程中，当地居民对于项目建设可能造成的环境破坏和生态污染也比较担忧，尤其是项目所在的海域属于乌龟保护区。项目公司不惜修改工程设计方案，增加成本，也要努力满足当地民众的环保诉求，缓解了他们的担忧和焦虑。

“中国是世界上最重要的国家之一，国家电力投资集团的这个投资对土耳其是一个很好的机会。由于采用的是最新的技术，所以是一个环保的电厂。同时，这个项目也将提供就业机会。”

——土耳其《尤穆塔里克新闻报》
(Yumurtalik Newspaper)

上海电力加强宣贯新《环境保护法》

2015 年 3 月 27 日，上海电力开展了安全环保法规专题培训，旨在加强宣传并认真学习贯彻国家《环境保护法》于 2014 年修订并相继实施的新内容和新要求。上海电力安全环保部、所属各单位主要负责人等共计 60 余人参加了本次培训。通过培训，大家进一步学习并了解了新法的变化和对企业的要求，提高了加强安全环保工作重要性和紧迫性的认识，加深了履行企业主体责任的理解，将对各单位安全环保工作起到良好的促进作用。

循环经济， 提效率

我们积极支持循环经济发展，开展循环经济项目，促进资源循环利用，力求实现经济效益、社会效益和环境效益的共赢。

新疆哈密利用尾气发电，支持循环经济发展



新疆哈密煤化工尾气综合利用宣力发电项目位于哈密地区伊吾县北部的淖毛湖产业聚集园区。项目统一收集园区煤化工原放散燃烧的尾气进行发电，使煤化工尾气污染得到治理，提高资源综合利用效率。本项目属于典型的循环经济项目，得到当地政府的大力支持。

2015年5月项目取得政府核准，规划总容量为45万千瓦，分两期建设。一期工程为利用罗泾电厂原有2套9E级燃机，建设低热值燃气-蒸汽联合循环机组，计划2016年底投产。二期工程计划新建2台6万千瓦级汽轮发电机组。



绿色办公，
节资源

绿色采购清洁高效

公司在采购环节中充分考虑环境因素。遵守 QHSE 标准采购设备，加强执行供应商评价相关管理规定。2015 年，要求煤炭供应商在离岸港口增加煤中五项有害元素的检测，并提高采购和使用热值较高、灰分和全硫含量偏低的神木煤的比例，加大低硫低灰的印尼进口煤的采购力度（印尼煤灰分和硫分含量不到神木煤的 30%）。减少污染物排放，改善空气质量。

2015 年，公司神木煤采购量同比提高 16%，采购的煤炭热值同比提高 143 千卡 / 千克；公司共采购印尼进口煤 181 万吨，同比增加 9.7%，占公司上海地区电厂总采购煤量的 22%。公司进口煤炭均符合我国对煤中五项有害元素的检测值规定，未发生一起不合格事件。

上海电力首次实现自主报关进口煤炭



2015 年 12 月 5 日，满载 44000 吨印尼煤炭的土耳其籍散货轮“因斯 大西洋”号顺利靠泊外高桥发电有限责任公司专用码头，上海电力在煤炭自主报关进出口业务开拓上迈出了重要一步。

燃料公司通过具体实践，加快对海外矿山、资源品质，物流以及汇率等业务熟悉和掌握，满足上海电力各电厂对降低成本、提供经济煤种的要求，满足国家对进口煤炭环保数据的规定，努力实现共赢。

该公司自 2009 年 3 月 5 日进口第一船煤炭至 2015 年底，已累计为上海电力各电厂进口煤炭 1075.8 万吨，采购煤炭既有发热量为 6000 大卡 / 千克的优质动力煤，也有 3800 大卡 / 千克的低硫褐煤等。

绿色办公点滴做起

公司注重办公场所的节水、节电、节纸，按照 QHSE 标准进行办公用能管理，将低碳环保的理念融入运营全过程。





我们愿做
平安企业创建者



公司累计无人身事故记录达到

3137 天

我是上海电力的一名运行工人，自从来到这个岗位，我接受了多样化的安全培训，参加了多次应急演练，提高了安全生产意识和技能。我与同事们一起推进 QHSE 体系建设，持续开展安全检查，也参加了多次重大保供电任务，保障了电力稳定供应，我感到很自豪。同时，公司确保工作现场安全，并为我们配备劳保用具，保障了我们的职业健康安全。

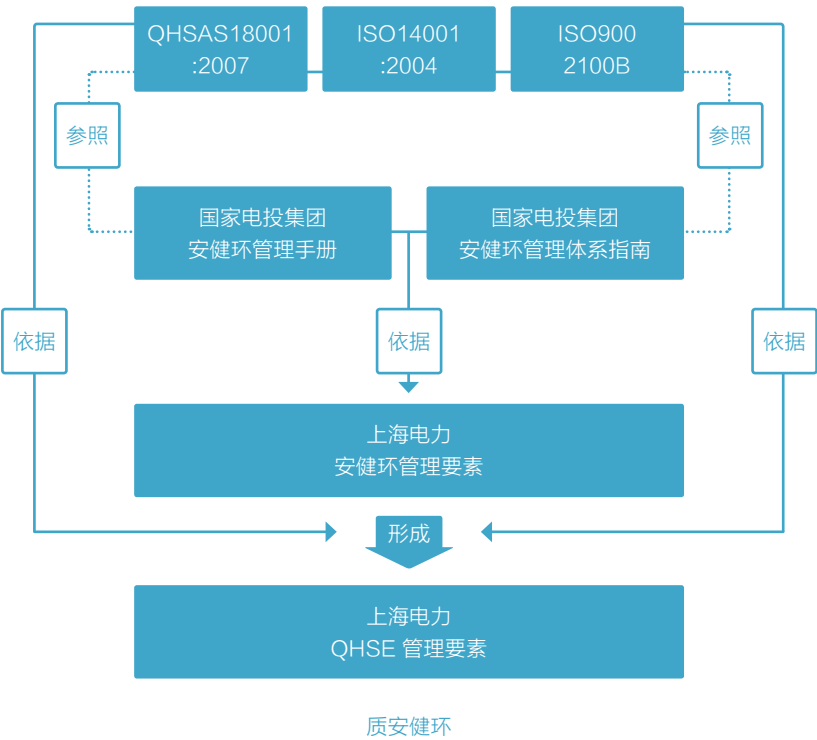
安全体系，
夯基础

QHSE 体系全面融合

2015 年，公司持续对 QHSE（质量 Quality、健康 Health、安全 Safety 和环境 Environmental）管理体系制定新一年的计划，贯彻落实了国家电投集团安健环体系建设工作布置，并在三级单位田集电厂

首次采用安健环管理体系。2015 年，公司通过 DNV GL 年度外审，罗泾电厂在技改投产当年即开展体系创建并通过认证。

上海电力股份有限公司 QHSE 安全体系建设情况



QHSE 方针	以人为本、风险预控、系统管理、绿色发展、持续改进、质量卓越
安全健康理念	任何风险都可以控制；任何违章都可以预防；任何事故都可以避免
环保理念	营造绿色环境，构建生态文明
追求质量理念	追求卓越品质，创造最大价值



▲ 动叶可调式轴流风机检修现场

上海电力田集电厂通过 QHSE 管理体系认证审核



田集电厂将 QHSE 管理体系要求纳入到具体的生产检修作业过程中，对检修区域实行规范化管理，增加了对参检单位人员的职业卫生和施工现场作业环境保护等具体要求，规定各单位必须给所有人员提供合格的安全带、安全帽、口罩、耳塞等劳动防护用品。对于因检修需要新进的人员，检修单位要出示职业病体检合格证明，体检结果必须为无职业病。改善了员工作业场所的环境，提高员工职业安全健康水平。

基础管理力保安全

我们把安全生产看成是电厂各项工作的基础和前提，加强作业区定制管理和区域隔离，对等级检修推行全过程安全规范化管理，保障安全生产。并在公司三级单位进行试点，落实安全生产管理的横向到边、纵向到底。

2015 年，公司未发生人身、设备等各类事故，实现安全无事故记录，累计无人身事故记录 3137 天，无设备事故记录达到 2032 天。

▼ 危化品管理安全检查



▲ 外高桥大修现场

安全质量， 保安全

应急管理从容应对

公司所属各单位积极开展应急培训和演练，提升突发事件应急响应和处置能力。

“十二五”期间，公司累计制定应急预案 606 个，开展应急演练 102 次。



▲ 氨站应急演练

安全检查防范风险

公司加强对装置、管理、人员三方面的隐患排查，通过“铁面”督促履职，“铁腕”治理违章，“铁心”清除隐患，确保安全稳定、可控、在控。

2015 年，
100%
公司各类缺陷和问题整改率 100%

100%
一般隐患整改率 100%

漕泾电厂积极应对安全检查，落实“三铁”精神



漕泾电厂为进一步落实国家电投集团公司对安全生产的要求，全面落实安全责任，牢固树立以人为本、生命至上的理念，牢牢守住安全生产红线。以“三铁精神”，确保工作平稳有序推进。

铁面 抓责任落实

坚持把人身安全放在第一位，深入排查在落实电厂主体责任、各级领导到岗到位责任、岗位责任以及员工安全生产责任上有无漏洞，健全覆盖全员的责任体系，切实做到党政同责、一岗双责、齐抓共管。

铁腕 反违章现象

成立了由领导班子成员带队组成的反违章督查组，每天前往现场进行反违章巡查，对违章现象“零容忍”，严肃考核，切实发挥考核机制的震慑作用，确保外包作业安全。

铁心 除设备隐患

全面开展安全生产大检查，深入排查规章制度、技术标准、设备隐患、危化品管理以及设备台账、工器具管理等的状况，对存在的隐患实行挂牌督办，做到“销号式”管理，确保设备百分百完好、全容量可调。

重要保电彰显责任

公司在迎峰度夏期间，制定各项应急措施，保持燃料输煤系统中重要设备的良好状态，积极抢卸，严格按照迎峰度夏期间最低库存要求，确保电厂的安全稳定运行。

确保台风期间煤炭供应



2015 年迎峰度夏期间，“厄尔尼诺”活动频繁。上海电力密切关注影响上海的天气情况和台风动向，精心组织燃料采购，合理安排好船期，提前落实好各电厂库存量不低于迎峰度夏期间最低库存要求，确实抓好防台防汛工作，确保迎峰度夏期间煤炭安全供应。

安全文化， 营氛围

公司加强宣传并认真学习贯彻国家《安全生产法》，于 2014 年修订并相继实施的新内容和新要求，强化了员工的安全意识和安全操作能力，提高了企业安全运营水平。

上海电力组织学习习总书记有关 安全生产的重要讲话

为深刻吸取天津港“8·12”特别重大火灾爆炸事故教训，上海电力组织学习习近平总书记和李克强总理有关安全生产一系列的重要讲话，进一步落实国家电投集团公司对安全生产的要求，全面落实安全责任，牢固树立以人为本、生命至上的理念，牢牢守住安全生产红线。

急救员培训



消防运动会

我们愿做
圆梦舞台搭建者



青年员工职业生涯规划建档率

95.17%

我是上海电力的一名普通员工。2015 年收到公司人资部下发的一份调查问卷，对公司为我们量身定做的青年员工职业生涯规划是否符合个人目前的职业发展和未来的职业愿景，以及对“青年人才库”是否了解等情况做了调查。我反馈了我的问题后，团委立即找我谈话并对我的职业规划做了修正。这让我对未来感到更加清晰的同时，也让我感动，公司不仅为我们制定了规划，而且对规划的落实和实施情况也进一步跟进了解，以及时发现问题并改进。

权益保障， 促公平

截至 2015 年底，公司员工总数 6111 人，女性员工比例约 16%，管理层中女性员工比例 25%，残疾雇佣人数 66 人，公司驻外员工人数 283 人，海外员工本地化比例 80%，创造就业岗位 89 个。

公司 2015 年严格遵守各项法律法规，积极践行民主管理，注重保护员工的职业健康和安全，努力做到全方位保障员工权益。

遵守法规 力保权益

我们严格遵守《劳动合同法》及相关的法律法规，奉行公开、公平、平等的用工政策，依法与员工签订劳动合同，按时给员工缴纳社会保险，坚持同工同酬，反对歧视与强迫劳动。

2015 年，公司员工劳动合同签订率达到 100%，社会保险覆盖率达到 100%。

主动沟通 民主管理

我们坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，努力探索和实践多元民主参与方式。通过职代会建设和合理化建议征集等形式，倾听员工的声音，积极与员工对话和沟通，鼓励员工参与企业的管理和发展，切实保障员工的知情权、监督权、参与权。

2015 年，公司共有职代会代表 202 人，共召开职代会 1 次，职代会提案落实率达到 100%。

及时调整保障互助计划，保障员工权益



上海电力在 2014 年参加上海市总工会互助保障计划工作，通过对基层单位的深入了解，得悉所属各单位存在参保计划和时间不统一的情况。为了让更多职工享受互助互济的成果，该公司工会早谋划、早宣传、早部署，积极主动与上海市职工互助会沟通和协商，及时调整保障计划，合并投保日期，使得所属各单位参保类型、参保时间统一化，全面完成了 2014 年度上海市职工互助保障工作考核目标。

2015 年 3 月 3 日，在 2015 年上海市职工互助保障工作会议上，上海电力荣获“上海职工互助保障工作考核优胜工作单位”称号。

上海电力吴泾热电厂合理化建议征集活动

上海电力吴泾热电厂工会围绕企业经营生产和发展在全厂范围内开展了“我为企业创效和发展献一策”合理化建议征集活动。活动共收集到的建议和意见 85 条，经评审小组从 85 条“金点子”中整理并筛选出 51 条为厂部采纳。



保障安全 促进健康

我们关心员工的职业健康安全和身心健康，努力为员工营造健康理想的工作环境。公司定期组织员工体检，邀请知名专家开展全员急救能力培训，提高员工自救互救意识和能力，加强职业病防治，关注员工心理健康。

截至 2015 年底，员工体检率达到 100%。

上海电力漕泾热电提高全员急救能力



为增强员工在日常工作生活中遇到突发情况时的应对能力，加强自救互救意识，提高自救互救技能，2015 年 9 月 8 日至 9 日，上海电力漕泾热电特邀上海市黄埔卫校高级讲师来厂开展急救知识培训与现场指导，采用互动教学和现场模拟等教学方式对心肺复苏，现场创伤救护、现场急救及注意事项、交通事故的常见损伤及现场急救、应急避险和逃生技能等知识进行了重点培训。此次培训取得了良好效果，为员工今后工作生活中遇紧急突发情况能有效妥善应对起到了积极作用。

拓宽平台， 更出彩

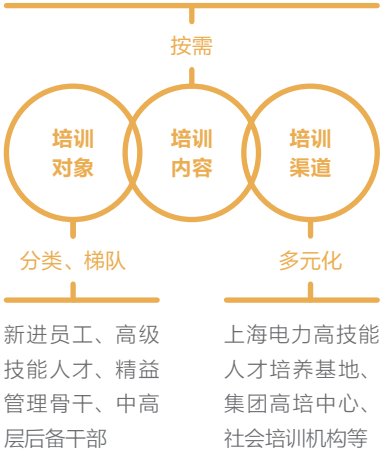
我们为员工提供畅通的职业晋升渠道，不断丰富和完善培训体系，继续加强青年人才的储备和培养，建立典型激励等长效激励机制。

人才培养 助力成长

我们秉承企业和员工共同发展的理念，加大培训和教育投入，进一步完善了“分层级、分专业、多渠道”的培训体系，2015 年公司技培中心成为上海市高技能人才培养基地。

2015 年，公司投入培训经费 2705 万元，共培训 5852 人次，举办培训班 128 场，培训覆盖率达到 100%。

战略解读、企业管理、企业文化、安全、生产技术、劳动保护、财务、绩效管理、国际商务、外语等



上海电力成为上海市高技能人才培养基地



2015 年 5 月 21 日，上海市职业培训指导中心、上海市职业技能鉴定中心检查组来到上海电力技培中心，开展第二批上海市高技能人才培养基地的评估工作。上海电力股份有限公司成为上海市第二批高技能人才培养基地的单位。

“上海电力高技能人才培养基地运行规范有序，能结合公司‘四个转变’发展战略，健全专业技术人员与技能人员职业发展双通道梯次，发挥高技能人才在电力生产中的作用，在三级教育培训管理网络模式确保了企业技能人才培养工作的良好开展。”

拓宽通道 搭建舞台

公司为员工提供广阔的发展舞台，拓宽职业晋升通道，鼓励员工在适合自己的岗位上和通道上施展才华、成长成才。同时，伴随着公司国际化发展的步伐加快，公司为驻守海

外的员工建立适合公司发展同时与个人职业发展相匹配的轮岗、备岗机制，提升员工的工作技能、经验、心理素质和积极性。

员工戴雁宾的传奇成长故事



戴雁宾是上海漕泾发电有限公司运行部集控五值的值长（备员）。他今年 30 岁，却有着丰富的火电厂集控运行工作经验。八年时间，四个平台，丰富的成长经历使他成为一名巡操员到集控长，再到集控技师，一步步成为单位的技术骨干。



入职时戴雁宾是一名普通的巡操员，公司为他建立了青年员工档案，并量身定制了培养方案



2008 年，戴雁宾调到上海漕泾发电有限公司参加上海电力首台 100 万千瓦级超超临界燃煤火电厂的基建工作，通过师徒带教，他迅速积累了丰富的经验，于 2011 年初通过了集控副值班员考试，并获得了上海电力青年岗位能手



2012 年 5 月，戴雁宾得到机会赴伊拉克华世德电厂从事 4 × 33 万千瓦燃油机组的调试建设，“实践出真知”，这段经历使他真正得到了锻炼



2014 年 1 月，戴雁宾回到漕泾电厂担任集控主值班员，他已经成长成为一名老练且有想法的技术能手。他积极引导大家技术革新，提高大家学技术、肯思考的工作意识，带领大家一起攻克了许多技术难题



一年半的海外生活，我稳妥处理了几次事故，这样的经验真是不可多得。很多事情是只有经历过了才懂得珍惜和拥有，回头看看才能明白其中的乐趣和收获。

——戴雁宾

青年成长 人才引领

青年兴则国兴，青年强则国强。对于一个企业来说更是如此。上海电力始终注重青年人才的储备、培养

和激励。筹备建立青年人才库，并制定青年人才培养计划，逐渐形成了常态化的培养机制。

青年人才培养机制

建立青年成长档案	针对全体 35 岁以下的在职青年员工建立成长档案，并制定职业生涯规划	“三步走” - 动员策划，确定工作对象 - 自我评估并量身制定职业发展和青年成长的计划 - 制定联系人，定期跟踪记录员工成长情况 - 培训、讲座、竞赛、师徒带教、交流评选等多种培训形式	截至 2015 年底，共 944 位员工建立成长档案
建设青年人才库	针对优秀青年员工开展，为公司提供青年后备人才	- 制定青年人才库的入库标准 - 严格选拔流程 - 导师制培养 - 开展青年人才培训班	57 名青年进入青年人才库
青年人才试点	自 2013 年 5 月启动，确定了上电漕泾、外高桥、田集三家试点单位	各单位根据自身实际情况开展试点工作，创新培养方式，如将青年纳入到关键岗位“一备一”、双通道、师徒带教、A/B 角、轮岗实习中去，鼓励青年参加行业内的杰出青年评选、技术论坛、QC 活动、专题研讨会，到伊拉克华事德项目部、新疆乌苏电厂等艰苦的地方实战历练等	确定了 168 名青年试点对象

上海电力吴泾电厂获得“标杆青年突击队”称号



吴泾热电厂汽机突击队作为一个普通的青年团队，为降低该厂 8 号机组汽轮机热耗，提高机组经济与环保性能，连续 24 小时翻班对汽轮机汽封进行全面改造，最后凭借扎实的技术水平完成了检修任务。检修后，该机组可节约氢 2190 立方米 / 年，节约标准煤 5220.6 吨 / 年，有效降低二氧化硫、氮氧化物以及烟尘的排放。2015 年 1 月 16 日，在上海市经济和信息化工作系统“中国梦产业青年青春建功行”标杆青年突击队评选活动中，上海电力吴泾电厂汽机青年突击队从全市 455 支青年突击队中脱颖而出，获得“标杆青年突击队”称号。

树立劳模 典型激励

公司召开 2015 年新当选劳模慰问座谈会



我们继续坚持、探索和完善“劳模激励”机制，提出“三关”（关心劳模成长、关怀劳模生活、关注劳模工作）政策，促进劳模成长。形成“四步走”工作机制，“培养劳模、宣传劳模、关心劳模、服务劳模”，推动劳模激励工作常态化。截至 2015 年底，公司共培养劳模 96 名。

同时，通过巩固价值导向，营造干事创业的良好氛围，将劳模精神切实转化为公司可持续发展的动力。我们继续推动“劳模创新工作室”建设，并借助这个载体和平台，扩大劳模精神的影响力，引导广大员工见贤思齐、赶超先进。截至 2015 年底，公司共建成 3 个劳模创新工作室，7 个职工创新工作室。

2015 年 4 月 29 日，公司召开 2015 年新当选劳模慰问座谈会。座谈会上，新当选的 6 名劳模及模范集体代表感谢公司对他们的培养和关爱，并结合自身经历，畅谈了成才体会及做好本职工作的设想。

“在未来工作中，将继续以‘一二三四’战略为引领，努力提升业务技能，充分发挥模范带头作用，为公司在集团系统率先建成国际一流能源企业做出新的贡献。”

——全体劳模承诺

上海电力“职工（劳模）创新工作室”推进班组建设

2015 年 10 月 23 日，上海电力召开职工（劳模）工作室交流会。公司所属各电厂职工（劳模）创新工作室负责人前往田集电厂王劲松劳模创新工作室和热控五星级班组实地调研。

王劲松劳模工作室代表从有项目带头人、有创新团队、有攻关计划、有创新成果、有场所设施、有活动经费等六个方面，详细介绍了工作室创建情况和创新成果。

关爱员工， 解忧虑

我们关注员工的生活和工作，通过细分不同的员工群体，针对不同员工遇到的问题、面临的困难和亟需满足的需求，给予不同的关怀和帮助。

2015 年，公司员工满意度为 90%。

关爱困难员工

我们对家庭经济情况困难员工和患病员工给予了基本生活帮助和心理慰藉。公司设立困难员工帮扶基金和患病员工帮扶基金，定期慰问困难员工。

2015 年，公司共帮助困难员工 2353 人次，投入慰问金 316.2 万元；帮扶特重病员工 74 人次，发放特重病帮扶基金 89.6 万元。

▼ 公司慰问患病员工



2015 年，

2353

公司共帮助困难员工
2353 人次

316.2

投入慰问金 316.2 万元



▲ 公司慰问困难员工

关爱海外员工

我们努力让长期驻扎异地的海外员工在“每逢佳节倍思亲”的时候感受到亲情的问候。通过公司领导亲自赴海外为异地驻扎员工送上温暖，两节期间举办家属联谊会等活动，让海外员工感受到亲情的温度。

2015年，公司走访沪外、海外职工家属困难员工 353 人次。

公司在沪举办海外员工家属联谊会



2015年2月1日，上海电力举办了“伊拉克、土耳其及海外项目员工家属联谊会”，对在开拓海外市场道路上全力奉献、倾情付出的员工们及所有支持公司发展的家属们表示衷心的感谢，并致以美好的新年祝愿。还通过网络连线，公司领导和家属们与伊拉克华事德项目部、土耳其阿特拉斯项目部的员工们进行了视频交流。当家人出现在画面里时，现场许多人都流下了激动的眼泪。



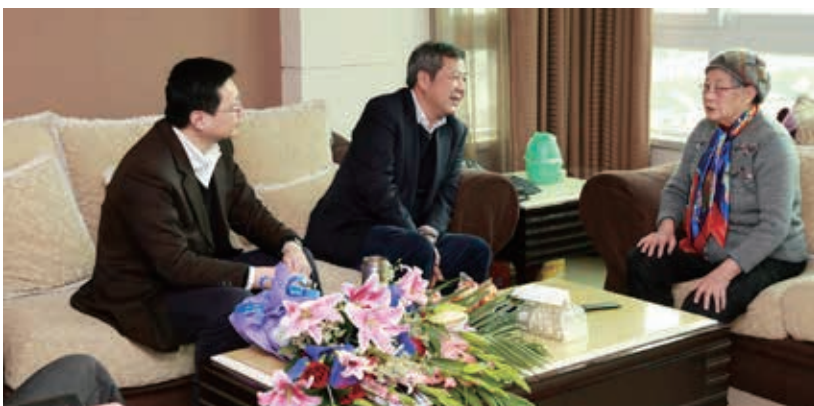
总经理赴伊拉克、土耳其和坦桑尼亚调研并慰问海外员工

2015年1月16-26日，公司总经理王怀明一行先后赴伊拉克华事德电厂、土耳其伊斯肯德伦电厂和坦桑尼亚 KIII 项目现场，向坚守在异国他乡的公司员工送去关怀。



关爱退休员工

我们认可退休员工对企业发展做出的贡献，注重新老员工交流和传承，始终秉承“敬老、关老、爱老”理念，为退休员工提供生活保障和精神关怀。



▲ 公司慰问离休老干部

关爱一线员工

我们高度重视改善一线员工的工作条件，努力为一线员工营造更好的工作环境。



▲ 公司领导赴多家单位进行高温慰问

文体活动， 聚合力

我们提倡丰富员工生活，拓展员工视野。通过举办职工龙舟赛等文体活动，提供展现员工才华的舞台，丰富员工的业余生活，加强员工的团队合作意识，营造积极健康的工作生活氛围。

强健体魄 劳逸结合

我们高度重视改善一线员工的工作条件，努力为一线员工营造更好的工作环境。

公司工会成功举办 2015 年职工龙舟赛



2015 年 8 月 30 日，公司在上海市水上运动中心成功举办了 2015 年职工龙舟赛。公司所属单位 12 支参赛队伍、近三百名参赛选手参加此次活动。此次职工龙舟赛丰富了公司广大职工的业余文化生活，进一步激发广大职工的活力，引导广大职工以更加饱满的工作热情和奋发有为的“精气神”，立足本职、积极进取，在更广领域、更高层次、更大深度实现价值创造。



建设文化 丰富精神

我们不仅关注员工的身体素质拓展，而且关注员工的精神文化需求。2015 年，以“职工书屋”建设为抓手，为员工营造了良好的读书氛围，强健体魄的同时，帮助员工丰满头脑，推动企业精神文明建设。



▲ 组织职工篮球赛

我们愿做
爱心希望播撒者



员工志愿者

2208 人

我是上海电力吴电热电厂一名普通的员工，工作之余，我还是上海电力保护母亲河志愿者中的一员。自从加入公司 2003 年成立的志愿服务队，只要周末没事我就会约几个同事带着电厂自己制作的打捞杆去吴泾公园打捞，冬日寒冷、夏日炎热，春秋是水藻生长最旺盛的季节，但大家都没有停下，似乎已经成了生活中必不可少的部分，就像强身健体的户外活动一样。看到我们干活还能这么快乐，公司越来越多的同事都参与进来，我心里觉得特别自豪。我希望越来越多的人参与到这项活动中来，把公益当成一种快乐，而不是一种负担。

志愿服务， 递温暖

2208

公司共有志愿者 2208 人

2186

2015 年参与志愿活动
2186 人次

我们秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，不断壮大志愿者队伍，坚持将一个个公益项目做实扎稳，连续多年开展了“映山红”志愿服务活动和无偿献血活动。

上海电力连续荣获“上海市无偿献血促进奖”



公司历来重视无偿献血工作的开展，积极配合上海市血液管理办公室落实相关工作，并将无偿献血作为该公司践行社会主义核心价值观的重要途径、培育城市精神和促进社会文明的重要载体。2015 年 11 月 25 日，上海电力股份有限公司等 84 家单位荣获“上海市无偿献血促进奖”。

吴泾电厂保护母亲河行动



王显明老人是上海市吴泾地区“保护母亲河”活动的第一代创始人，他留下的“黄浦江吴泾段潮汐表”激励着一代又一代“打捞人”。为更好地把王显明老人的精神传承和发扬下去，吴泾镇组建“王显明保护母亲河俱乐部”，共有 20 多支团队、1000 余名志愿者参与。2015 年 1 月，吴泾电厂加入“王显明保护母亲河俱乐部”，规律性地开展打捞工作，并发挥钳工技艺优势制作并捐赠打捞竿。2015 年 9 月 18 日，该厂 5 名青年还参加了“王显明保护母亲河俱乐部”举办的“绿生活 手作坊——环保机器人”环保志愿活动。

第 52 个学习雷锋纪念日



“映山红” 助学活动 ▲



慰问孤老 ▲

扶贫助困， 彰责任

我们持续开展扶贫助困，加大扶贫资金投入，开展帮困助学活动，支持弱势群体和落后地区发展。

“十二五”期间，公司共投入扶贫基金 198.50 万元，帮助 205 户困难家庭，惠及 7584 人。

全球公民， 共和谐

随着海外业务的扩展，我们的足迹遍布越来越多的国家，我们积极为当地基础设施建设、社区建设贡献力量，争做合格的全球公民。我们注重促进海外运营所在国的就业和海外本地员工的职业发展。

2015 年，公司海外项目直接创造就业岗位 37 个，海外员工本地化比例达到 80%。

上海电力土耳其阿特拉斯项目部 参加 G20 峰会安保工作

2015 年 11 月 15 日至 16 日，备受关注的 G20 峰会在土耳其安塔利亚召开。上海电力员工收到了中国驻土耳其大使馆的邀请，配合大使馆参与 G20 峰会的安保工作。11 月 14 日，中国国家主席习近平抵达土耳其安塔利亚。项目部全体人员按照使馆要求，坚守岗位，全神贯注，尽心尽责，给当地华人和土耳其人留下了深刻的印象。16 日，项目部人员圆满完成了 G20 峰会的安保任务，得到了中国驻土耳其大使馆的高度认可。



“贵公司土耳其阿特拉斯运维项目部不辞辛苦，转战千里，克服了种种困难，圆满完成了任务，为确保习主席代表团出席峰会安全，为峰会的圆满成功做出了重要贡献。”

——中国驻土耳其大使馆的感谢信

马耳他项目积极融入当地，打造影响力

公司在马耳他经营过程中严格遵守当地法律法规，积极融入当地社区。2015 年以来，马耳他公司积极配合和支持中国大使馆，经济商务参赞处以及文化中心的各种活动。当地各类组织和企业也十分热情地邀请上海电力出席活动，推荐介绍投资项目。

2015 年以来，“上海电力”不断在各类场合被各界人士提及，马耳他国家政府网站的新闻公告处，马耳他能源和卫生部以及马耳他经济部 2015 年发布过多篇新闻稿，从促进马耳他经济，振兴能源行业，造福民生等方面，肯定了上海电力的投资产生的积极而深远的影响。

伊拉克员工跟班培训



上海电力在伊拉克项目开展过程中，培训伊拉克当地人进入电厂工作。现场跟班的伊拉克学员在中国运行人员的带教中，慢慢熟悉了现场的基本运行方式，已经可以进行基本的运行操作。截至 2016 年 1 月，第三批培训工作结束，有 48 名集控岗位的学员正式跟班学习、化学 11 人（8 名化学控制室，3 名试验班）。



中国老师教的很好，也很用心。



——伊拉克学员们



◀ 集控运行伊拉克学员现场跟班学习

促进莫桑比克当地社区发展

莫桑比克项目的开发建设对莫桑比克及太特省地方经济社会的发展起到极大地促进作用。

优先雇佣莫桑比克公民。2x15 万千瓦电厂建设高峰期的总劳动力需求量预计约为 1760 人，电厂投入运行后，电厂管理、操作和维护及辅助人员和第三方服务人员的需求量预计为 532 人

公司将在当地建立一所初级学校和一所技工学校，招聘并培训莫桑比克当地人从事所有非技术岗位工作

项目合作伙伴 NEL 公司已提供资金技术协助当地老百姓建设农场

在项目施工建设、运维期间，将根据各阶段人员数量的变动情况，分别建设运维及施工营地和管理营地，制定科学可持续的社区发展计划

提供就业机会

建立学校

建设农场

社区发展

我们愿做 透明运营践行者

2015 年，公司基建和生产过程的
公开招标比例均为

92%

我是上海电力的众多供应商之一，上海电力不仅仅是我们的合作伙伴，还是我们学习的榜样。不但整个采购流程是公开、公平、公正的，而且是绿色采购，在采购前会考察我们的产品是否达到环保要求。更欣慰的是，上海电力带动了我们的供应商一起“走出去”，在上海电力的海外项目中用到我们的设备，也让我们产品和服务走出了国门，迈向世界的舞台。

依法合规， 助发展

公司严格要求依法合规运营，深入推进普法教育和法律风险防范机制建设，加大反腐倡廉建设力度，着力开展效能监察等各项工作，确保了公司运行的合法合规，促进了公司稳定健康发展。

依法治企，普法教育

公司大力加强法律风险体系建设力度。以三项法律审核为抓手，不断完善法律风险防范机制。以“走出去”发展战略需要，根据境外项目需求，

集中对项目工作组、海外项目常驻工作人员、涉外财务专业人员开展有针对性的专项法律知识培训。

加强内控，防范风险

公司加强内部控制，打造完整的风险防范链条；对干部离任做到离任必审，结合任中审计，加强轮审执行力度；修订发布公司新版风险管理及内部控制标准手册。引入 COSO2013（The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission，反虚假财务报告委员会）运用 BPR（Business Process Reengineering，业务流程重组）和 ERP（Enterprise Resource Planning，企业资源计划）成果，区分境内外风控管理程序，优化授权审批体系，建立三级单位管控要求。

公司 2015 共完成经济责任审计项目 10 个，资产负债损益审计项目 2 个，专项审计及审计调查项目 5 个。审计处理意见和审计建议全面得到整改。

公司在《电力企业海外投资风险管控》课题中荣获 2015 年全国电力行业管理创新成果二等奖。在《坦桑尼亚 KIII 电站项目风险评估》获 2014 年度集团公司优秀审计内控项目。2014 年度集团公司审计与内控对标中获综合评分第二名。

反腐倡廉， 树正气

效能监察优化管理

公司进一步统筹整合内部监督力量 and 资源。提升纪检监察机构监督执纪问责的能力，积极统筹整合公司内部监督力量 and 资源，以坚决贯彻落实中央“八项规定”和集团“5 条禁令，23 个不准”为工作重点，

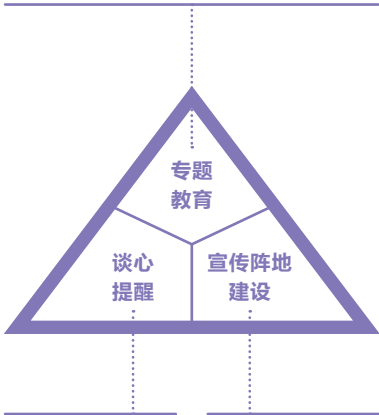
对部分三级单位开展审计自查自纠现场检查，对所有三级单位领导人员办公用房整改情况进行监督检查，并全面开展巡视整改、审计整改“回头看”工作。

廉洁教育筑牢防线

公司通过专题教育、谈心提醒、宣传阵地建设等方式多管齐下积极开展反腐倡廉宣传教育。

2015 年，公司共组织各类中心组学习、党课讲座、参观活动等专题教育 200 余场次，3600 余人次参加。

以公司纪检监察网页为平台，及时刊登警示教育录、党员干部学习体会等反腐倡廉活动信息



公司纪委分批组织新提任干部任前集体廉政谈话，各级领导定期对部门干部和主要管理人员进行关爱提醒

重要节假日向领导干部发送节日廉洁短信，弘扬清白做人、干净做事的从业风气

公司举办“三严三实”专题教育党课



2015 年 6 月 1 日，公司举办“三严三实”专题教育党课，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和集团公司“三严三实”专题教育方案要求，本次专题党课以电视电话会议形式举行，共计 112 位同志在主会场参加会议，共计 150 余人在 16 个分会场收听收看党课。



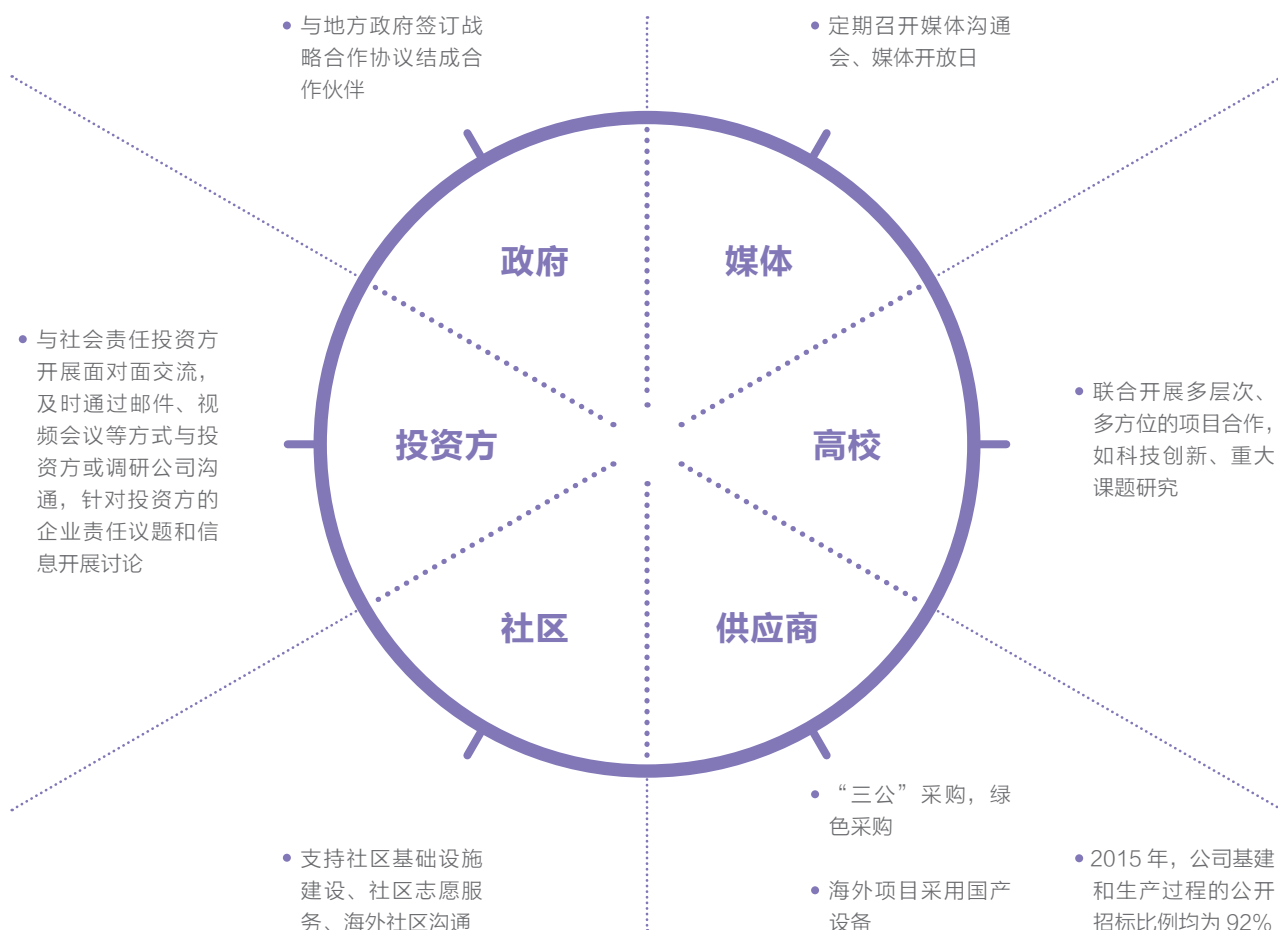
▲ “三严三实”专题教育党课

推进双责开展研究

公司积极推进“两个责任”的深入贯彻落实。一方面将党风廉政建设责任制具化到 KPI 绩效目标，由各级领导干部进行签字背书。另一方面，专门印制了《落实党风廉政建设主体责任责任书》，健全了责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。

随着上海电力“走出去”战略的纵深推进，上海电力以境外廉洁风险防控研究为抓手，起草廉洁风险防控指导手册，加强海外工作人员廉洁从业自觉，保障公司海外战略健康发展。

合作共赢， 共成长



公司开展生产物资合格供应商公开评审工作



2015 年公司率先开展生产物资合格供应商公开评审工作，为进一步规范和完善小额零星物资采购，上海电力与中国电能成套设备有限公司深度合作，借助物资装备服务平台，本次供应商评审工作总结近些年的实践和成功经验，也是首次将“行贿犯罪档案查询”环节纳入生产物资合格供应商审查程序，有效推动社会信用体系建设，促进招标采购持续健康发展。

展望 2016



2016 年，是“十三五”规划的开局之年，是全面建成小康社会的攻坚之年，也是上海电力实现“2020 年在海外再造一个上海电力”的关键之年。我们将以党的十八届五中全会提出的创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念为统领，坚定不移贯彻落实集团公司新战略、新构想、新使命，积极推进结构调整、布局优化、转型升级，实现“十三五”创新协调发展成功启航。

我们将坚持全员创新创造，促进创新发展。以先进能源技术创新及产业化发展为核心，加大科技创新投入，积极营造创新文化氛围，持续健全科技创新体系。加快科技创新成果转化与应用，积极探索智慧照明和综合能源供应产业链，引领生活方式，推进能源科技和智慧城市共同发展。

我们将坚持全面优化结构，促进协调发展。进一步深化改革，落实“上大压小”政策，优化火电运行方式，加快煤电低碳高效发展，推进新能源开发利用，加快公司经营转型，助力国家构建可持续能源发展体系，促进产业结构升级。完善现代企业制度，全面推进精益管理提升，加快形成适应经济新常态的发展方式和体制机制。

我们将坚持“一带一路”战略，促进开放发展。以“一带一路”为契机，依托国内海外两个市场、两种资源，继续优化海外布局，加强与沿线国家产能合作，带动一大批中国企业“走出去”，加快完善国际化管理体系，推进本地化经营，促进项目合作国经济发展和民生改善。

我们将坚持清洁能源道路，促进绿色发展。持续推进环保技术革新，加大节能减排力度，积极支持循环经济发展，实现主要利用传统能源向能源清洁高效利用和新能源转变。全面加强环境管理，严控环境风险，开展绿色办公，推进低碳运营，携手各方致力于建设成为可持续的绿色能源的供应者。

我们将坚持合作互惠共赢，促进共享发展。坚持以人为本，全面保障员工权益，搭建宽广的发展平台，促进员工能力提升和身心健康发展。开展责任采购，加强产学研合作，帮助供应商提升履行社会责任的能力，推进构建健康绿色的供应链。热心参与社会公益，倾力回馈社会，在坚持“映山红”等品牌公益活动的同时，探索符合公司经营特点和社会关注度高的可持续性公益项目，让公益成为一种生活态度和生活方式。

我们正处在一个充满希望和机会的时代。2016 年我们将站在新的起点，牢牢把握可持续发展方向，与利益相关方共成长，共繁荣，为建设创新型、国际化综合能源集团的美好愿景不懈努力！

附录

GRI 对照表

总体信息标准披露			
指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
战略与分析	G4-1	机构最高决策者的声明	P2
	G4-2	主要影响、风险及机遇的描述	P6-9
机构概况	G4-3	机构名称	P10
	G4-4	主要品牌、产品和服务	P10
	G4-5	机构总部的地点	P73
	G4-6	机构在多少个国家运营，在哪些国家有主要业务，或哪些国家与报告所述的可持续发展主题特别相关	P4
	G4-7	所有权的性质和法律形式	P4
	G4-8	机构所服务的市场（包括地区细分、所服务的行业、客户 / 受益者的类型）	P24-25
	G4-9	机构的规模，包括员工人数、运营地点数量、净销售额或净收入、按债务和权益细分的总市值、所提供的产品或服务的数量	P14/20/24
	G4-10	按雇佣合同和性别划分的员工总人数	P14/46
		按雇佣类型和性别划分的固定员工总人数	P46
		按正式员工、非正式员工和性别划分的员工总数	-
		按地区和性别划分的员工总数	P46
		机构的工作是否有一大部分由法律上认定为自雇的人员承担，或由非员工及非正式员工的个人（包括承包商的员工及非正式员工）承担	-
	G4-11	雇佣人数的重大变化	P46
		集体谈判协议涵盖的员工人数百分比	P26
	G4-12	描述机构的供应链情况	P69
	G4-13	报告期内，机构规模、结构、所有权或供应链的重要变化	P10-13
	G4-14	机构是否及如何按预警方针及原则行事	P32/42
	G4-15	机构参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议	-
	G4-16	机构加入的协会（行业协会）和全国或国际性倡议机构，并且在治理机构占有席位、参与项目或委员会、除定期缴纳会费外，提供大额资助、视成员资格具有战略意义	-
确定的实质性方面与边界	G4-17	列出机构的合并财务报表或同等文件中包括的所有实体	-
		说明在合并财务报表或同等文件包括的任何实体中，是否有未纳入可持续发展报告的实体	-
	G4-18	说明界定报告内容和方面边界的过程	P73
		说明机构如何应用“界定报告内容的报告原则”	P73
	G4-19	列出在界定报告内容的过程中认定的所有实质性方面	P73
	G4-20	对于每个实质性方面，说明机构内方面的边界	P73
	G4-21	对于每个实质性方面，说明机构外方面的边界	P73
	G4-22	指明重订前期报告所载信息的影响，以及重订原因	-
利益相关方参与	G4-23	说明范围、方面边界及此前报告期间的的重大变动	P73
	G4-24	机构的利益相关方列表	P16
	G4-25	就所选定的利益相关方，说明识别和选择的根据	P16
	G4-26	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的参与频率，并指明是否有任何参与是专为编制报告而进行	P16
	G4-27	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式，包括以报告回应。说明提出了每个关键主题及顾虑的利益相关方组别	P16
报告概况	G4-28	所提供信息的报告期（如财务年度或日历年度）	P73
	G4-29	上一份报告的日期（如有）	P73
	G4-30	报告周期（如每年一次、两年一次）	P73
	G4-31	关于报告或报告内容的联络人	P73
	G4-32	说明机构选择的“符合”方案（核心或全面）	P73
		说明针对所选方案的 GRI 内容索引	P60-69
		如报告经过外部鉴证，引述外部鉴证报告。GRI 建议进行外部鉴证，但并非成为“符合”本指南的要求	-

总体信息标准披露			
指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
报告概况	G4-33	机构为报告寻求外部鉴证的政策和目前的做法	-
		如未在可持续发展报告附带的鉴证报告中列出, 则需说明已提供的任何外部鉴证的范围及根据	-
		说明报告机构与鉴证服务方之间的关系	-
		说明最高治理机构或高级管理人员是否参与为可持续发展报告寻求鉴证	-
	G4-34	机构的治理架构, 包括最高治理机构下的各个委员会。说明负责经济、环境、社会影响决策的委员会	P10/13
	G4-35	说明从最高治理机构授权高级管理人员和其他员工管理经济、环境和社会议题的过程	-
	G4-36	机构是否任命了行政层级的高管负责经济、环境和社会议题, 他们是否直接向最高治理机构汇报	-
	G4-37	利益相关方和最高治理机构就经济、环境和社会议题磋商的过程。如果授权磋商, 说明授权的对象和向最高治理机构的反馈过程	-
	G4-38	报告最高管理机构与其委员会的组成	P10
	G4-39	最高治理机构的主席是否兼任行政职位(如有, 说明其在机构管理层的职能及如此安排的原因)	-
	G4-40	最高治理机构及其委员会的提名和甄选过程, 及用于提名和甄选最高治理机构成员的条件	-
	G4-41	最高治理机构确保避免和控制利益冲突的程序, 是否向利益相关方披露利益冲突	P13
	G4-42	在制定、批准、更新与经济、环境、社会影响有关的宗旨、价值观或使命、战略、政策与目标方面, 最高治理机构和高级管理人员的角色	P13
	G4-43	为加强最高治理机构对于经济、环境和社会主题的集体认识而采取的措施	P13
	G4-44	评估最高治理机构管理经济、环境和社会议题绩效的流程。此等评估是否独立进行, 频率如何。此等评估是否为自我评估	-
		对于最高治理机构管理经济、环境和社会议题的绩效评估的应对措施, 至少应包括在成员组成和组织管理方面的改变	-
	G4-45	在识别和管理经济、环境和社会的影响、风险和机遇方面, 最高治理机构的角色。包括最高治理机构在实施尽职调查方面的角色	-
		是否使用利益相关方咨询, 以支持最高治理机构对经济、环境和社会的影响、风险和机遇的识别和管理	-
	G4-46	在评估有关经济、环境和社会议题的风险管理流程的效果方面, 最高治理机构的角色	-
	G4-47	最高治理机构评估经济、环境和社会的影响、风险和机遇的频率	-
	G4-48	正式审阅和批准机构可持续发展报告并确保已涵盖所有实质性方面的最高委员会或职位	-
	G4-49	说明与最高治理机构沟通重要关切问题的流程	P13
	G4-50	说明向最高治理机构沟通的重要关切问题的性质和总数, 以及采取的处理和解决机制	P13
	G4-51	说明最高治理机构和高级管理人员的薪酬政策	-
		说明薪酬政策中的绩效标准如何与最高治理机构和高级管理人员的经济、环境和社会目标相关联	-
	G4-52	说明决定薪酬的过程。说明是否有薪酬顾问参与薪酬的决定, 他们是否独立于管理层。说明薪酬顾问与机构之间是否存在任何其他关系	-
	G4-53	说明如何征询并考虑利益相关方对于薪酬的意见, 包括对薪酬政策和提案投票的结果, 如适用	-
	G4-54	在机构具有重要业务运营的每个国家, 薪酬最高个人的年度总收入与机构在该国其他所有员工(不包括该薪酬最高的个人) 平均年度总收入的比率	-
	G4-55	在机构具有重要业务运营的每个国家, 薪酬最高个人的年度总收入增幅与机构在该国其他所有员工(不包括该薪酬最高的个人) 平均年度总收入增幅的比率	-
	G4-56	说明机构的价值观、原则、标准和行为规范, 如行为准则和道德准则	P11-12
	G4-57	寻求道德与合法行为建议的内外部机制, 以及与机构诚信有关的事务, 如帮助热线或建议热线	P73
	G4-58	举报不道德或不法行为的内外部机制, 以及与机构诚信有关的事务, 如通过直线管理者逐级上报、举报机制或热线	P73
经济	G4-EC1	机构产生和分配的直接经济价值	P7/P50
	G4-EC2	气候变化对机构活动产生的财务影响及其风险、机遇	P6-9/36-37
	G4-EC3	机构固定收益型养老金所需资金的覆盖程度	-
	G4-EC4	政府给予的财务补贴	-

总体信息标准披露

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
环境	G4-EC5	不同性别的工资起薪水平与机构重要运营地点当地的最低工资水平的比率	-
	G4-EC6	机构在重要运营地点聘用的当地高层管理人员所占比例	-
	G4-EC7	开展基础设施投资与支持性服务的情况及其影响	P56-57
	G4-EC8	重要间接经济影响，包括影响的程度	P58-59
	G4-EC9	在重要运营地点，向当地供应商采购支出的比例	P26
	G4-EN1	所用物料的重量或体积	-
	G4-EN2	采用经循环再造物料的百分比	P36-37
	G4-EN3	机构内部的能源消耗量	P37
	G4-EN4	机构外部的能源消耗量	P20-23
	G4-EN5	能源强度	P20-23
	G4-EN6	减少的能源消耗量	P6-9/30
	G4-EN7	产品和服务所需能源的降低	P6-9
	G4-EN8	按源头说明的总耗水量	-
	G4-EN9	因取水而受重大影响的水源	-
	G4-EN10	循环及再利用水的百分比及总量	-
	G4-EN11	机构在环境保护区或其他具有重要生物多样性价值的地区或其毗邻地区，拥有、租赁或管理的运营点	-
	G4-EN12	机构的活动、产品及服务在生物多样性方面，对保护区或其他具有重要生物多样性价值的地区的重大影响	P33-34
	G4-EN13	受保护或经修复的栖息地	-
	G4-EN14	按濒危风险水平，说明栖息地受机构运营影响的列入国际自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种总数	-
	G4-EN15	直接温室气体排放量（范畴一）	-
	G4-EN16	能源间接温室气体排放量（范畴二）	-
	G4-EN17	其他间接温室气体排放量（范畴三）	-
	G4-EN18	温室气体排放强度	-
	G4-EN19	减少的温室气体排放量	-
	G4-EN20	臭氧消耗物质（ODS）的排放	-
	G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他主要气体的排放量	P6-9/14
	G4-EN22	按水质及排放目的地分类的污水排放总量	-
	G4-EN23	按类别及处理方法分类的废弃物总重量	-
	G4-EN24	严重泄露的总次数及总量	-
	G4-EN25	按照《巴塞尔公约》附录 I、II、III、VIII 的条款视为有害废弃物经运输、输入、输出或处理的重量，以及运往境外的废弃物中有害废弃物的百分比	-
	G4-EN26	受机构污水及其他（地表）径流排放严重影响的水体及相关栖息地的位置、面积、保护状态及生物多样性价值	-
	G4-EN27	降低产品和服务环境影响的程度	P6-9/33-36
	G4-EN28	按类别说明，回收售出产品及其包装物料的百分比	-
	G4-EN29	违反环境法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数	-
	G4-EN30	为机构运营而运输产品、其他货物及物料以及员工交通所产生的重大环境影响	-
	G4-EN31	按类别说明总环保支出及投资	P6-9/33-37
	G4-EN32	使用环境标准筛选的新供应商的比例	P37
	G4-EN33	供应链对环境的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	-
	G4-EN34	经由正式申诉机制提交、处理和解决的环境影响申诉的数量	-
劳工实践 和体面工作	G4-LA1	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和离职员工总数及比例	P46
	G4-LA2	按重要运营地点划分，不提供给临时或兼职员工，只提供给全职员工的福利	-
	G4-LA3	按性别划分，产假 / 陪产假后回到工作和保留工作的比例	-
	G4-LA4	有关重大运营变化的最短通知期，包括该通知期是否在集体协议中具体说明	P13

总体信息标准披露

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
劳工实践 和体面工作	G4-LA5	由劳资双方组建的职工健康与安全委员会中，能帮助员工监督和评价健康与安全相关项目的员工代表所占的百分比	P40/47
	G4-LA6	按地区和性别划分的工伤类别、工伤、职业病、误工及缺勤比例，以及和因公死亡人数	-
	G4-LA7	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工人	-
	G4-LA8	与工会达成的正式协议中的健康与安全议题	P47
	G4-LA9	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均小时数	P47
	G4-LA10	为加强员工持续就业能力及协助员工管理职业生涯终止的技能管理及终生学习计划	P47-49
	G4-LA11	按性别和员工类别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工的百分比	P48-50
	G4-LA12	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	P13
	G4-LA13	按员工类别和主要运营地区划分，男女基本薪金和薪酬比率	-
	G4-LA14	使用劳工实践标准筛选的新供应商所占比例	-
	G4-LA15	供应链对劳工实践的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	-
	G4-LA16	经由正式申诉机制提交、处理和解决的劳工问题申诉的数量	-
人权	G4-HR1	含有人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约的总数及百分比	-
	G4-HR2	就经营相关的人权政策及程序，员工接受培训的总小时数，以及受培训员工的百分比	P47-47
	G4-HR3	歧视事件的总数，以及机构采取的纠正行动	-
	G4-HR4	已发现可能违反或严重危及结社自由及集体谈判的运营点或供应商，以及保障这些权利的行动	-
	G4-HR5	已发现具有严重使用童工风险的运营点和供应商，以及有助于有效杜绝使用童工情况的措施	-
	G4-HR6	已发现具有严重强迫或强制劳动事件风险的运营点和供应商，以及有助于消除一切形式的强迫或强制劳动的措施	-
	G4-HR7	安保人员在运营相关的人权政策及程序方面接受培训的百分比	-
	G4-HR8	涉及侵犯原住民权利的事件总数，以及机构采取的行动	-
	G4-HR9	接受人权审查或影响评估的运营点的总数和百分比	-
	G4-HR10	使用人权标准筛选的新供应商的比例	-
	G4-HR11	供应链对人权的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	-
	G4-HR12	经由正式申诉机制提交、处理和解决的人权影响申诉的数量	-
社区	G4-SO1	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例	-
	G4-SO2	对当地社区具有重大实际和潜在负面影响的运营点	-
	G4-SO3	已进行腐败风险评估的运营点的总数及百分比，以及所识别出的重大风险	P63
	G4-SO4	反腐败政策和程序的传达及培训	P63
	G4-SO5	确认的腐败事件和采取的行动	-
	G4-SO6	按国家和接受者 / 受益者划分的政治性捐赠的总值	-
	G4-SO7	涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼的总数及其结果	-
	G4-SO8	违反法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数	-
	G4-SO9	使用社会影响标准筛选的新供应商的比例	-
	G4-SO10	供应链对社会的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	-
	G4-SO11	经由正式申诉机制提交、处理和解决的社会影响申诉的数量	-
产品责任	G4-PR1	为改进现状而接受健康与安全影响评估的重要产品和服务类别的百分比	-
	G4-PR2	按后果类别说明，违反有关产品和服务健康与安全影响的法规和自愿性准则（产品和服务处于其生命周期内）的事件总数	-
	G4-PR3	机构关于产品和服务信息与标识的程序要求的产品及服务信息种类，以及需要符合这种信息要求的重要产品及服务类别的百分比	-
	G4-PR4	按后果类别说明，违反有关产品和服务信息及标识的法规及自愿性准则的事件总数	-
	G4-PR5	客户满意度调查结果	-
	G4-PR6	禁售或有争议产品的销售	-
	G4-PR7	按后果类别划分，违反有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法规及自愿性准则的事件总数	-
	G4-PR8	经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉总数	-
	G4-PR9	如有违反提供及使用产品与服务的有关法律法规，说明相关重大罚款的总金额	-

第三方评价

这已经是我连续第二年阅读国电投上海电力的社会责任报告。很多企业都在谈社会责任报告的创新，每年都希望编出一本与往年、与其他企业不一样的报告，但有时候会有形式大于内容的感觉。从这份报告可以看出，上海电力认真思考了自己的社会责任到底什么，应该向利益相关方展示些什么，对自己的定位比较清晰。

一是报告框架有延续有创新。报告总体上依然延续了 2014 年社会责任报告的框架，继续以比较谦虚态度来表达自己的履责实践和绩效。同时，上海电力结合“十二五”收官之年这个契机，将公司五年来的履责情况向利益相关方做了一个梳理，让大家对公司过去五年有了一个相对清晰的认识。不仅如此，上海电力结合社会关注的环保问题以专题形式向利益相关方传达了公司的绿色发展理念、绿色运营实践。绿色发展既契合了国家新的发展理念，又与国电投集团的整体发展战略紧密结合，彰显了公司的绿色发展决心。

二是报告形式更可读更亲切。报告每个篇章用上海电力员工和利益相关方的话语引出本章内容，让人感觉亲切。虽然只是一个微小的改变，但是体现了上海电力的社会责任报告不是我想让大家知道什么，而是说出大家想知道的事。同时，报告的整体设计风格也与 2014 年报告保持了一致性，无论是数字、图片，还是图表，都很好地凸显了报告的真实性和可读性。

三是报告整体可改进可提升。尽管上海电力的这份社会责任报告符合了国内外社会责任标准的披露要求，但还是有一定的改进和提升空间。虽然报告披露的数据逐年增多，但是很多社会公众关注的定量指标还是需要进一步增加，尤其是环保指标。同时，报告也反映出，上海电力的社会责任管理工作还不够系统，社会责任战略管理、组织管理、沟通管理等都还是起步阶段，与国内外优秀企业社会责任管理还有一定的差距。

总而言之，读这份报告，看到了上海电力在社会责任管理和实践方面的努力，尤其是对社会责任报告的思考。社会责任报告的编制本身就是对企业履责情况的一次梳理，可以从中看出自己的优势和不足。衷心地希望，上海电力能够将社会责任理念融入到运营实践中，在创造企业价值的同时，能够创造更大的社会价值和环境价值。

人力资源和社会保障部
国际劳动保障研究所副所长
张峻峰



我认真阅读了《国家电投上海电力股份有限公司 2015 社会责任报告》（以下分别简称上海电力、报告），这是上海电力向社会公众公开发布的第三份社会责任报告，也是国家电力投资集团公司重组后，上海电力发布的首份报告。2015 年是国家“十二五”规划的收官之年，报告详细展示了上海电力“十二五”期间的责任实践和绩效。在国家电力投资集团公司战略引导下，上海电力的社会责任实践更加符合国内外社会责任发展趋势，更凸显了公司履行社会责任的决心与诚意。

从报告整体来看，上海电力的这份社会责任报告主要有以下几方面特点：

第一，框架趋于稳定。报告框架基本维持了上一年的形式和结构，让利益相关方可以进行纵向对比，对上海电力连续两年的责任实践能够有一个清晰的认识，这是上海电力社会责任理论和实践趋于成熟的体现。

第二，内容详略得当。报告增加了“十二五”专题和“绿色环保”专题，让利益相关方能够更加清楚地了解上海电力 2015 年的履责重点。

第三，形式继续创新。报告用上海电力员工以及外部利益相关方的话语引出每一章的内容，让读者有一种与企业近距离对话的感觉，体现了上海电力真正从利益相关方的角度去编写社会责任报告，而不只是为了完成工作任务。

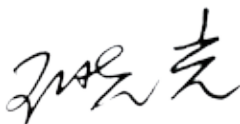
随着新媒体时代的到来，利益相关方对企业的关注度越来越高。一份好的社会责任报告将搭建起企业与利益相关方沟通的桥梁，让社会公众更好地认识企业、认识企业的社会责任，增进认同。

虽然如此，上海电力的这份社会报告反映出公司的社会责任工作、尤其是社会责任管理还有一定的改进空间。希望上海电力未来能够结合国电投的整体发展战略和上海电力的实际特色，构建符合国际化发展的社会责任管理体系和社会责任推进模式，通过社会责任管理促进企业可持续竞争力的提升，真正打造百年老店。

系责于心、履责于行。衷心地希望，上海电力能够将社会责任理念、方法根植于企业运营的各个方面，内化于企业员工的实际行动中，携手利益相关方共创美好生活！

中国工业经济联合会企业社会责任促进中心主任
中国工业企业社会责任研究智库秘书长
中国企业管理研究会副理事长
国家企业社会责任标准起草组专家

王晓光



意见反馈表

上海电力股份有限公司非常关注您对我们社会责任报告的意见。请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

请将您的意见填写到如下表格，并邮寄到：

中国上海市中山南路 268 号	传真：021-23108717
上海电力股份有限公司证券部	邮编：200010
电话：021-23108718	邮箱：sepc@shanghaipower.com

选择题

（请在相应的□内填对应的序号，其中 1 代表“是”，2 代表“否”，3 代表“说不清”）

您认为本报告是否能突出反映上海电力主动履行社会责任的各方面工作？

您认为本报告披露的信息是否清晰、准确？

您认为本报告内容的展现形式是否便于阅读？

请您提出对本报告的建议：

1. 您最满意本报告的哪一个方面？
2. 您认为报告中哪部分内容对您的生活影响最大？
3. 您希望进一步了解哪些信息？
4. 您对我们今后发布报告的建议？

关于本报告

编制依据

本报告编制遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4.0）和《中国企业社会责任报告指南》（CASS—CSR2.0）。

指代说明

为方便阐述和阅读，“上海电力股份有限公司”在本报告中也以“上海电力”“公司”和“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告，公司于2014年3月25日发布首份企业社会责任报告，于2015年3月27日发布第二份企业社会责任报告，此份报告为第三份。

时间范围

2015年1月1日至2015年12月31日，部分内容超出上述时间范围。

内容范围

如无特别说明，报告信息数据均源自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司社会责任管理体系统计、汇总与审核的各职能部门、各成员企业社会责任实践的相关信息。

指标选择

在披露指标选择方面，本报告主要考虑了与主题有关各指标的相关性、实质性以及可获得性，既能够有效反映公司主题实践的绩效表现，又能够通过现有的管理体系进行收集。

报告获取

本报告以纸质版和网络版两种形式提供。如需索要纸质版报告，请致函上海电力股份有限公司。

地址：中国上海市中山南路268号
电话：021-23108718
传真：021-23108717
邮箱：sepco@shanghaipower.com

您可登录上海电力网站 <http://www.shanghaipower.com/> 浏览或下载电子版报告，了解公司企业社会责任活动的动态信息。



关注上海电力



地址：中国上海中山南路 268 号新源广场

1 号楼 36 层 邮编：200010

电话：(86-21) 23108800

传真：(86-21) 23108717

网址：www.shanghaipower.com

